

Uzasadnienie do uchwały

Na podstawie § 2 pkt 2, § 3 ust. 2 i 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych z jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. nr 146, poz. 1222 ze zmianami), zwracam się z prośbą o ustalenie dla Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Pułtusku najniższego wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 630 zł. i uzgodnienie wartości jednego punktu w wysokości 5 zł.

W Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie od początku jej działania obowiązuje regulamin wynagradzania pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie. W roku 2000, po wejściu w życie rozporządzenia z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań klasyfikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. nr 61, poz. 708 ze zmianami) ówczesna Pani Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie zwróciła się z prośbą do Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej o wyjaśnienie, czy konieczne jest wprowadzanie systemu wynagrodzeń pracowników opartego na obowiązującym rozporządzeniu. W odpowiedzi uzyskała wyjaśnienie, że pracodawcy zatrudniający co najmniej 5 pracowników mogą na podstawie art.77² kodeksu pracy ustalać warunki wynagrodzenia na podstawie regulaminu wynagrodzeń. W międzyczasie zmienił się art 77² kodeksu pracy, który mówi o tym, że regulaminy wynagrodzeń tworzą pracodawcy zatrudniający co najmniej 20 osób, a w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie przeciętne zatrudnienie w roku 2006 wynosiło 9 osób.

W związku z powyższym należy uregulować system wynagrodzeń w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie tak aby był zgodny z obowiązującym prawem.

Zaproponowana wysokość najniższego wynagrodzenia i wartość jednego punktu musi się przekładać na wysokość wynagrodzeń, jakie ustalono dla pracowników Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w zawartych z nimi umowach o pracę, dlatego proszę o zatwierdzenie przedłożonych propozycji.