

*Załącznik  
do Uchwały Nr XVIII/83/2011  
Rady Powiatu w Pułtusk  
z dnia 5 grudnia 2011r.*



**POWIATOWY PROGRAM  
PROMOCJI ZATRUDNIENIA  
ORAZ  
AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU  
PRACY NA LATA 2011 – 2020**

## **Pułtusk 2011**

## SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	5
1. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE PUŁTUSKIM W LATACH 2009 – 2010.....	7
1.1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pułtusku.....	7
1.2. Stopa bezrobocia w powiecie pułtuskim. ....	8
1.3. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych według wykształcenia, wieku, czasu pozostawania bez pracy, płci.....	9
1.4. Liczba osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	12
2. ANALIZA RYNKU PRACY W POWIECIE PUŁTUSKIM.....	14
2.1. Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych na terenie powiatu pułtuskiego na przestrzeni lat 2009 – 2010.....	15
2.2. Liczba ofert pracy i podjęć pracy w powiecie pułtuskim w latach 2009 – 2010.....	18
2.3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	20
3. PLANOWANA DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2011 – 2020.....	22
3.1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.....	25
3.2. Tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwój i promocja przedsiębiorczości.....	31
3.3. Zwiększenie mobilności osób bezrobotnych związane z podejmowaniem zatrudnienia.....	35
.....	35
3.4. Wsparcie i aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych.....	37
3.5. Pozyskiwanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz upowszechnianie informacji o tym Funduszu. ....	39
3.6. Współpraca z Powiatową Radą Zatrudnienia.....	42
4. PODSUMOWANIE.....	43



## WSTĘP

Podstawę prawną do opracowania Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2011 – 2020 stanowią przepisy art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r Nr 69, poz.415, z późn.zm.) oraz art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r Nr 142, poz.1592, z późn. zm.).

Ilekcrc jest mowa o Programie, chodzi o Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2011 – 2020.

Celami opracowanego Programu są między innymi: ograniczenie poziomu bezrobocia na obszarze powiatu pułtuskiego, stworzenie podstaw do efektywnej polityki społeczno – gospodarczej, dążenie do poprawy jakości kapitału ludzkiego, a także zwiększenie spójności społecznej poprzez podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz bezrobotnych, tworzenie warunków sprzyjających podnoszeniu zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych oraz rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Program wpisuje się również w główne kierunki działań wynikających z Europejskiej Strategii Zatrudnienia, która wyznacza trzy główne cele Unii Europejskiej w zakresie rozwoju rynku pracy i wzrostu zatrudnienia:

- osiągnięcie pełnego zatrudnienia;
- poprawę jakości i produktywności pracy;
- wzmocnienie spójności społecznej i integracji.

Powyższe cele mają zostać osiągnięte przez wszystkie państwa członkowskie poprzez realizację działań w obrębie czterech wyznaczonych filarów Europejskiej Strategii Zatrudnienia, obejmujących:

- rozwój przedsiębiorczości;

- poprawę zdolności do uzyskiwania i utrzymania zatrudnienia poprzez rozwój jakości zasobów ludzkich;
- wzmocnienie polityki równości szans na rynku pracy;
- poprawę zdolności adaptacyjnych przedsiębiorstw i pracowników.

Podejmowane w ramach Programu działania uzależnione będą od wielkości środków Funduszu Pracy przydzielonych według algorytmu na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz wielkości, pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusku, środków krajowych oraz z Europejskiego Funduszu Społecznego.

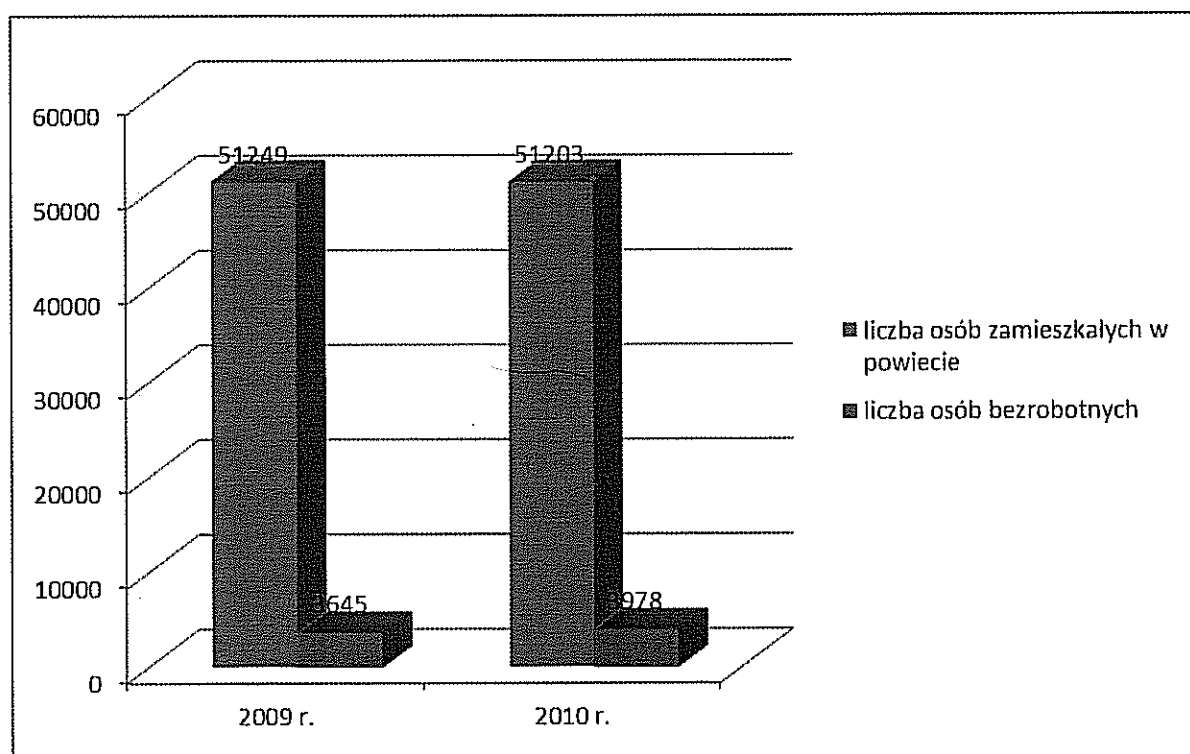
Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2011 – 2020 stanowi zestawienie zadań i działań na rynku pracy, podejmowanych na poziomie lokalnym, w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, inicjowanych i realizowanych przez samorząd powiatu oraz partnerów rynku pracy. Nie wyczerpuje on wszystkich możliwych działań podejmowanych przez jednostki funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, ale tworzy ramy priorytetów mających przyczynić się do pozytywnych zmian polityki społeczno – gospodarczej, przede wszystkim zaś do wzrostu zatrudnienia, ograniczenia bezrobocia oraz efektywnego wykorzystania środków krajowych i unijnych na realizację projektów i programów.

# 1. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE PUŁTUSKIM W LATACH 2009 – 2010.

## 1.1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Pułtusk.

Wykres Nr 1

Liczba osób bezrobotnych figurujących w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Pułtusk w stosunku do liczby osób zamieszkałych na terenie powiatu pułtuskiego.



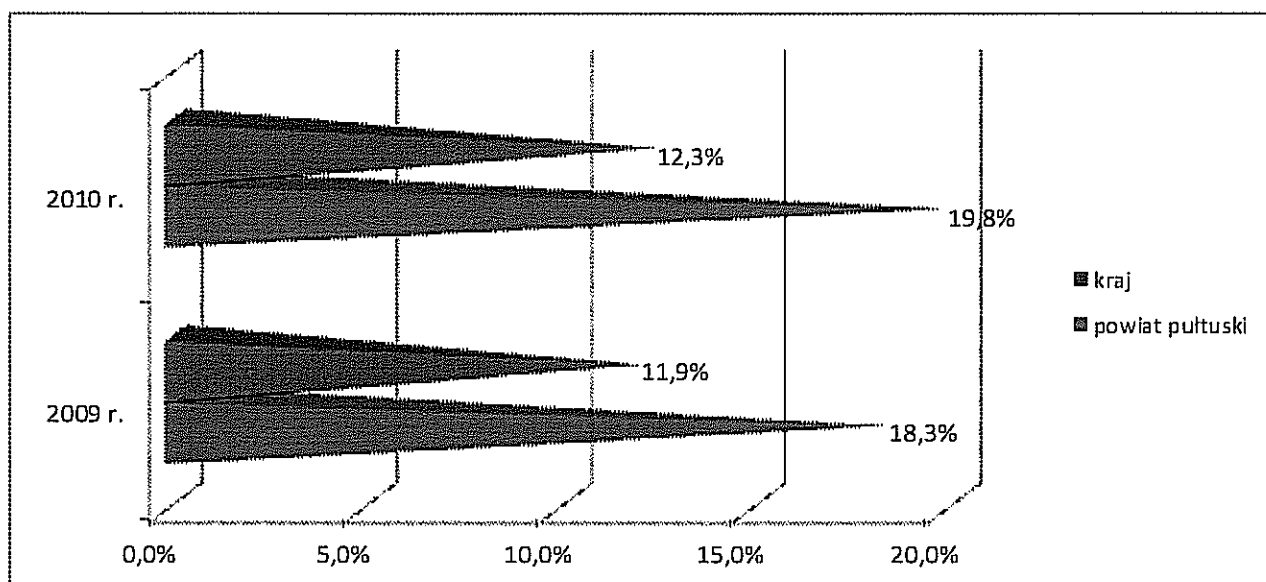
Powiat pułtuski obejmuje swoim zasięgiem sześć gmin wiejskich oraz Miasto i Gminę Pułtusk. Na terenie powiatu pułtuskiego zamieszkuje ponad 51 tys. mieszkańców. W końcu grudnia 2010 roku w PUP w Pułtusk

zarejestrowanych było 3978 osób bezrobotnych. W odniesieniu do poprzedniego roku bezrobocie w powiecie wzrosło o 333 osoby, tj. 9,1%.

## 1.2. Stopa bezrobocia w powiecie pultuskim.

*Wykres Nr 2*

*Stosunek stopy bezrobocia w powiecie pultuskim do stopy krajowej.*



Oceniając stopę bezrobocia w powiecie pultuskim można stwierdzić, iż lokalny rynek pracy charakteryzuje się wzrastającym poziomem bezrobocia. W grudniu 2010 roku stopa bezrobocia wynosiła 19,8% (przy średniej dla kraju 12,3%) i była wyższa o 1,5 % w porównaniu do roku 2009.

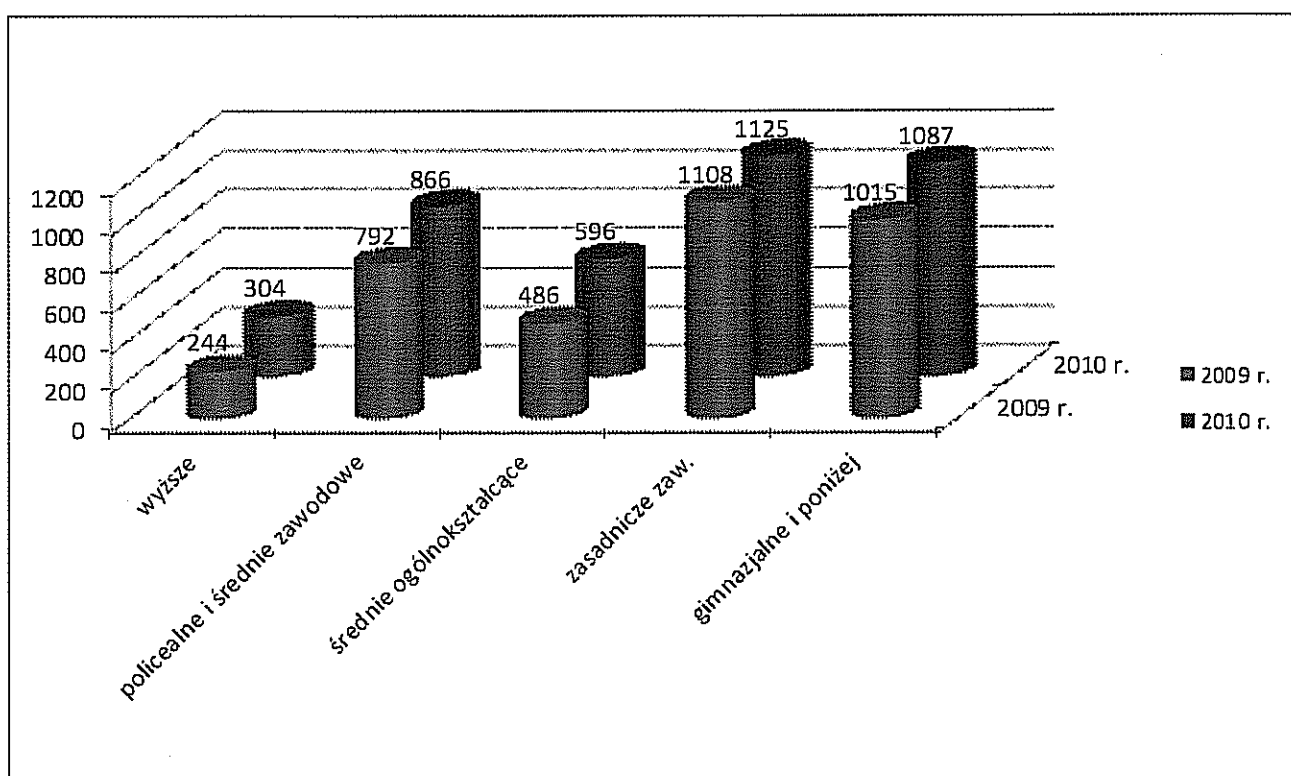
Na taki stan rzeczy zdecydowany wpływ wywarł światowy kryzys finansowo – ekonomiczny, który przełożył się na zmniejszenie miejsc pracy.



### 1.3. Struktura zarejestrowanych bezrobotnych według wykształcenia, wieku, czasu pozostawania bez pracy, płci.

Wykres Nr 3

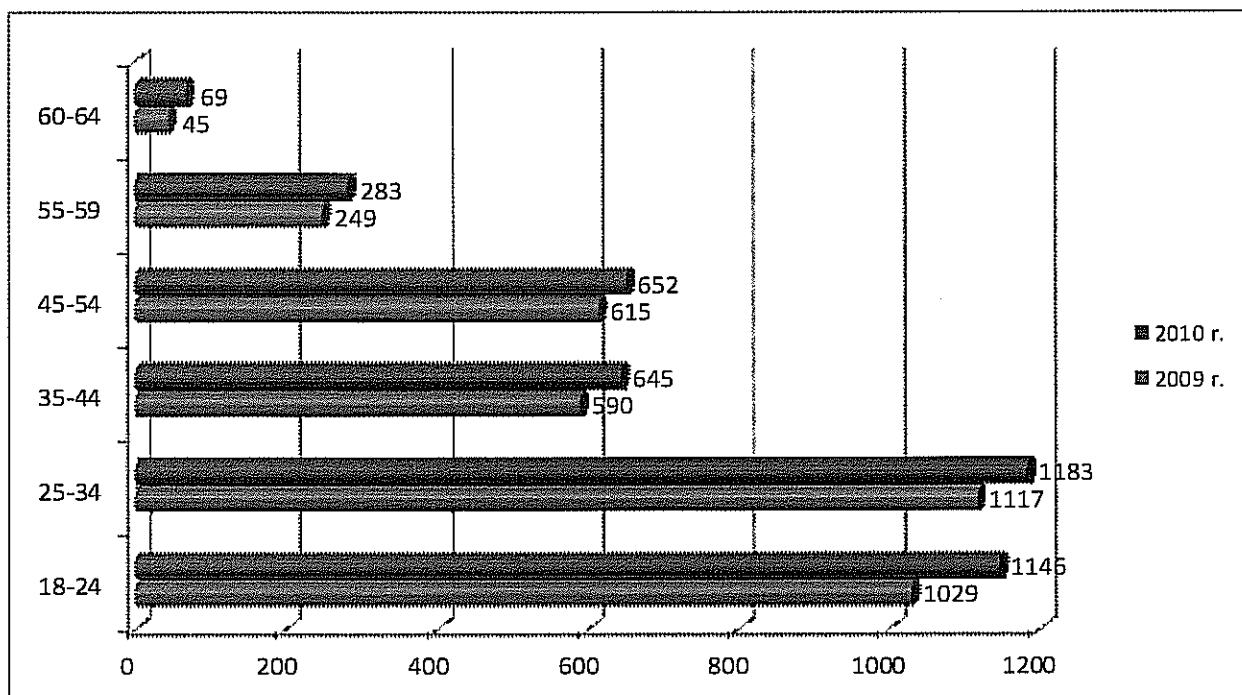
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych według poziomu wykształcenia na przestrzeni lat 2009 – 2010.



Dane statystyczne pokazują, iż w roku 2010 najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, tj. 1125 osób, co stanowi 28 % ogółu zarejestrowanych. Kolejną, równie liczną grupą osób bezrobotnych, są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 1087 osób, tj. 27 % ogółu zarejestrowanych. Nieliczną grupę stanowią osoby z wykształceniem wyższym, tj. 8% ogółu.

Wykres Nr 4

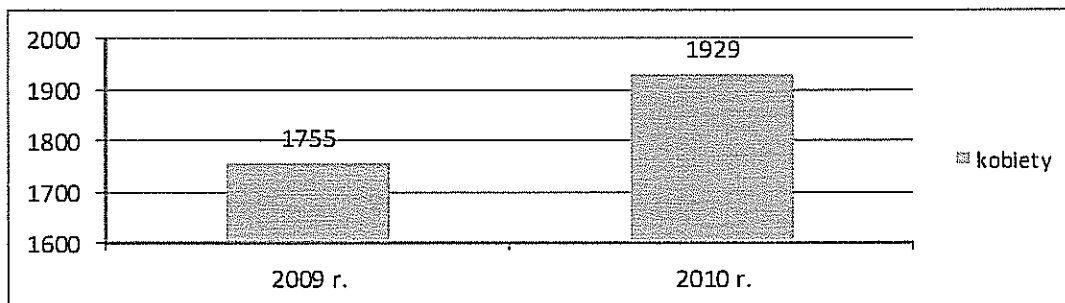
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych według wieku na przestrzeni lat 2009 – 2010.



W latach 2009 – 2010 najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 25 – 34 oraz 18 – 24 lat. Natomiast najniższy procentowy udział bezrobotnych charakteryzował populację osób w przedziale wiekowym 60 – 64 lata.

Wykres Nr 5

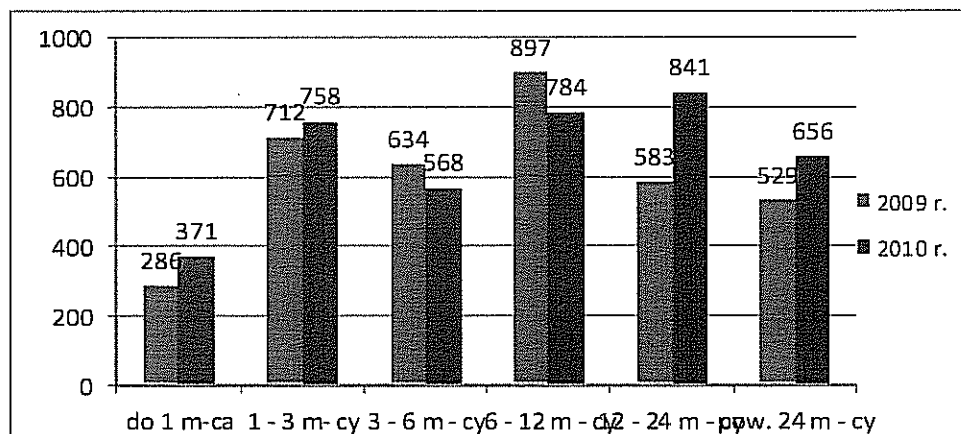
Liczba zarejestrowanych bezrobotnych kobiet na przestrzeni lat 2009 – 2010.



Z analizy danych zawartych w wykresie można stwierdzić, iż liczba bezrobotnych kobiet na koniec roku 2010 wynosiła 1929 i była wyższa o 9,9 % w stosunku do roku 2009.

Wykres Nr 6

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy na przestrzeni lat 2009 – 2010.



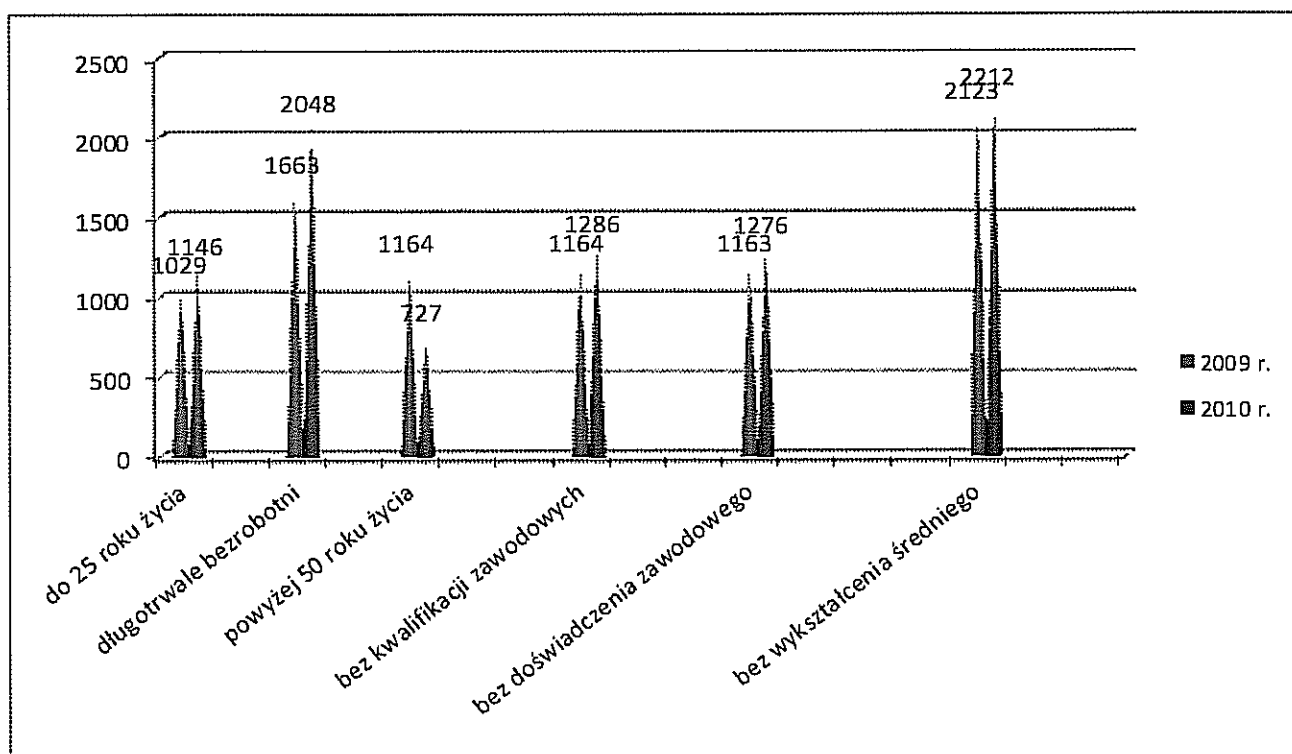
Istotnym czynnikiem określającym sytuację osób bezrobotnych na rynku pracy jest okres pozostawania bez zatrudnienia. Na przestrzeni lat 2009 – 2010 można zaobserwować zmieniającą się tendencję dotyczącą okresu pozostawania bez pracy. Zauważalny jest wzrost udziału bezrobotnych pozostających bez pracy w okresie do 1 miesiąca od rejestracji, jak również w okresie od 12 do 24

miesiący. Z przedstawionych danych wynika, iż nastąpił spadek liczby bezrobotnych pozostających bez zatrudnienia w okresie od 6 do 12 miesięcy.

#### 1.4. Liczba osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wykres Nr 7

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy na przestrzeni lat 2009 – 2010.



Z analizy przedstawionych danych wynika, iż w roku 2010 nastąpił wzrost liczby osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w stosunku do roku poprzedniego. Dominującą grupę tworzą osoby nie posiadające wykształcenia średniego, co stanowi 56% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.



## 2. ANALIZA RYNKU PRACY W POWIECIE PUŁTUSKIM.

Rynek pracy to miejsce spotkań pracodawców i pracobiorców, gdzie dochodzi do transakcji zakupu – sprzedaży towaru, jakim jest praca. Można go również rozpatrywać jako obszar, na którym zachodzą procesy związane z zatrudnianiem i bezrobociem. Na różnych poziomach współdziałania spotykają się na nim osoby, instytucje i firmy, które w tych procesach aktywnie uczestniczą.

Współczesny rynek pracy charakteryzuje się przede wszystkim niezwykle dynamiką zachodzących zmian. Nieodłącznym jego elementem jest zjawisko bezrobocia, które jest jednym z największych problemów współczesnego świata i ważnym elementem gospodarczo – politycznym każdego społeczeństwa. Problematyka bezrobocia jest bardzo złożona i dotyczy zarówno sfery gospodarczej, ekonomicznej, społecznej jak i kulturowej.

Głównymi przyczynami bezrobocia są:

- procesy upadku pewnych branż i gałęzi, połączone ze zwolnieniami pracowników;
- szybki postęp organizacyjno – techniczny;
- ciągłe zmiany zachodzące na rynku pracy w zakresie tworzenia miejsc pracy, ich likwidacji, napływu i odpływu siły roboczej;
- niedopasowanie strukturalne głównie w aspekcie kwalifikacyjnym, zawodowym i regionalnym.

Przeciwdziałanie zjawisku bezrobocia to przede wszystkim kompleksowe działania zmierzające do aktywizacji społecznej, zawodowej i gospodarczej osób bezrobotnych oraz wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy.

## 2.1. Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych na terenie powiatu pultuskiego na przestrzeni lat 2009 – 2010.

Według danych statystycznych na koniec grudnia 2010 roku na terenie powiatu pultuskiego funkcjonowało 3939 podmiotów prowadzących działalność gospodarczą.

### Mapa Nr 1

Liczba podmiotów gospodarczych funkcjonujących na terenie powiatu pultuskiego (stan na 31.12.2010 r.).

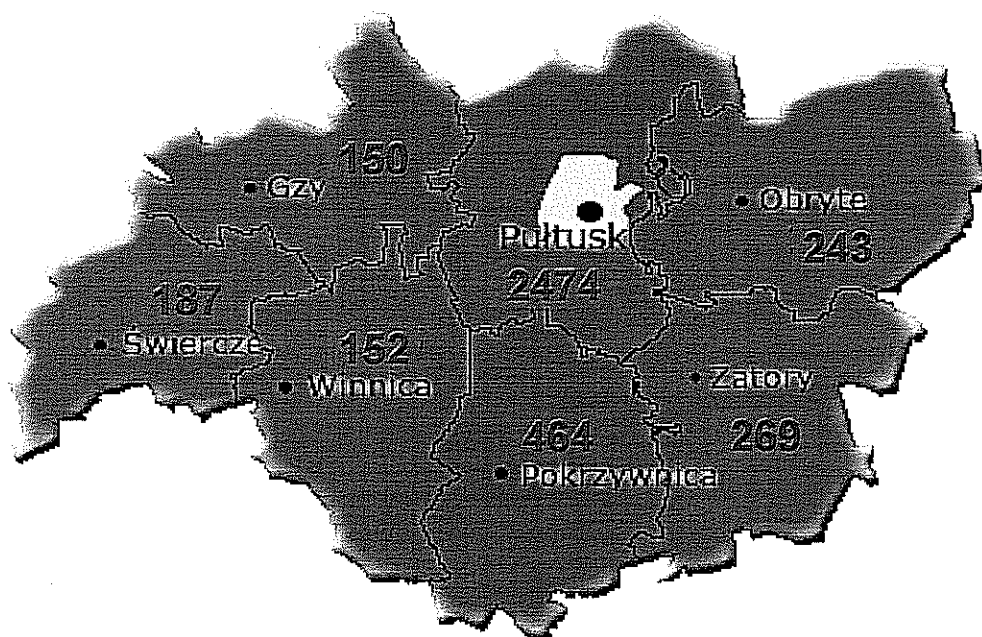


Tabela Nr 1

Dane dotyczące wzrostu liczby zarejestrowanych podmiotów prowadzących działalność gospodarczą na przestrzeni lat 2009 – 2010.

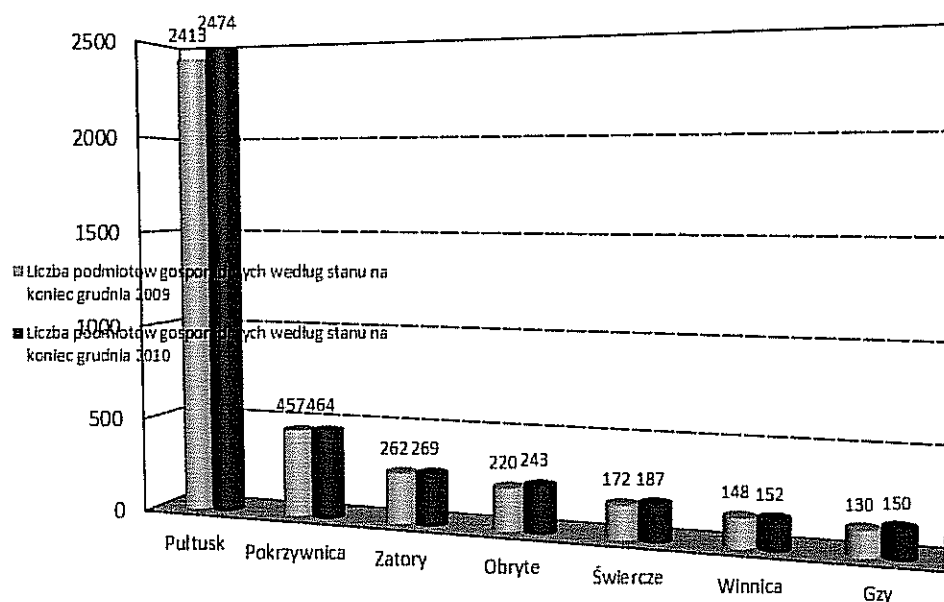
Nazwa gminy	Liczba podmiotów gospodarczych wg stanu na koniec grudnia 2009 r.	Liczba podmiotów gospodarczych wg stanu na koniec grudnia 2010 r.	Procentowy wzrost liczby zarejestrowanych podmiotów
Miasto i Gmina Pułtusk	2413	2474	2,5%
Gmina Pokrzywnica	457	464	1,5%
Gmina Zatory	262	269	2,7 %
Gmina Obryte	220	243	10,5 %
Gmina Świercze	172	187	8,7%
Gmina Winnica	148	152	2,7 %
Gmina Gzy	130	150	15,4%
<b>Razem</b>	<b>3802</b>	<b>3939</b>	<b>3,6 %</b>

Analiza powyższych danych wskazuje w sposób jednoznaczny, iż ilość podmiotów prowadzących działalność gospodarczą w powiecie wzrasta. W stosunku do roku 2009 liczba podmiotów prowadzących działalność gospodarczą zwiększyła się o 137, tj. około 3,6 %. Na powyższe zjawisko niewątpliwie wpływa promocja przedsiębiorczości oraz przyznawanie bezrobotnym przez Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusku środków na podjęcie działalności gospodarczej.



## Wykres Nr 8

Liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych na przestrzeni lat 2009 – 2010.



Jak wynika z przedstawionych danych, najwięcej podmiotów gospodarczych zarejestrowanych jest w Mieście i Gminie Pułtusk, natomiast wśród gmin wiejskich w Gminie Pokrzywnica.

Analizując ogólną sytuację na lokalnym rynku pracy należy stwierdzić, że na terenie powiatu niewiele jest przedsiębiorstw na tyle dużych, aby wywierały znaczący wpływ na cały lokalny rynek pracy. Funkcjonują natomiast małe podmioty gospodarcze charakteryzujące się dużą elastycznością w dostosowywaniu się do zmiennych warunków rynkowych. Odgrywają one istotną rolę w kreowaniu miejsc pracy, stwarzając przy tym możliwości zatrudnienia osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

## 2.2. Liczba ofert pracy i podjęć pracy w powiecie pułtuskim w latach 2009 – 2010.

Wzrastająca liczba podmiotów gospodarczych funkcjonujących na terenie naszego powiatu znajduje odzwierciedlenie w liczbie zgłaszanych ofert pracy. Na przestrzeni lat 2009 – 2010 zaobserwowano wyraźną tendencję wzrostową, pozyskiwanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusk, ofert pracy. Jest to skutek zarówno zmian społeczno – gospodarczych zachodzących na rynku pracy, jak i działań prowadzonych przez pracowników urzędu, takich jak między innymi: organizowanie spotkań z pracodawcami, giełd i targów pracy, a także promowanie usług i instrumentów rynku pracy, pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych pozwalających na wspieranie pracodawców zatrudniających bezrobotnych.

Pracodawcy, którzy zgłaszają oferty pracy stawiają przed bezrobotnymi coraz większe wymagania dotyczące zarówno wykształcenia, dodatkowych umiejętności (między innymi znajomość języków obcych), posiadania własnego samochodu i komputera, proponując przy tym najczęściej minimalne wynagrodzenie.

*Tabela Nr 2*

*Liczba pozyskanych ofert pracy w latach 2009 – 2010.*

Miesiąc	2010 r.	2009 r.	Wzrost/spadek + / -
Styczeń	30	23	+ 13
Luty	61	51	+ 10
Marzec	54	88	- 34
Kwiecień	82	67	+15
Maj	84	48	+36
Czerwiec	39	41	-2
Lipiec	51	47	+4
Sierpień	43	50	-7
Wrzesień	92	56	+36

<b>Październik</b>	<b>99</b>	<b>46</b>	<b>+53</b>
<b>Listopad</b>	<b>52</b>	<b>30</b>	<b>+22</b>
<b>Grudzień</b>	<b>108</b>	<b>30</b>	<b>+78</b>
<b>Razem</b>	<b>795</b>	<b>577</b>	<b>+218</b>

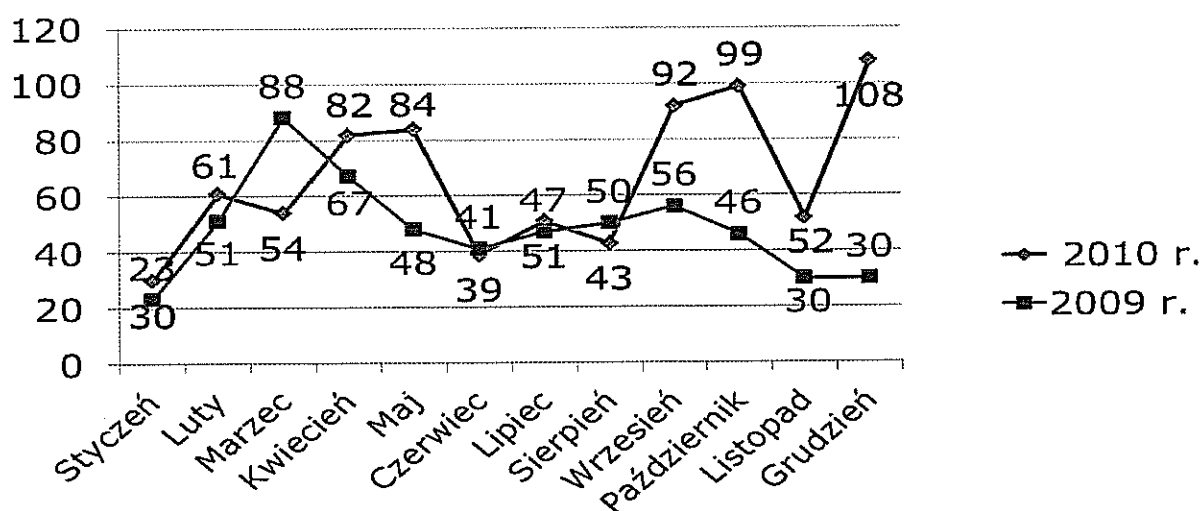
Z powyższej tabeli wynika, iż w okresie od stycznia do grudnia 2010 r. do tut. Urzędu wpłynęło ogółem 795 ofert pracy, z czego 216 dotyczyło pracy niesubsydiowanej, co stanowi około 28 % wszystkich ofert.

Analizując przedstawione dane można zauważyć wyraźny wzrost liczby pozyskanych ofert pracy. W porównaniu do roku 2009 ich liczba zwiększyła się o 38 %.

Poza tym w 2010 roku pozyskano 592 miejsca stażu, 3 miejsca przygotowania zawodowego dorosłych oraz zrealizowano 692 miejsca prac społecznie użytecznych.

#### Wykres Nr 9

Liczba pozyskanych ofert pracy w poszczególnych miesiącach roku w latach 2009 – 2010.



Jak wynika z powyższego wykresu, największy wzrost pozyskanych ofert pracy odnotowano w miesiącach: październiku i grudniu 2010 roku.

Podsumowując należy stwierdzić, iż aktualnie osoby pozostające bez pracy mają zdecydowanie większe możliwości w znalezieniu zatrudnienia odpowiadającego ich wykształceniu, kwalifikacjom oraz oczekiwaniom. Nadal jednak pozostaje dość liczna grupa osób bezrobotnych wymagająca wsparcia w aktywizacji zawodowej.

### **2.3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.**

Niedostosowanie systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy oraz zachodzące procesy restrukturyzacyjne w gospodarce powodują, że na niektóre zawody istnieje większe zapotrzebowanie ze strony pracodawców, z kolei na inne mniejsze.

Zawody nadwyżkowe to takie, w których liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest większa niż zgłaszane zapotrzebowanie ze strony pracodawców w postaci propozycji pracy.

Natomiast zawody deficytowe, występujące na rynku pracy zdecydowanie rzadziej, to zawody, w których liczba zgłoszonych ofert pracy jest wyższa niż liczba zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie.

Powiatowy Urząd Pracy w Pułtuskach opracowuje analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Analiza skali i struktury bezrobocia w grupach i zawodach oraz popytu na pracę dla poszczególnych zawodów w powiecie pułtuskim, z punktu widzenia zgłaszanych ofert pracy, pozwoliła na wyłonienie zawodów nadwyżkowych i deficytowych.

Wśród zawodów deficytowych znalazły się: nauczyciel w placówkach pozaszkolnych, referent (asystent bankowości), technik administracji, technik

prac biurowych, opiekun w domu pomocy społecznej, robotnik gospodarczy, pokojowa, zaopatrzeniowiec.

Zaś do zawodów nadwyżkowych zaliczono: technika żywienia i gospodarstwa domowego, murarza, mechanika – operatora pojazdów i maszyn rolniczych, pedagoga, rolnika, kucharza, technika handlowca, mechanika samochodów osobowych, technika rolnika, stolarza, dziewiarza, elektromechanika sprzętu gospodarstwa domowego, robotnika budowlanego i ekonomistę.

Reasumując, należy stwierdzić, iż rodzaj oferowanych miejsc pracy jest ściśle związany ze specyfiką powiatowego rynku pracy. Subsydiowanie przez PUP zatrudnienia w jednostkach samorządu terytorialnego powoduje relatywnie dużą liczbę ofert zatrudnienia dla pracowników administracyjnych i biurowych. Niestety, nie są to stałe miejsca zatrudnienia, co powoduje nieco mylący obraz lokalnego rynku pracy. Sytuacja zawodowa osób bezrobotnych jest zatem ściśle związana z funkcjonującymi na terenie powiatu pułtuskiego szkołami ponadgimnazjalnymi, które dostosowują oferowane kierunki kształcenia do zmieniających się potrzeb lokalnego rynku pracy.

Sporządzanie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu:

- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskiwanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów;
- określanie odpowiednich kierunków szkolenia osób bezrobotnych, a w rezultacie zwiększenie efektywności organizowanych szkoleń;
- ułatwianie realizacji programów aktywizacji osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- określanie kierunków i przewidywanych zmian zachodzących w strukturze zawodów na lokalnym rynku pracy;

- ułatwianie dokonywania modyfikacji poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego, przez władze oświatowe i dyrekcje szkół.

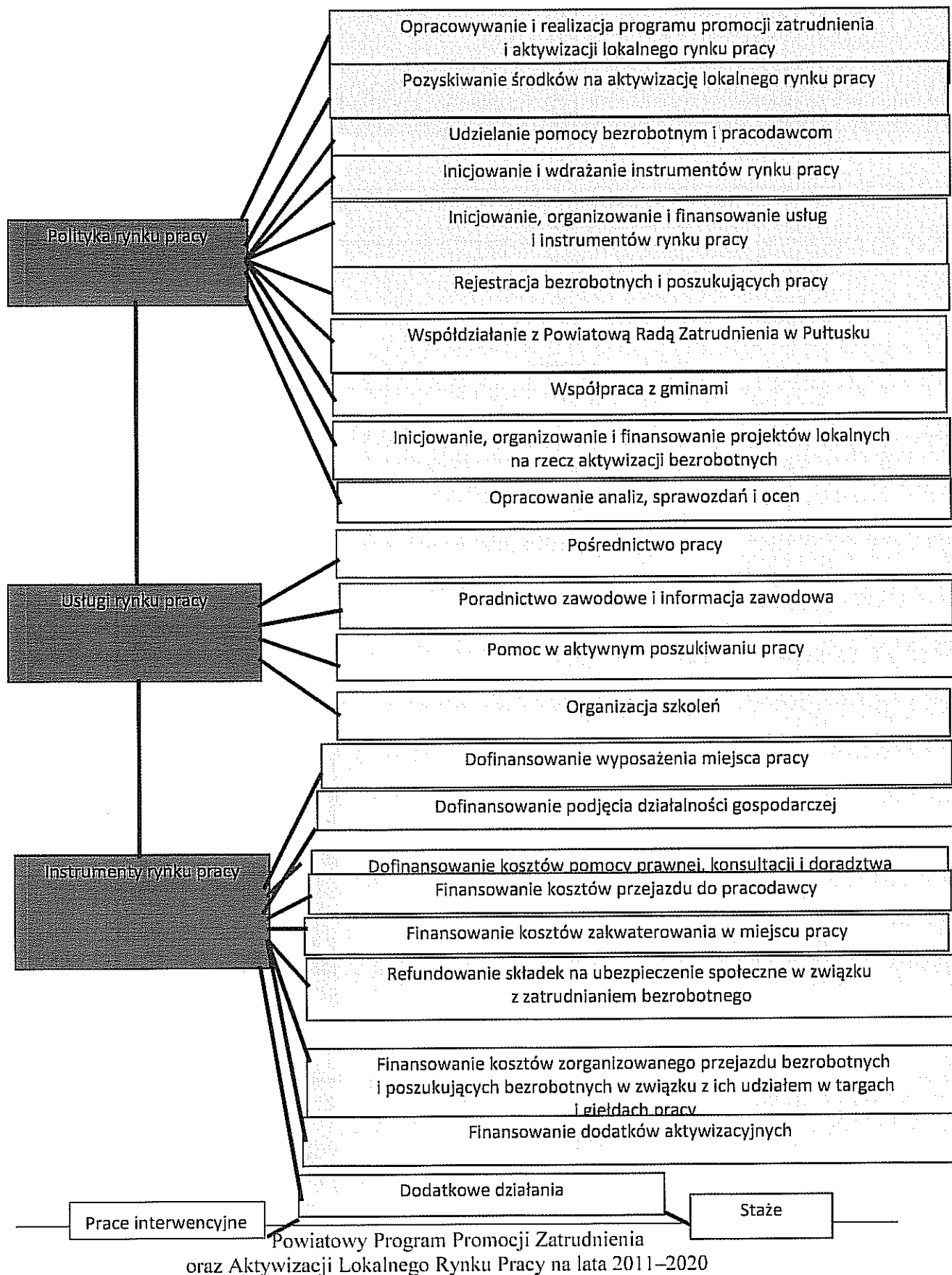
W celu zapobiegania bezrobociu należy między innymi sukcesywnie rozszerzać ofertę edukacyjną, tak aby była ona dostosowywana do dynamicznie zmieniającego się rynku pracy. Proces ustawicznego kształcenia powinien być szerokoprofilowany i kompleksowy. Kierunki kształcenia ponadgimnazjalnego są na bieżąco konsultowane z dyrektorami szkół oraz opiniowane przez Powiatową Radę Zatrudnienia, co w rezultacie prowadzi do zmniejszenia kształcenia w zawodach nadwyżkowych, a w przyszłości wpłynie na zmniejszenie stopy bezrobocia.

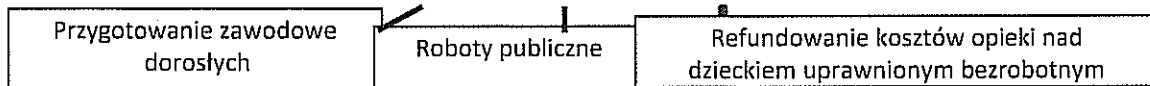
### **3. PLANOWANA DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2011 – 2020.**

Planowane przedsięwzięcia mające na celu przeciwdziałanie bezrobociu i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2011 – 2020 określone zostały z uwzględnieniem aktualnie obowiązujących przepisów prawa w tym zakresie.

Rysunek Nr 1

Sfery działań Powiatowego Urzędu Pracy w Pułtusku.







### 3.1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.

Zakres działania Powiatowego Urzędu Pracy w Pułtusku, poza finansowaniem poszczególnych form aktywizacji, obejmuje także wspieranie aktywności zawodowej zarejestrowanych klientów z wykorzystaniem usług rynku pracy. Działania te służą uzyskaniu zatrudnienia oraz pobudzaniu aktywności w poszukiwaniu zatrudnienia wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a ich realizacja przyczynia się w sposób znaczący do poprawy sytuacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

*Działanie 1 – pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa.*

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, realizowaną przez Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusku. Należy zatem dążyć do ciągłego podnoszenia jakości tej usługi skierowanej zarówno do osób bezrobotnych jak i pracodawców. Aby osiągnąć powyższy cel, tut. Urząd podejmuje następujące działania:

- 1) utrzymywanie kontaktu oraz udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych;
- 2) pozyskiwanie ofert pracy w drodze kontaktów z pracodawcami oraz przyjmowanie od pracodawców informacji o wolnych miejscach zatrudnienia;
- 3) upowszechnianie ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy;

- 4) udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy;
- 5) informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- 6) inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami;
- 7) współdziałanie z innymi powiatowymi urzędami pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania;
- 8) informowanie bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach.

Mając na celu rozwój pośrednictwa pracy, tut. Urząd promuje również zagraniczne pośrednictwo pracy realizowane przez sieć EURES, będącą międzynarodową siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia państw członkowskich UE/EOG.

Usługi EURES polegają na:

- promowaniu ofert pracy w sieci EURES;
- informowaniu o warunkach życia i pracy w innych krajach UE/EOG;
- pomocy w znalezieniu odpowiedniej pracy osobom pozostającym bez zatrudnienia;
- pomocy pracodawcom w pozyskaniu odpowiednich pracowników zamieszkujących na obszarze Unii Europejskiej lub Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa to kolejna, równie istotna, usługa rynku pracy. Polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia.

Doradca zawodowy pomaga klientowi w wyborze lub zmianie zawodu, kierunku kształcenia i szkolenia zawodowego, uwzględniając możliwości psychofizyczne i sytuację życiową, a także potrzeby rynku pracy. Ponadto, w ramach udzielenia pomocy osobom zarejestrowanym w tut. Urzędzie, opracowywany jest indywidualny plan działania, dążący do podjęcia przez bezrobotnego lub poszukującego pracy odpowiedniego zatrudnienia.

Działania na rzecz osób bezrobotnych lub poszukujących pracy podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusk w zakresie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej to w szczególności:

- 1) udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badaniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych;
- 2) udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia;
- 3) kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia;
- 4) inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych lub poszukujących pracy.

Poza tym, tut. Urząd realizuje powyższą usługę również poprzez udzielanie pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych lub poszukujących pracy. Wspiera także rozwój zawodowy pracodawcy i jego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusk nawiązuje także kontakty z przedsiębiorcami z poza terenu powiatu pułtuskiego, w tym z aglomeracji warszawskiej, w celu pozyskania jak największej liczby ofert pracy.

## *Działanie 2 – pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy poprzez działalność Klubu Pracy.*

Klub Pracy jest miejscem, w którym osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogą uzyskać kompleksową pomoc w znalezieniu zatrudnienia. Jest formą bezpłatnej pomocy udzielanej klientom urzędu, napotykającym na szczególne trudności związane z podjęciem zatrudnienia, które wynikają z długiego okresu pozostawania bez pracy oraz indywidualnych predyspozycji. Ważnym elementem funkcjonowania Klubu Pracy jest udzielanie psychicznego wsparcia poprzez kształtowanie pozytywnego myślenia oraz budowanie motywacji i poczucia własnej wartości. Z Klubu Pracy mogą skorzystać: osoby bezrobotne, osoby poszukujące pracy, osoby zagrożone zwolnieniem z pracy, absolwenci oraz ucząca się młodzież.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy polega na przygotowywaniu osób bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia przede wszystkim poprzez:

- 1) organizowanie zajęć aktywizacyjnych, mających na celu naukę praktycznych umiejętności niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu zatrudnienia,
- 2) organizowanie szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, przeznaczonych zwłaszcza dla osób, które:
  - utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej znalezieniu;
  - nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy;
  - chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej;
- 3) udostępnianie informacji i elektronicznych baz danych, przydatnych wszystkim osobom zainteresowanym aktywnym

poszukiwaniem pracy, przy czym w tym zakresie Lider Klubu Pracy udostępnia między innymi:

- wzory dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny);
- informacje o realizowanych projektach i programach rynku pracy;
- wykazy instytucji, stowarzyszeń i organizacji, wspierających działania związane z poszukiwaniem pracy;
- wykaz stron internetowych, na których znajdują się oferty pracy;
- przepisy prawa pracy przydatne osobom poszukującym zatrudnienia, zamierzającym rozpocząć działalność gospodarczą.

*Działanie 3 – dostosowywanie oferty szkoleniowej do potrzeb lokalnego rynku pracy.*

Zagrożenie bezrobociem w coraz większym stopniu zależy od poziomu wykształcenia i dostosowywania do zmieniających się potrzeb rynku pracy. Zwiększa się znaczenie działań pozwalających zdobyć, podnieść lub też zmienić kwalifikacje. W związku z powyższym zadaniem, jakie stoi przed urzędami pracy to inicjowanie, organizowanie oraz finansowanie z Funduszu Pracy szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w celu zwiększenia ich szans na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Dostosowywanie kwalifikacji zawodowych do zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy jest procesem sukcesywnym, bowiem

ciągły rozwój społeczny i gospodarczy powoduje, iż kwalifikacje potencjalnych pracowników muszą być permanentnie doskonalone.

Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusku oferuje swoim klientom szeroki zakres szkoleń zawodowych. Są one realizowane w formie grupowej według ustalanego planu szkoleń, jak również w formie indywidualnej. Uprawnieni klienci tut. Urzędu mogą również korzystać z możliwości: finansowania kosztów studiów podyplomowych, kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych, kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu oraz otrzymania pożyczki na sfinansowanie kosztów szkolenia.

Umiejętność dostosowania się potencjalnego pracownika do wymogów rynku pracy, poprzez dopasowanie oferty szkoleniowej, realizowane jest za pomocą:

- informowania o możliwościach i zasadach korzystania ze szkoleń proponowanych przez urząd pracy oraz promowania tej formy aktywizacji;
- diagnozowania zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy oraz potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych;
- przygotowywania i upowszechniania planu szkoleń;
- zlecania szkolenia instytucji szkoleniowej;
- kierowania na szkolenie grupowe zgodnie z planem szkolenia;
- kierowania na szkolenie wskazane przez osoby uprawnione;
- monitorowania przebiegu szkoleń;
- finansowania kosztów egzaminu, uzyskania licencji, studiów podyplomowych oraz udzielania pożyczki szkoleniowej;

- prowadzenia analiz skuteczności i efektywności organizacji szkoleń.

### **3.2. Tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwój i promocja przedsiębiorczości.**

Rozwój przedsiębiorczości jest kolejnym zadaniem wynikającym z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Przepisy zawarte w cytowanej ustawie określają szereg działań, mających na celu zachęcanie instytucji do tworzenia nowych miejsc pracy.

Działania te realizowane są poprzez:

- 1) wsparcie finansowe przedsiębiorców i instytucji zatrudniających osoby bezrobotne (organizacja prac interwencyjnych, robót publicznych oraz refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy);
- 2) przygotowywanie osób bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia poprzez finansowanie przygotowania zawodowego dorosłych oraz organizację staży;
- 3) udzielanie osobom bezrobotnym jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Działania Urzędu, zmierzające do zwiększenia miejsc pracy mogą być dodatkowo wspierane pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym, natomiast zastosowane instrumenty rynku pracy ułatwiają pracodawcom dokonanie wyboru odpowiednich kandydatów na oferowane stanowiska pracy, zaś osobom bezrobotnym umożliwiają odnalezienie się na rynku pracy.

*Działanie 1 – wspieranie pracodawców w przypadku zatrudnienia osób bezrobotnych, a także organizowanie staży i przygotowania zawodowego dorosłych.*

Wspieranie pracodawców zatrudniających osoby bezrobotne skierowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusku odbywa się poprzez organizowanie i finansowanie dostępnych instrumentów rynku pracy. Pracodawcy mają możliwość ubiegania się o refundację obejmującą:

- zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu zatrudnienia w ramach organizowanych prac interwencyjnych;
- refundowanie poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (kwota refundowanych składek nie może przekroczyć 300 % wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę);
- zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składek na ubezpieczenia społeczne w ramach organizowanych robót publicznych;
- poniesione koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Do wykonywania prac interwencyjnych, robót publicznych oraz zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, a także refundacji składek na ubezpieczenia społeczne, tj. form zatrudnienia, gdzie zawierane są umowy o pracę i występuje częściowy zwrot kosztów dla pracodawcy, są przede wszystkim kierowane osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- w wieku do 25 roku życia;



- długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego albo kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;
- w wieku powyżej 50 roku życia;
- bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego;
- samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia;
- które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia;
- niepełnosprawne.

W ramach tego działania Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusku organizuje także staże i przygotowanie zawodowe dorosłych dla osób bezrobotnych, spełniających określone kryteria.

Celem stażu jest nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Uczestnictwo w tej formie pomaga zdobyć doświadczenie, które może być przydatne w poszukiwaniu pracy oraz lepszym poruszaniu się po rynku pracy.

Natomiast przygotowanie zawodowe dorosłych to instrument aktywizacji w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończonego egzaminem.

### ***Działanie 2 – promowanie i wspieranie samozatrudnienia.***

Pomoc bezrobotnym w rozpoczęciu działalności gospodarczej jest jednym z najskuteczniejszych sposobów rozwiązywania problemu bezrobocia. Przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej jest formą aktywizacji skierowaną do osób, które planują rozpocząć działalność

gospodarczą na własny rachunek i tym samym stworzyć dla siebie miejsce pracy. Własna firma staje się również coraz bardziej atrakcyjnym sposobem realizacji kariery zawodowej i życiowej.

Osoby bezrobotne, które planują rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej mają możliwość skorzystania z wielostronnych form wsparcia w zakresie merytorycznym oraz finansowym udzielanym przez urząd pracy.

Pomoc ta polega na:

- finansowaniu szkoleń przygotowujących osoby bezrobotne do rozpoczęcia, a następnie prowadzenia własnej działalności gospodarczej;
- wsparciu doradcy zawodowego poprzez udzielenie indywidualnej porady zawodowej, w ramach której zostaną określone predyspozycje potencjalnego przedsiębiorcy do prowadzenia własnej firmy;
- udzielaniu jednorazowo środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia;
- udzielaniu wsparcia osobom bezrobotnym podejmującym działalność na zasadach spółdzielni socjalnych, w wysokości nie przekraczającej 4-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka założyciela spółdzielni oraz 3-krotnego przeciętnego wynagrodzenia na jednego członka przystępującego do spółdzielni socjalnej po jej założeniu;
- pokryciu kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej.

### **3.3. Zwiększenie mobilności osób bezrobotnych związane z podejmowaniem zatrudnienia.**

Kolejnym instrumentem wspierającym podstawowe usługi rynku pracy jest zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania. Ma on na celu zwiększenie mobilności osób bezrobotnych poprzez umożliwienie im podjęcia zatrudnienia poza miejscem zamieszkania.

#### *Działanie 1 – zwiększenie mobilności wśród klientów PUP.*

Powiatowy Urząd Pracy dokonuje refundacji kosztów przejazdu osobom bezrobotnym, które spełniają łącznie następujące warunki:

- na podstawie skierowania urzędu pracy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub zostały skierowane na zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy i dojeżdżają do tych miejsc;
- uzyskują wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200 % minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Istnieje również możliwość zwrotu z Funduszu Pracy kosztów zakwaterowania osobom spełniającym łącznie poniższe warunki:

- na podstawie skierowania urzędu pracy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do stałego miejsca zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie;
- mieszkają w hotelu lub w wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której są

zatrudnione, wykonują inną pracę zarobkową, odbywają staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych;

- uzyskują wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200 % minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu, za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania.

W ramach powyższego działania PUP finansuje również, w formie zwrotu, koszty zakwaterowania i wyżywienia bezrobotnego, skierowanego na szkolenie odbywane poza miejscem zamieszkania, jeżeli wynika to z umowy zawartej z instytucją szkoleniową.

### 3.4. Wsparcie i aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych.

Grupą bezrobotnych, która najsilniej odczuwa trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymywaniem pracy są osoby niepełnosprawne, dla których praca stanowi nie tylko źródło dochodów, ale przede wszystkim jest najskuteczniejszym sposobem rehabilitacji społeczno – zawodowej.

Pozycja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych powoduje, iż zaliczają się oni do grupy o niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Utrudnienia i ograniczenia do wykonywania pracy zawodowej spowodowane niepełnosprawnością fizyczną, psychiczną lub umysłową powodują, iż szanse na zatrudnienie tych osób są niewielkie. Osoby niepełnosprawne, mimo posiadanych ambicji i aspiracji, często spotykają się z niesprawiedliwością, nierównością i dyskryminacją w dziedzinie zatrudnienia.

***Działanie 1** – udzielanie wsparcia osobom niepełnosprawnym poprzez wykorzystanie instrumentów rynku pracy, o których mowa w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.*

Celem powyższego działania jest zmniejszenie bierności zawodowej osób niepełnosprawnych, a także przełamanie stereotypów i uprzedzeń pracodawców dotyczących zatrudniania tych osób. Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP, mają możliwość skorzystania z usług lub instrumentów rynku pracy, oferowanych przez tut. Urząd.

W ramach tego działania Powiatowy Urząd Pracy może organizować i finansować osobom niepełnosprawnym:

- szkolenia;
- staże;
- prace interwencyjne;
- przygotowanie zawodowe dorosłych;
- badania lekarskie lub psychologiczne;
- koszty przejazdu i zakwaterowania;
- koszty studiów podyplomowych.

Osoby niepełnosprawne wspierane są również pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym w celu zwiększenia szans w odnalezieniu się na rynku pracy.

***Działanie 2** – przyznawanie osobom niepełnosprawnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej.*

Przepisy prawa przewidują możliwość ubiegania się przez osoby niepełnosprawne o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej. Powyższe środki udzielane są w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 15-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Działanie to ma na celu zwiększenie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych poprzez samozatrudnienie, zapewnienie poczucia własnej wartości oraz stworzenie szansy zaistnienia na rynku pracy.

***Działanie 3** – popularyzacja korzyści z zatrudniania osób niepełnosprawnych.*

Pracodawcom, którzy zdecydują się zatrudnić osobę niepełnosprawną, przysługuje zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy, w wysokości

określonej w umowie, jednak nie wyższej niż 15-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Działania te mają na celu promowanie zatrudniania osób niepełnosprawnych i rozpowszechnianie informacji na temat korzyści płynących z tego tytułu dla pracodawców.

Poprzez powyższe formy wsparcia osobom niepełnosprawnym udzielana jest pomoc w podjęciu zatrudnienia, a tym samym następuje ich aktywizacja zawodowa i poprawa sytuacji materialnej.

### **3.5. Pozyskiwanie środków z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz upowszechnianie informacji o tym Funduszu.**

Europejski Fundusz Społeczny jest najstarszym funduszem strukturalnym Unii Europejskiej, powołanym na mocy traktatów rzymskich. Stanowi on najważniejszy, finansowy instrument polityki społecznej UE wspierający programy i projekty związane z socjalnym aspektem integracji europejskiej. Przede wszystkim finansuje działania mające na celu rozwiązywanie najdotkliwszych problemów – kwestii społecznych, takich jak: bezrobocie, wykluczenie i marginalizacja społeczna, dyskryminacja i nierówność na rynku pracy.

Wśród zadań należących do EFS możemy wyróżnić między innymi:

- ochrona osób przed długotrwałym bezrobociem;
- kształcenie, doszkalanie i przeszkalanie;
- tworzenie nowych miejsc pracy;
- wspieranie zatrudnienia w małych i średnich przedsiębiorstwach;
- wpieranie pośrednictwa pracy;
- wyrównywanie szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy;
- wspieranie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej;
- wpieranie i stabilizacja zatrudnienia.

## *Działanie 1 – promocja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.*

Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusku aplikuje o dofinansowanie realizacji projektów współfinansowanych z EFS, co ma na celu:

- zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób młodych;
- zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiet, długotrwale bezrobotnych, zamieszkujących na obszarach wiejskich, niepełnosprawnych);
- zwiększenie zasięgu oddziaływania Aktywnej Polityki Rynku Pracy;
- zwiększenie poziomu zatrudnienia wśród osób starszych.

W ramach projektów, na które PUP pozyskuje dofinansowanie, organizowane są dla osób bezrobotnych działania aktywizujące, wśród których wyróżnić możemy między innymi: prace interwencyjne, staże, przyznawanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia. Powyższe działania wspierane są poprzez: pośrednictwo pracy, grupowe i indywidualne poradnictwo zawodowe oraz zwrot kosztów przejazdu. PUP dąży również do promocji przedsiębiorczości i samozatrudnienia, a także zachęca do tworzenia nowych miejsc pracy.

Działania informacyjno – promocyjne prowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusku polegają na promowaniu EFS w trakcie realizacji projektów. Ponadto informacje o pozyskanych środkach umieszczane są na:

- stronie internetowej PUP w Pułtusku;
- prasie lokalnej;
- materiałach promocyjnych logo EFS;
- plakatach wywieszanych w jednostkach publicznych powiatu pułtuskiego;



- tablicach informacyjnych znajdujących się w siedzibie PUP w Pułtusk.

Środki pozyskane z Europejskiego Funduszu Społecznego podnoszą kwalifikacje zawodowe i zwiększają zatrudnienie osób bezrobotnych, tym samym powodując obniżenie stopy bezrobocia w powiecie pułtuskim. Poza tym powodują przełamanie stanu bezradności osób bezrobotnych, poprzez ich angażowanie do pracy, stwarzanie warunków sprzyjających większej mobilności zawodowej.

### 3.6. Współpraca z Powiatową Radą Zatrudnienia.

Powiatowa Rada Zatrudnienia jest organem opiniodawczo – doradczym starosty w sprawach polityki rynku pracy. Do zakresu działania Powiatowej Rady Zatrudnienia należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie;
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i innych fakultatywnych zadań;
- opiniowanie propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu powiatu i sprawozdań z ich wykorzystania;
- składanie wniosków i wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie;
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności powiatowych urzędów pracy;
- opiniowanie refundowania z Funduszu Pracy kosztów szkoleń specjalistycznych pracowników zagrożonych zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy u pracodawcy, który utworzył fundusz szkoleniowy.

Opinie wydawane przez Powiatową Radę Zatrudnienia w znaczący sposób ułatwiają kreowanie i prowadzenie efektywnej polityki lokalnego rynku pracy.

#### 4. PODSUMOWANIE

Powiatowy Program Przeciwdziałaniu Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2011 – 2020 został opracowany w celu wskazania odpowiednich działań, pomagających pobudzać aktywność zawodową i społeczną mieszkańców powiatu pułtuskiego. Działania te przyczynią się do ograniczania zjawiska bezrobocia i jego negatywnych skutków.

Skuteczność i efektywność Programu będzie zależała od współpracy wielu instytucji i dużego nakładu pracy wielu osób dążących do jego prawidłowego wdrożenia.

Cele założone w Programie wymagają wszechstronnej znajomości zjawisk występujących na rynku pracy, mogących wystąpić problemów i zagrożeń oraz mechanizmów zwalczania trudności. Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy dysponują dużą wiedzą w tym zakresie, ustawicznie pogłębianą i doskonaloną poprzez udział w szkoleniach. Jednocześnie posiadają wieloletnie doświadczenie w realizowaniu projektów dotyczących zasobów ludzkich.

Wszystkie przedsięwzięcia ujęte w niniejszym Programie winny sprzyjać sukcesywnemu ograniczaniu strefy ubóstwa, przyczyniać się do wieloaspektowej poprawy sytuacji osób bezrobotnych, w tym grup narażonych na wykluczenie społeczne.

Efektem realizacji powyższego Programu będzie zmniejszenie stopy bezrobocia w powiecie, wzrost liczby osób bezrobotnych uzyskujących zatrudnienie, mniejszy procentowy udział osób w grupie długotrwale bezrobotnych oraz wzrost liczby osób rozpoczynających działalność gospodarczą.

Działania określone w niniejszym Programie będą również zmierzały do upowszechniania polityki społecznej, ożywienia lokalnego, kształtowania

świadomości wśród przedsiębiorców oraz innych instytucji. PUP w Pułtusku ubiegać się będzie także o dodatkowe środki z EFS, dzięki którym znacznie większa liczba osób bezrobotnych zostanie zaktywizowana. Urząd zakłada również, iż w miarę swoich możliwości, będzie korzystał ze wszystkich dostępnych źródeł finansowania programów przeciwdziałania bezrobociu, tak krajowych, jak i unijnych.

Powiatowy Program Przeciwdziałaniu Bezrobociu oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2011 – 2020 jest dokumentem otwartym i elastycznym, dlatego też możliwe jest wprowadzanie w nim zmian wynikających z potrzeb oraz tendencji na lokalnym rynku pracy.

PRZEWODNICZĄCY RADY  
  
inż. Czesław Czerński