

## R E G U L A M I N

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat.

### Podstawa prawna:

1. Art.30 ust.6, art.49 ust.2 i art.54 ust.7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 z późn. zm.).
2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

### Rozdział I

#### Postanowienia wstępne

##### §1.

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach ponadgimnazjalnych i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
  - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy;
  - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
  - 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
3. Regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

##### §2.

Ilekróć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **Regulaminie** – rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat;
- 2) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 Nr 170, poz.1281 i Nr 220, poz.1600, z 2007r. Dz. Nr 17, poz. 95 );
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia

zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy ( Dz. U. Nr 22, poz. 181 i z 2006r. Nr 43, poz.293 );

- 4) **organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową** – rozumie się przez to Powiat,
- 5) **szkole** – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Powiat;
- 6) **dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w §1 ust.1;
- 7) **nauczycielach bez bliższego określenia** – rozumie się przez to nauczycieli, o których mowa w §1 ust.1;
- 8) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 10) **uczniu** – rozumie się przez to także wychowanka, słuchacza;
- 11) **rodzicu** – rozumie się przez to także opiekuna prawnego;
- 12) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w §1 ust 1 rozporządzenia;
- 13) **organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli** – rozumie się przez to Komisję Międzyzakładową Nr 1421 Pracowników Oświaty Ziemi Pułtuskiej NSZZ „Solidarność” Region Mazowsze oraz Zarząd Oddziału Powiatowego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Pułtusk.

## **Rozdział II**

### **Wynagrodzenie zasadnicze**

#### **§3.**

1. Zwiększa się o 10% środki na minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów szkół określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
2. Wysokość wynagrodzenia dla dyrektora ustala Zarząd Powiatu w Pułtusk.

## **Rozdział III**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§4.**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, oraz inne udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresów pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jed-

- nocześniej zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust.2.
  5. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
    - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
    - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
  6. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
  7. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, o którym mowa w §32 Karty Nauczyciela określa:
    - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły;
    - 2) dyrektorowi – Starosta Pułuski.
  8. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział IV** **Dodatek motywacyjny**

##### **§5.**

1. Nauczycielowi, w wypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy, oceną pracy oraz zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) osiągnięcie w pracy dydaktyczno – wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych albo sukcesami w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych itp.,
    - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
    - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno – wychowawczych,

- d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
  - e) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi,
  - f) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - g) prowadzenie działań mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów niedostosowania i patologii społecznej;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
  - c) prezentowanie swego dorobku zawodowego,
  - d) opracowanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,
  - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - f) pełnienie funkcji przewodniczącego zespołu przedmiotowego,
  - g) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej,
  - h) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - i) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - j) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowanych innych zadań statutowych szkoły.

## §6.

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w §5 ust.2, jest spełnienie następujących kryteriów:
- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły, w tym: opracowanie arkusza organizacyjnego zgodnie z obowiązującym w tym zakresie prawem oświatowym, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p. poż.;
  - 2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły, w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
  - 3) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno – remontowe, czystość i estetyka szkoły;

- 4) prowadzenie spraw osobowych, w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy;
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego, w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
- 6) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 7) kształtowanie atmosfery w pracy w szkole, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników;
- 8) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi;
- 9) pozostałe obowiązki:
  - a) przestrzeganie regulaminu pracy,
  - b) troska o stan bazy, estetyka, ład i porządek,
  - c) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
  - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych, jak: konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych.

#### §7.

1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli i dla dyrektorów szkół i placówek w wysokości 1,5% rocznej kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy; przyznaje się go na okresy: wrzesień – luty, marzec – sierpień.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dla dyrektora stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość wynosi nie mniej niż 5%.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora i innych nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Zarząd Powiatu.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się po zasięgnięciu opinii właściwej organizacji związkowej.
6. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### Rozdział V Dodatek funkcyjny

#### §8.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:
  - 1) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy;
  - 2) nauczycielowi za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

#### §9.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
  - 1) dyrektorowi – od 30 % do 80% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) wicedyrektorowi – od 20% do 50% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 3) kierownikowi i zastępcy kierownika – od 10% do 30% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów (grup).
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
  - 1) dla dyrektora – Zarząd Powiatu;
  - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust.1 pkt 2 i 3 – dyrektor szkoły.
5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi któremu powierzono:
  - 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 140 zł.;
  - 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 50 zł. za każdego nauczyciela powierzonego opiece
6. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust.1, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku z tytułu realizowania dodatkowych zadań, o których mowa w ust. 5.

#### §10.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono stanowisko kierownicze, wychowawstwo lub funkcję, a jeżeli powierzono od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, wychowawstwo lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresach nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest

przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział VI Dodatek za warunki pracy

### §11.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy, z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach:
  - 1) za prowadzenie w szkołach rolniczych zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – w wysokości od 1% do 3% wynagrodzenia zasadniczego;
  - 2) za prowadzenie w poradni psychologiczno – pedagogicznej badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich oraz małoletnich i sprawowanie opieki specjalistycznej nad nieletnimi i małoletnimi, a także prowadzenie poradnictwa rodzinnego – w wysokości od 5% do 7% wynagrodzenia zasadniczego;
  - 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych z dziećmi i młodzieżą z upośledzeniem umysłowym w stopniu lekkim – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego;
  - 4) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych z dziećmi i młodzieżą z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym lub znacznym – w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego;
  - 5) za prowadzenie zajęć wychowawczych w specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym ( w tym w internacie) z dziećmi i młodzieżą z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym lub znacznym - w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego.

### §12.

1. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w większej wysokości.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w §11 ust. 1, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Zarząd Powiatu, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.
3. Dodatek, o którym mowa w §11 ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych oraz szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych, uciążliwych, lub szkodliwych dla zdrowia warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

**Rozdział VII****Wynagradzanie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw****§13.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4, 16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
  - 3) chorobą ucznia objętego nauczaniem indywidualnym, trwającą nie dłużej niż tydzień,
  - 4) rekolekcjami wielkopostnymi  
– traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru (lub  $\frac{1}{4}$ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora nie otrzymuje wynagrodzenia za pracę w godzinach doraźnych zastępstw.
7. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.



8. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie ze 100% dodatkiem.
9. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **Rozdział VIII**

### **Wynagradzanie nauczycieli zatrudnionych w kształceniu zaocznym**

#### **§14.**

1. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze w szkołach kształcących zaocznie otrzymują wynagrodzenie określone rozporządzeniem ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
2. Nauczyciele niepełnozatrudnieni otrzymują wynagrodzenie za każdą godzinę zajęć edukacyjnych, jak za godzinę ponadwymiarową wypłacaną wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem aktualnie posiadanego stopnia awansu zawodowego i 18-godzinnego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć edukacyjnych.

## **Rozdział IX**

### **Specjalny fundusz nagród**

#### **§15.**

1. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, stanowiące 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli:
  - 1) 20% tego funduszu na nagrody Starosty Pułtuskiego;
  - 2) 80% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół i placówek oświatowych.
2. Fundusz nagród w wysokości określonej w ust. 1 pozostaje w dyspozycji organów przyznających nagrody.
3. Wysokość nagród, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze oraz tryb składania wniosków określa załącznik nr 1 i 2 do niniejszego Regulaminu.

## **Rozdział X**

### **Dodatek mieszkaniowy**

#### **§16.**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin na terenie wiejskim, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 4%;
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 5%;
  - 3) przy trzech osobach – 6%;
  - 4) przy czterech osobach i więcej w rodzinie – 7%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust.2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi - będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2.; małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Zarząd Powiatu.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

#### §17.

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
  - 2) korzystania z urlopu na poratowanie zdrowia;
  - 3) pozostawania w stanie nieczynnym;
  - 4) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 5) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
  - 6) korzystania z urlopu wychowawczego.
2. Dodatek mieszkaniowy jest wypłacany miesięcznie z góry.

### **Rozdział XI** **Przepisy końcowe**

#### §18.

Zmiany w niniejszym Regulaminie mogą być wprowadzone w trybie i na zasadach jego ustanowienia.

#### §19.

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

Załącznik Nr 1 do Regulaminu.

### Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

#### §1.

1. Wysokość nagrody dyrektora szkoły stanowi kwotę od 80% do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem wyższym magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Wysokość nagrody Starosty Pułtuskiego stanowi kwotę od 120% do 150% wynagrodzenia zasadniczego, o którym mowa w ust. 1.

#### §2.

1. Środki finansowe funduszu na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół ustala się w planach finansowych poszczególnych jednostek.
2. Środki finansowe funduszu na nagrody przyznawane przez Starostę Pułtuskiego ustala się w budżecie Powiatu.

#### §3.

1. Fundusz przeznaczony jest na nagrody pieniężne dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach niezależnie od wymiaru zatrudnienia, również dla nauczycieli, którym powierzono funkcje kierownicze w szkołach.
2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

#### §4.

1. Nagrody dyrektora szkoły oraz Starosty Pułtuskiego przyznawane są nauczycielom za szczególnie wyróżniające wyniki w pracy dydaktycznej i opiekuńczo-wychowawczej z okazji:
  - 1) Dnia Edukacji Narodowej;
  - 2) jubileuszy lub innych ważnych uroczystości i znaczących wydarzeń w działalności szkoły.
2. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora szkoły oraz Starosty Pułtuskiego winny być składane w następujących terminach:
  - 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej – do 20 września każdego roku;
  - 2) z okazji jubileuszy lub innych ważnych uroczystości i znaczących wydarzeń w działalności szkoły – najpóźniej na 1 miesiąc przed terminem uroczystości.
3. Wnioski złożone po terminie określonym w ust. 2 nie będą rozpatrywane.

#### §5.

1. Nagrody, z inicjatywy własnej, przyznaje dyrektor szkoły oraz Starosta Pułtuski po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej jednostki oraz właściwych organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli.
2. Z wnioskiem, zaopiniowanym przez radę pedagogiczną szkoły oraz właściwą organizację związkową zrzeszającą nauczycieli, mogą także występować:
  - 1) o przyznanie nagrody dyrektora szkoły i placówki:
    - a) doradcy metodyczni,
    - b) organizacje związkowe;

- 2) o przyznanie nagrody Starosty Pułtuskiego:
  - a) dyrektorzy szkół,
  - b) organ nadzoru pedagogicznego,
  - c) doradcy metodyczni w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły,
  - d) związki zawodowe zrzeszające nauczycieli w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły.
3. Wzór wniosku stanowi załącznik Nr 2 do Regulaminu.

#### §6.

1. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia następujące kryteria:
  - 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
    - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu danego przedmiotu potwierdzone w przeprowadzonych sprawdzianach,
    - b) uzyskuje wysokie lokaty uczniów w organizowanych na terenie szkoły olimpiadach przedmiotowych, konkursach, przeglądach i zawodach,
    - c) stosuje bogaty warsztat pracy dydaktycznej,
    - d) rozwija zainteresowania i uzdolnienia oraz skutecznie wspiera uczniów mających trudności w nauce;
  - 2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:
    - a) uzyskuje i skutecznie wykorzystuje wiedzę o środowisku uczniów w zakresie pomocy tym, którzy są w trudnej sytuacji,
    - b) otacza szczególną troską i pomocą uczniów niedostosowanych społecznie,
    - c) organizuje imprezy i uroczystości szkolne,
    - d) osiąga wysoki poziom integracji i aktywności społecznej w powierzonym zespole uczniów,
    - e) efektywnie angażuje rodziców do współpracy ze szkołą.

#### §7.

1. Starosta Pułtuski może przyznać nagrodę nauczycielowi za znaczące osiągnięcia w pracy dydaktycznej i opiekuńczo-wychowawczej.
2. Za znaczące osiągnięcia uznaje się:
  - 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
    - a) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu potwierdzonych w sprawdzianach wewnętrznych i zewnętrznych,
    - b) stosowanie bogatego warsztatu i urozmaiconych form w pracy dydaktycznej,
    - c) uzyskiwanie wysokich lokat w konkursach przedmiotowych i zawodach międzyszkolnych, regionalnych, wojewódzkich,
    - d) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów, wspomaganie ich twórczości własnej;
  - 2) w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:
    - a) posiadanie wiedzy o środowisku ucznia i organizowanie pomocy uczniom znajdującym się w trudnej sytuacji,
    - b) prowadzenie działalności profilaktycznej w zakresie patologii społecznych wśród dzieci i młodzieży,
    - c) organizowanie różnorodnych form współdziałania szkoły z rodzicami,
    - d) prowadzenie udokumentowanych obserwacji pedagogicznych mających na celu rozpoznanie i zabezpieczenie potrzeb rozwojowych uczniów,
    - e) uzyskiwanie wysokich efektów w działaniach wychowawczo-opiekuńczych;
  - 3) w zakresie podnoszenia własnych kwalifikacji:

- a) doskonalenie warsztatu pracy poprzez udział w kursach i szkoleniach – uzyskiwanie dodatkowych kwalifikacji zgodnych z potrzebami szkoły,
- b) prowadzenie zajęć otwartych,
- c) aktywna pomoc młodym nauczycielom oraz tworzenie zespołów samokształceniowych, współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli – opracowywanie przykładowych materiałów.

#### §8.

1. Starosta Pułtuski może przyznać nagrodę dyrektorowi szkoły, który spełnia następujące kryteria:
  - 1) uzyskiwanie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania w sprawdzianach i egzaminach zewnętrznych,
  - 2) liczny udział uczniów oraz uzyskiwanie czołowych lokat w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
  - 3) właściwe gospodarowanie środkami finansowymi,
  - 4) skuteczne pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
  - 5) dbanie o bazę szkoły lub placówki i jej unowocześnianie,
  - 6) inicjowanie działań mających na celu podnoszenie jakości pracy szkoły,
  - 7) efektywne organizowanie współpracy z rodzicami, środowiskiem oraz instytucjami i stowarzyszeniami statutowo związanymi z oświatą,
  - 8) znaczący udział w przedsięwzięciach służących rozwojowi oświaty i wychowania na terenie powiatu.

#### §9.

1. Nagroda dyrektora szkoły oraz Starosty Pułtuskiego może być przyznana nauczycielowi tylko raz w roku.
2. Przyznanie nagrody dyrektora szkoły nie wyklucza otrzymania przez nauczyciela innych nagród: Starosty Pułtuskiego, Mazowieckiego Kuratora Oświaty, Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.
3. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Załącznik Nr 2 do Regulaminu

WZÓR

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Starosty Pułtuskiego/dyrektora szkoły  
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty Pułtuskiego/dyrektora szkoły

Panu/Pani .....

...

urodzonemu  
(ej) .....  
(data)

.....

(wysztalcenie, staż pracy w szkole)  
zatrudnionemu(ej) w .....  
(nazwa szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....

(stanowisko)  
.....  
(dotychczas otrzymane nagrody, rok nadania)

**Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego:**

---

Opinia rady pedagogicznej:

---

Opinia organizacji związkowej:

---

Sporządzający wniosek:

.....

.....

.....

(miejsowość i data)

(pieczęć)

(podpis)