



**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI STRATEGII
ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH
W POWIECIE PUŁTUSKIM W 2019 ROKU**

Pułtusk, marzec 2020r.

SPIS TREŚCI

SPIS TREŚCI	2
WSTĘP	3
CELE STRATEGICZNE, CELE OPERACYJNE I ZADANIA STRATEGICZNE – EWALUACJA I MONITORING	5
STWORZENIE SYSTEMOWYCH ROZWIĄZAŃ WSPIERAJĄCYCH RODZINĘ ORAZ ROZWÓJ PIECZY ZASTĘPCZEJ	6
POPRAWA JAKOŚCI I POZIOMU ŻYCIA OSÓB STARSZYCH DLA GODNEGO STARZENIA SIĘ POPRZEZ AKTYWNOŚĆ SPOŁECZNĄ	12
WSPARCIE SYSTEMU EDUKACJI I OPIEKI ZDROWOTNEJ	14
WYRÓWNYWANIE SZANS OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	169
ZMNIEJSZENIE SKALI BEZROBOCIA I JEGO SKUTKÓW	245
PROFILAKTYKA W ZAKRESIE OGRANICZENIA ZJAWISK PATOLOGICZNYCH WŚRÓD DZIECI, MŁODZIEŻY I DOROSŁYCH	27
DOSKONALENIE SYSTEMU FUNKCJONOWANIA POMOCY SPOŁECZNEJ	30
ZAKOŃCZENIE	33

WSTĘP

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Pułuskim na lata 2015-2022 jest odpowiedzią na potrzebę stworzenia spójnego systemu pomocy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym. Wytacza ona również kierunki działania w celu osiągnięcia pomyślnych warunków dla rozwoju społeczności lokalnej, polepszenia warunków życia mieszkańców (w szczególności tych zagrożonych marginalizacją i wykluczeniem społecznym) oraz zbudowania skutecznego systemu ochrony socjalnej mieszkańców naszego powiatu. Ww. dokument został zatwierdzony Uchwałą nr IV/26/2015 Rady Powiatu w Pułusku z dnia 12 lutego 2015r.

Niniejsza Strategia oprócz diagnozy społecznej skonstruowanej na podstawie problemów społecznych i analizy SWOT, zawiera również cele strategiczne, cele operacyjne i zadania strategiczne posegregowane priorytetowo. Monitoring i ewaluacja służą zaś ocenie realizowanych zadań strategicznych w ciągu danego roku sprawozdawczego przez podmioty odpowiedzialne za ich wykonanie bądź wdrożenie.

Zgodnie z założeniami Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2015-2022, monitoring i ewaluacja odbywają się corocznie. Poprzez śledzenie realizacji celów i zadań strategicznych przez poszczególne podmioty możemy zaobserwować czy proces wdrażania Strategii jest skuteczny i sprawny. Ułatwieniem w raportowaniu efektów realizacji zadań strategicznych jest zestawienie założeń i rezultatów w poszczególnych latach obowiązywania Strategii (załącznik nr 1 do Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Pułuskim na lata 2015-2022 – tabele monitoringu).

Poniższe sprawozdanie przedstawia tabele monitoringu z poszczególnych zadań strategicznych za rok 2019. Następnie w niniejszym dokumencie znajduje się opis ilościowy i jakościowy realizacji tych zadań (w oparciu o tabele monitoringu) na podstawie następujących celów strategicznych:

- 1) *Stworzenie systemowych rozwiązań wspierających rodzinę oraz rozwój pieczy zastępczej.*
- 2) *Poprawa jakości i poziomu życia osób starszych dla godnego starzenia się poprzez aktywność społeczną.*
- 3) *Wsparcie systemu edukacji i opieki zdrowotnej.*
- 4) *Wyrównywanie szans osób niepełnosprawnych.*
- 5) *Zmniejszenie skali bezrobocia i jego skutków.*

- 6) *Profilaktyka w zakresie ograniczenia zjawisk patologicznych wśród dzieci, młodzieży i dorosłych.*
- 7) *Doskonalenie systemu funkcjonowania pomocy społecznej.*

Należy zaznaczyć, iż monitoringowi i ewaluacji podlegały zadania określone na dany rok sprawozdawczy w Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Pułuskim na lata 2015-2022, tzn. jeśli nie założono osiągnięcia wskaźnika w danym roku kalendarzowym oraz nie został on osiągnięty przez podmioty odpowiedzialne za wdrożenie Strategii, nie jest on uwzględniony w niniejszym sprawozdaniu.

CELE STRATEGICZNE, CELE OPERACYJNE

I ZADANIA STRATEGICZNE

—

EWALUACJA I MONITORING

STWORZENIE SYSTEMOWYCH ROZWIĄZAŃ WSPIERAJĄCYCH RODZINĘ ORAZ ROZWÓJ PIECZY ZASTĘPCZEJ

Cel strategiczny	Cele operacyjne	Zadania strategiczne	Wskaźnik monitorujący	Założenia / rezultaty	2019
Rozwój systemowych rozwiązań wspierających rodzinę oraz rozwój pieczy zastępczej	Zwiększanie społecznej świadomości o znaczącej roli rodziny	Promowanie pozytywnego wizerunku rodziny oraz motywowanie społeczności lokalnej, organizacji pozarządowych, podmiotów ekonomii społecznej, wolontariuszy i instytucji do podejmowania działań podkreślających znaczenie rodziny dla dziecka oraz promowanie różnych form wspólnego spędzania czasu wolnego z dziećmi Rozwój wolontariatu na rzecz rodzin naturalnych i rodzin zastępczych	Liczba kampanii społeczno-educacyjnych, festynów, imprez	Z R	5 53
		Liczba pozyskanych wolontariuszy	Z R	20 32	
		Liczba rodzin naturalnych objętych wsparciem wolontariatu		Z R	22 66
		Liczba rodzin zastępczych objętych wsparciem wolontariatu		Z R	5 0
	Wsparcie działań w obszarze pracy z rodziną oraz pomocy w opiece i wychowaniu dziecka	Liczba rodzin objętych działaniami profilaktycznymi		Z R	35 319
			Liczba grup wsparcia		Z R
		Liczba rodzin objętych wsparciem		Z R	53 626
		Liczba nowo utworzonych placówek wsparcia dziennego		Z R	1 0
		Liczba zatrudnionych asystentów rodziny na koniec roku kalendarzowego		Z R	12 10

	Organizowanie i finansowanie rodzin wspierających	Liczba podpisanych umów z rodzinami wspierającymi	Z	5
	Tworzenie miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 oraz zwiększenie dostępności do tej opieki	Liczba nowo powstałych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3	R	0
Rozwój systemu rodzinnej pieczy zastępczej	Promowanie i wspieranie działań na rzecz pozyskiwania kandydatów na rodziny zastępcze	Liczba kandydatów na rodziny zastępcze	Z	1
	Zapewnienie rodziny pomocowej	Liczba podpisanych umów z rodzinami pomocowymi	R	0
	Realizacja Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej	Liczba kandydatów na rodziny zastępcze	Z	4
		Liczba nowo zawartych umów z rodzinami zastępczymi zawodowymi	R	2
		Liczba nowo powstałych rodzin zastępczych spokrewnionych	Z	4
		Liczba nowo powstałych rodzin zastępczych niezawodowych	R	2
		Liczba utworzonych rodzinnych domów dziecka	Z	3
		Liczba dzieci skierowanych do adopcji	R	0
		Liczba dzieci, które powróciły do rodziny naturalnej	Z	0
		Liczba zatrudnionych koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej	R	2
		Liczba dzieci, które powróciły do rodziny naturalnej	Z	1
		Liczba zatrudnionych koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej na koniec roku kalendarzowego	R	2
		Liczba usamodzielnianych wychowanków	Z	7
			R	3
			Z	2
			R	1
			Z	2
			R	7
			Z	3
			R	2
			Z	30
			R	12

STWORZENIE SYSTEMOWYCH ROZWIĄZAŃ WSPIERAJĄCYCH RODZINĘ ORAZ ROZWÓJ PIECZY ZASTĘPCZEJ - OPIS

Zwiększenie społecznej świadomości o znaczącej roli rodziny

Na terenie Powiatu Pułtuskiego w 2019r. łącznie odbyło się 53 kampanie społeczno-edukacyjne, festyny i imprezy okolicznościowe dotyczące promowania pozytywnego wizerunku rodziny, organizowane przez:

- Komendę Powiatową Policji w Pułtusk,
- Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Pułtusk,
- gminę Obryte,
- gminę Winnica,
- gminę Zatory,
- gminę Pokrzywnica,
- gminę Gzy,
- gminę Pułtusk,
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Pułtusk,
- Stowarzyszenie „Świt”.

W/w działania mają na celu promowanie pozytywnego wizerunku rodziny oraz motywowanie społeczności lokalnej, organizacji pozarządowych i innych instytucji do podejmowania działań podkreślających znaczenie rodziny dla dziecka, przy okazji również promowanie różnych form wspólnego spędzania czasu wolnego.

W celu poprawy funkcjonowania społecznego rodzin w 2019r. pozyskano 32 wolontariuszy, w wyniku tego objętych pomocą zostało 66 rodzin naturalnych.

Wspieranie działań w obszarze pracy z rodziną oraz pomocy w opiece i wychowaniu dziecka

Należy zaznaczyć, iż 319 rodzin zostało objętych działaniami profilaktycznymi zapobiegającymi powstawaniu zjawisk patologicznych. Inne działania mające na celu zapobieganie zjawiskom niewydolności społecznej, to przede wszystkim praca socjalna wykonywana w środowisku.

W 2019r. na terenie Powiatu Pułtuskiego wsparciem objęto 626 rodziny wykorzystując m.in. takie formy pomocy jak: poradnictwo specjalistyczne, terapię, pomoc prawną. Natomiast nie utworzono placówki wsparcia dziennego zgodnie z założeniami Strategii.

Zgodnie z ustawą z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej rodzinie przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, może zostać przydzielony asystent rodziny.

Do zadań asystenta rodziny należy przede wszystkim pomoc rodzinom w rozwiązywaniu problemów socjalnych, psychologicznych, wychowawczych. Asystenta rodziny zatrudnia kierownik jednostki organizacyjnej, która na terenie gminy organizuje pracę z rodziną naturalną. Według założeń Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Pułuskim na lata 2015-2022 zatrudnionych powinno być 12 asystentów rodziny na koniec 2019r., natomiast w rezultacie została osiągnięta liczba 10.

Rozwój systemu pieczy zastępczej

Analizując rozwój pieczy zastępczej na terenie Powiatu Pułuskiego, należy zaznaczyć, iż jeden pracownik PCPR w Pułusku posiada uprawnienia do szkolenia kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej spokrewnionej, niezawodowej, zawodowej oraz do prowadzenia rodzinnego domu dziecka zgodnie z programem „Szansa w rodzinie” zatwierdzonym decyzją MPiPS Nr 8/2012/RZ z dnia 3.04.2012r., przedłużony na kolejne 5 lat decyzją nr 6/2017/RZ wydaną w dniu 28.04.2017r. Szkolenie realizuje również osoba zatrudniona na umowę cywilnoprawną.

W 2019r. wydano 6 zaświadczeń kwalifikacyjnych potwierdzających spełnienie wszystkich warunków do pełnienia funkcji rodziny zastępczej niezawodowej. Szkolenie dla kandydatów na rodziny zastępcze, realizowane przez pracownika PCPR w Pułusku, prowadzone jest w formie nieodpłatnej. Rozwój rodzinnej pieczy zastępczej przekłada się na możliwość umieszczenia dzieci u opiekunów zastępczych posiadających odpowiednie kompetencje opiekuńcze i wychowawcze oraz posiadających odpowiednie informacje o specyfice pełnionej funkcji.

W roku sprawozdawczym dzieci z terenu powiatu pułuskiego umieszczane były jedynie w rodzinnych formach pieczy zastępczej. Na terenie powiatu pułuskiego nie funkcjonują instytucjonalne formy pieczy zastępczej.

Zgodnie z art. 39 ust.1 pkt 1 lit a ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej do form rodzinnej pieczy zastępczej zaliczamy rodzinę zastępczą spokrewnioną. Tworzą ją małżonkowie bądź osoby niepozostające w związku małżeńskim

będące wstępniymi lub rodzeństwem dziecka, które na podstawie postanowienia sądu zostaje umieszczone w rodzinie zastępczej.

Na koniec roku sprawozdawczego funkcjonowało 25 rodzin zastępczych spokrewnionych, w których przebywało łącznie 31 wychowanków. Zakładano, iż w 2019r. powstaną 4 rodziny zastępcze spokrewnione, natomiast rzeczywiście powstały 2 rodziny.

Rodziną zastępczą niezawodową są małżonkowie bądź osoby niepozostające w związku małżeńskim, nie będące wstępniymi lub rodzeństwem dziecka. W Powiecie Pułtuskim funkcjonowało 17 rodzin zastępczych niezawodowych, w których przebywało łącznie 22 wychowanków. W 2019r. nie powstała żadna rodzina zastępcza niezawodowa. Natomiast jedna z rodzin niezawodowych, została przekształcona w rodzinę zastępczą zawodową. W związku z powyższym została zawarta 1 umowa o pełnienie funkcji rodziny zastępczej zawodowej.

Wg stanu na dzień 31.12.2019r. funkcjonowało 3 rodziny zastępcze zawodowej, w których przebywało łącznie 11 wychowanków (w tym 2 osoby pełnoletnie).

Na terenie naszego powiatu funkcjonuje również 1 rodzinny dom dziecka, w którym na koniec roku sprawozdawczego przebywało 7 dzieci (w trakcie roku pełnoletnia wychowanka usamodzielniała się). Należy zaznaczyć, iż w roku 2019 w Strategii nie zakładano utworzenia rodzinnego domu dziecka.

Przewidywano, iż w okresie sprawozdawczym zostanie podpisana 1 umowa z rodziną pomocową. Rodzina pomocowa, zgodnie z ustawą z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, ma za zadanie sprawować bieżącą pieczę nad dzieckiem w przypadku czasowego niesprawowania opieki nad nim przez rodzinę zastępczą. Za czasowe niesprawowanie opieki nad dzieckiem przez rodziców zastępczych uważa się nagle nieprzewidziane sytuacje losowe bądź skorzystanie z urlopu wypoczynkowego w przypadku rodziny zastępczej zawodowej bądź prowadzących rodzinny dom dziecka. W 2019r. w rodzinach zastępczych zaistniały sytuację wymagające tymczasowego umieszczenia dzieci w rodzinie pomocowej. W związku z powyższym, zostały podpisane 2 umowy o pełnienie funkcji rodziny pomocowej z jedną rodziną zastępczą zawodową.

Zgodnie z art. 76 ust. 4 pkt 16 w/w ustawy organizator rodzinnej pieczy zastępczej bądź koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej zgłaszają do Wojewódzkiego Ośrodka Adopcyjnego Oddział Zamiejscowy w Ciechanowie informacje o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną. W roku sprawozdawczym zgłoszone zostało 1 dziecko, w stosunku

do którego podjęto decyzję o zasadności wszczęcia procedury poszukiwania rodziny adopcyjnej. 3 wychowanków z rodziny zastępczej zawodowej zostało przysposobionych w miesiącu styczniu – procedura rozpoczęta w 2018 r.

Realizując założenia nadmienionej ustawy oraz mając na uwadze tymczasowość sprawowania opieki zastępczej, w 2019r. zakładano, iż 2 dzieci powróci do rodziny naturalnej, jednak aż 7 dzieci powróciło do swoich pierwotnych rodzin. Powyższy fakt świadczy o tym, iż ustala przyczyna umieszczenia dzieci w pieczy zastępczej, odbudowały się relacje i więzi pomiędzy rodzicami a dzieckiem, a tym samym skoordynowane działania jednostek realizujących założenia ww. ustawy przyniosły sukces.

W Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Pułtusku na koniec okresu sprawozdawczego zatrudnionych było 2 koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej. Zgodnie z wymogami ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, rodziny zastępcze na ich wniosek obejmuje się opieką koordynatora, którego zadaniem jest m.in. udzielenie pomocy rodzinom zastępczym w realizacji zadań wynikających z pieczy zastępczej.

Liczba usamodzielnianych wychowanków, którzy opuścili pieczę zastępczą, objętych wsparciem i pomocą finansową udzielaną przez Powiat Pułtuski, na koniec roku 2019r. wynosiła łącznie 12 osób. Osobie opuszczającej po osiągnięciu pełnoletności pieczę zastępczą przyznaje się pomoc m.in. na kontynuowanie nauki, usamodzielnienie i zagospodarowanie.

POPRAWA JAKOŚCI I POZIOMU ŻYCIA OSÓB STARSZYCH DLA GODNEGO STARZENIA SIĘ POPRZEZ AKTYWNOŚĆ SPOŁECZNĄ

Cel strategiczny	Cele operacyjne	Zadania strategiczne	Wskaźnik monitorujący	Założenia / rezultaty	2019	
Poprawa jakości i poziomu życia osób starszych dla godnego starzenia się poprzez aktywność społeczną	Wzrost aktywności społecznej osób starszych	Tworzenie bądź wspieranie już istniejących ofert pomocy instytucjonalnej, takie jak: ośrodek wsparcia dla seniora, dom dziennego pobytu dla osób starszych, kluby seniora	Liczba nowo utworzonych klubów seniora	Z	1	
				R	1	
		Stworzenie karty seniora uprawniającej do zniżek w korzystaniu z lokalnych ośrodków kulturalno-sportowo-rekreacyjnych		Liczba wydanych kart seniora	Z	25
					R	0
		Zwiększenie różnorodności i poprawa jakości oferty edukacyjnej dla osób starszych		Liczba osób uczęszczających na zajęcia edukacyjne	Z	50
					R	161
		Wzrost kompetencji cyfrowych osób starszych poprzez szkolenia z zakresu obsługi komputera		Liczba osób starszych biorących udział w szkoleniu	Z	10
					R	86
	Działania na rzecz poprawy funkcjonowania osób starszych	Rozwój wolontariatu na rzecz osób starszych		Liczba pozyskanych wolontariuszy	Z	5
					R	5
		Usługi opiekuńcze, w tym specjalistyczne		Liczba osób starszych objętych wsparciem wolontariatu	Z	10
					R	36
	Tworzenie grup wsparcia, samopomocowych na rzecz osób starszych		Liczba nowo zatrudnionych opiekunów środowiskowych	Z	2	
				R	3	
			Liczba utworzonych grup wsparcia	Z	1	
				R	0	
			Liczba utworzonych grup samopomocy	Z	0	
				R	0	

POPRAWA JAKOŚCI I POZIOMU ŻYCIA OSÓB STARSZYCH DLA GODNEGO STARZENIA SIĘ POPRZEZ AKTYWNOŚĆ SPOŁECZNĄ – OPIS

Wzrost aktywności społecznej osób starszych

Życie jest nieodłącznie związane z przemijaniem. Byt człowieka podlega procesowi starzenia się. Obecnie jednak nie zawsze wiek kalendarzowy koresponduje z wiekiem biologicznym, gdyż starość to nie tylko faza stagnacji, ale również rozkwit zainteresowań, na które we wcześniejszych latach życia nie starczało czasu. Rozwój człowieka w jesieni życia uzależniony jest od ofert proponowanych przez różne instytucje.

Kluby seniora stwarzają możliwości rozwoju psychofizycznego, kulturalnego oraz edukacyjnego współczesnego seniora. Usprawniają jego funkcjonowanie, oferują szanse samorealizacji. W 2019r. na terenie gminy Winnica powstał 1 klub seniora.

Analizując osiągnięte rezultaty Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Pułuskim na lata 2015-2022, należy uwzględnić, iż w 2019r. zakładano stworzenie oraz wydanie min. 25 kart seniora uprawniających do zniżek w korzystaniu z lokalnych ośrodków kulturalno-sportowo-rekreacyjnych. Jednak nie udało się tego założenia zrealizować.

Na terenie gmin: Obryte, Świercze, Winnica i Pułusk łącznie aż 161 seniorów brało udział w zajęciach edukacyjnych, co przyczyniło się do wzrostu aktywności społecznej, a tym samym do poprawy oferty edukacyjnej dla osób starszych.

Jednocześnie na terenie gmin: Gzy, Świercze, Winnica i Pułusk 86 osób starszych brało udział w szkoleniach poświęconych wzrostowi kompetencji cyfrowych i nauce obsługi komputera.

Działania na rzecz poprawy funkcjonowania osób starszych

Zgodnie z założeniami niniejszej Strategii w 2019r. na terenie Powiatu Pułuskiego łącznie zakładano pozyskanie 5 wolontariuszy, którzy wspieraliby funkcjonowanie minimum 10 osób starszych. Udało się zrealizować założenia strategii odnośnie pozyskania wolontariuszy. Łącznie pomocy uzyskało aż 36 seniorów.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2019r. na terenie Powiatu Pułuskiego liczba nowo zatrudnionych opiekunek środowiskowych wynosiła 3 (1 opiekunka środowiskowa na terenie gminy Obryte oraz 2 opiekunki środowiskowe na terenie gminy Pułusk).

WSPARCIE SYSTEMU EDUKACJI I OPIEKI ZDROWOTNEJ

Cel strategiczny	Cele operacyjne	Zadania strategiczne	Wskaźnik monitorujący	Założenia/ rezultaty	2019
Wsparcie systemu edukacji i opieki zdrowotnej	Usprawnienie systemu edukacji	Likwidacja barier architektonicznych we wszystkich szkołach na terenie powiatu pułtuskiego	Liczba szkół, które zlikwidowały bariery architektoniczne w danym roku kalendarzowym	Z	1
		Zatrudnienie dodatkowych specjalistów w placówkach oświatowych, takich jak: psycholog, logopeda, pedagog	Liczba nowo zatrudnionych specjalistów	R	1
		terapii integracji sensorycznej, doradca zawodowy		Z	3
	Usprawnienie systemu opieki zdrowotnej	Systematyczne pozyskiwanie lekarzy specjalistów (w celu skrócenia czasu oczekiwania na wizytę lekarską)	Średni czas oczekiwania na wizytę u lekarza specjalisty (liczba dni)	Z	48
		Upowszechnianie badań profilaktycznych z zakresu rozpoznania i wczesnej diagnostyki chorób i schorzeń	Liczba nowo powstałych kampanii profilaktycznych	R	31 dni
		Utworzenie oddziału geriatrycznego w Szpitalu Powiatowym Gajda- Med. Sp.z.o.o.	Liczba miejsc na oddziale geriatrycznym	Z	4
				R	0
				Z	30
				R	20

WSPARCIE SYSTEMU EDUKACJI I OPIEKI ZDROWOTNEJ – OPIS

Usprawnienie systemu edukacji

System oświaty w Polsce obejmuje przedszkola, szkoły podstawowe, szkoły ponadpodstawowe oraz szkoły policealne. Proces kształcenia realizowany jest poprzez prawo do nauki, opieki i wychowania.

W 2019r. w jednej ze szkół funkcjonujących na terenie Powiatu Pułtuskiego zlikwidowano bariery architektoniczne.

W placówkach oświatowych w 2019r. łącznie zostało zatrudnionych 8 specjalistów:

- 2 w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej,
- 2 na terenie gminy Świercze,
- 4 na terenie gminy Pokrzywnica.

Usprawnienie systemu opieki zdrowotnej

System opieki zdrowotnej to zespół wykwalifikowanych osób i instytucji mających za zadanie zapewnić opiekę zdrowotną społeczeństwu na danym obszarze.

Na terenie Powiatu Pułtuskiego funkcjonuje Szpital Powiatowy Gajda – Med Sp. z o. o. Szpital ten mieści się w Pułtusku przy ul. T. Kwiatkowskiego 19. W szpitalu funkcjonują oddziały szpitalne oraz poradnie specjalistyczne. W 2019r. średni czas oczekiwania na wizytę wynosił 31 dni. Należy dodać, iż zgodnie z danymi uzyskanymi z ww. placówki służby zdrowia, najdłuższy termin oczekiwania jest do Poradni Endokrynologicznej wynosi on 194 dni.

Istotnym faktem jest, iż na terenie Powiatu Pułtuskiego w ciągu 2019r. nie realizowane były kampanie profilaktyczne mające na celu upowszechnienie badań profilaktycznych z zakresu rozpoznawania i wczesnej diagnostyki chorób i schorzeń.

Należy nadmienić, iż w szpitalu Powiatowym Gajda- Med. Sp. z o.o. funkcjonuje oddział geriatryczny, w którym liczba miejsc wynosi 20, natomiast zakładany rezultat to 30 miejsc.

WYRÓWNYWANIE SZANS OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Cel strategiczny	Cele operacyjne	Zadania strategiczne	Wskaźnik monitorujący	Zakożenia/ rezultaty	2019
Wyrównywanie szans osób niepełnosprawnych	Zwiększenie uczestnictwa osób niepełnosprawnych w życiu społecznym	Likwidacja barier architektonicznych w budynkach będących siedzibami placówek pomocy społecznej	Liczba placówek pomocy społecznej, które zlikwidowały bariery architektoniczne w danym roku kalendarzowych	Z	1
		Finansowe wsparcie osób niepełnosprawnych w zakupie przedmiotów ortopedycznych, środków pomocniczych i sprzętu rehabilitacyjnego	Liczba osób, które uzyskały dofinansowanie	Z	145
		Finansowe wsparcie osób niepełnosprawnych w likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych	Liczba osób, które uzyskały dofinansowanie	R	23
		Finansowe wsparcie osób niepełnosprawnych w korzystaniu z programu „Aktywny samorząd”	Liczba osób, które uzyskały dofinansowanie	Z	48
		Zwiększenie udziału osób niepełnosprawnych w wydarzeniach kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych oraz promocja ich twórczości poprzez organizowanie wystaw i prezentację dzieł	Liczba zorganizowanych wydarzeń kulturalno-rekreacyjnych oraz kampanii społecznych	Z	4
		Pokonywanie barier transportowych dla osób niepełnosprawnych	Liczba zorganizowanych wystaw	R	17
		Rozwój wolontariatu na rzecz osób niepełnosprawnych	Liczba nowo zakupionych samochodów do przewozu osób niepełnosprawnych	Z	1
			Liczba pozyskanych wolontariuszy	R	5
			Liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem	Z	0
			Liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem	R	4
			Liczba pozyskanych wolontariuszy	Z	10
			Liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem	R	5
			Liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem	Z	20
			Liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem	R	25

			wolontariatu			
	Utworzenie Warsztatów Terapii Zajęciowej		Liczba uczestników WTZ	Z	0	
	Zwiększenie zatrudnienia specjalistycznej kadry do pracy z osobami niepełnosprawnymi, w tym zatrudnienie tłumacza języka migowego		Liczba nowo zatrudnionych specjalistów	R	40	
Zapewnienie sprawnie działającego systemu informacyjnego dotyczącego możliwości wsparcia dla osób niepełnosprawnych				Z	1	
				R	1	
	Stworzenie informatora dla osób niepełnosprawnych		Liczba stworzonych informatorów	Z	2	
	Dostosowanie stron internetowych jednostek pomocy społecznej do rodzaju schorzeń osób niepełnosprawnych		Liczba dostosowanych stron internetowych w danym roku kalendarzowym	R	5	
				Z	3	
				R	2	
Zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych	Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób niepełnosprawnych		Liczba osób niepełnosprawnych uczestniczących w kursach, szkoleniach	Z	25	
	Organizowanie targów pracy dla bezrobotnych osób niepełnosprawnych oraz pracodawców		Liczba zorganizowanych targów	R	14	
				Z	1	
				R	1	
Poprawa stanu zdrowia osób niepełnosprawnych	Usługi opiekuńcze, w tym specjalistyczne		Liczba nowo zatrudnionych opiekunów środowiskowych	Z	2	
	Zatrudnienie asystentów osób niepełnosprawnych		Liczba nowo zatrudnionych asystentów osób niepełnosprawnych	R	8	
				Z	7	
				R	0	
	Utworzenie DPS dla osób przewlekłe psychicznie chorych		Liczba nowo przyjętych mieszkańców	Z	100	
	Utworzenie ŚDS typu A		Liczba nowo przyjętych	R	5	
				Z	12	

			uczestników	R	4 nowo przyjętych uczestników, 15 uczestników przyjętych z listy rezerwowej
Współpraca jednostek pomocy społecznej z organizacjami pozarządowymi na rzecz osób niepełnosprawnych	Zlecenie organizacjom pozarządowym zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych	Liczba organizacji pozarządowych wykonujących zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych	Z	2	
			R	0	

WYRÓWNYWANIE SZANS OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH - OPIS

Zwiększenie uczestnictwa osób niepełnosprawnych w życiu społecznym

Niepełnosprawność to długotrwały stan występowania pewnych ograniczeń w prawidłowym funkcjonowaniu organizmu człowieka. Stan zdrowia osoby niepełnosprawnej trwale uniemożliwia bądź ogranicza wypełnianie ról społecznych oraz niekiedy wykonywanie określonych prac zawodowych. Osoby niepełnosprawne na co dzień spotykają się z przeszkodami utrudniającymi ich funkcjonowanie. Należy zaznaczyć, iż w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Świerczach zlikwidowano bariery architektoniczne ułatwiając tym samym osobom niepełnosprawnym skorzystanie z oferty pomocy społecznej.

W celu poprawy aktywności osób niepełnosprawnych we współczesnym świecie, niezbędnym jest wsparcie zarówno społeczne, finansowe, pomoc w zakupie określonych sprzętów rehabilitacyjnych, środków ortopedycznych i pomocniczych jak również likwidacja barier architektonicznych, technicznych i w komunikowaniu się.

Osoba niepełnosprawna może złożyć wniosek o dofinansowanie ze środków PFRON w siedzibie PCPR w Pułtusk do zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze jeśli średni miesięczny dochód na jednego członka rodziny nie przekracza 50% przeciętnego wynagrodzenia za poprzedni kwartał, a w przypadku osoby samotnej 65% przeciętnego wynagrodzenia. W 2019r. w Powiecie Pułtuskim przyznano dofinansowanie do zakupu przedmiotów ortopedycznych, środków pomocniczych i sprzętu rehabilitacyjnego dla 161 osób.

Z dofinansowania likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych umożliwiającego w całości lub w znacznym stopniu ułatwienie osobie niepełnosprawnej poruszania się, wykonywania podstawowych, codziennych czynności lub kontaktów w otoczeniu, mogą skorzystać osoby niepełnosprawne posiadające umiarkowany lub znaczny stopień niepełnosprawności z tytułu dysfunkcji narządu ruchu, osoby niewidome i słabowidzące. Z dofinansowania do likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych w 2019r. na terenie Powiatu Pułtuskiego skorzystały 23 osoby.

Celem programu „Aktywny samorząd” jest wyeliminowanie lub zmniejszenie barier ograniczających uczestnictwo beneficjentów programu w życiu społecznym, zawodowym i w dostępie do edukacji. Zakładano, że z dofinansowania w ramach ww. programu w 2019r. skorzysta 48 osób, jednak liczba przyznanych dofinansowań wyniosła 67.

Należy dodać, iż w celu zwiększenia udziału osób niepełnosprawnych w wydarzeniach kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych zorganizowano łącznie na terenie Powiatu Pultuskiego 17 imprez kulturalno-rekreacyjnych mających za zadanie wsparcie społeczne osób niepełnosprawnych. Dodatkowo zorganizowano 5 wystaw twórczości osób niepełnosprawnych, co przyczyniło się do promocji twórczości lokalnej społeczności, w tym również mieszkańców domów pomocy społecznej.

W Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Pultuskim w roku 2019r. nie przewidywano zakupu samochodów do przewozu osób niepełnosprawnych, jednak w celu pokonywania barier transportowych dla osób niepełnosprawnych podpisano 4 umowy na zakup samochodów.

W 2019r. w naszym powiecie pozyskano 5 wolontariuszy, którzy objęli wsparciem łącznie 25 osób niepełnosprawnych.

Zapewnienie sprawnie działającego systemu informacyjnego dotyczącego możliwości wsparcia osób niepełnosprawnych

Z uzyskanych informacji dotyczących realizacji zadań Strategii wynika, że w 2019r. zostało stworzonych 5 informatorów dla osób niepełnosprawnych (2 w Powiatowym Urzędzie Pracy, 2 w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, 1 w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Obrytem)

Należy zaznaczyć, iż w 2019r. zarówno w Powiatowym Urzędzie Pracy jak i w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Obrytem w celu zapewnienia sprawnie działającego systemu informatycznego dla osób niepełnosprawnych, dostosowano swoje strony internetowe w sposób bardziej przejrzysty.

Zgodnie z posiadanymi informacjami, w Domu Pomocy Społecznej w Obrytem w roku sprawozdawczym zatrudniono 1 specjalistę do pracy z osobami niepełnosprawnymi.

Zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych

W celu zwiększenia kwalifikacji zawodowych osób niepełnosprawnych, a tym samym przyczynienia się do ewentualnego zatrudnienia tych osób, zgodnie z danymi uzyskanymi z Powiatowego Urzędu Pracy w Pułtusku oraz z Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Gzach 2019r. łącznie 14 osób niepełnosprawnych podniosło swoje kwalifikacje zawodowe poprzez uczestnictwo w kursach i szkoleniach.

Należy nadmienić, iż Powiatowy Urząd Pracy w Pułtusku wykazał, że w 2019r.:

- środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymała 1 osoba niepełnosprawna,
- ze zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej skorzystała 1 osoba ,
- staż odbywało 7 osób niepełnosprawnych,
- z zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych skorzystało 11 osób niepełnosprawnych, zaś na podstawie umowy o roboty publiczne zatrudniono 3 osoby niepełnosprawne
- 13 osób niepełnosprawnych zostało objętych poradnictwem zawodowym natomiast kolejne 13 osób – pośrednictwem pracy.

W 2019r. na terenie Powiatu Pułtuskiego zostały zorganizowane targi poświęcone ofertom pracy dla bezrobotnych osób niepełnosprawnych oraz pracodawców.

Poprawa stanu zdrowia osób niepełnosprawnych

Według stanu na ostatni dzień okresu sprawozdawczego na terenie Powiatu Pułtuskiego liczba nowo zatrudnionych opiekunek środowiskowych świadczących usługi opiekuńcze, w tym specjalistyczne dla osób niepełnosprawnych, wynosiła 8.

Zgodnie z założeniami Strategii w 2019r. zakładano zatrudnienie 7 asystentów osób niepełnosprawnych. Natomiast w/w założenie nie zostało zrealizowane w roku sprawozdawczym.

Istotnym faktem jest, iż w roku sprawozdawczym nie przywidywano utworzenia Warsztatów Terapii Zajęciowej na terenie naszego powiatu. W związku ze zmianą siedziby

od 1 stycznia 2019r. Warsztaty Terapii Zajęciowej znajdują się na terenie gminy Świercze w miejscowości Świeszewo. Prowadzone są przez Stowarzyszenie Wsparcia Społecznego „Jan-Pol”. Procesem rehabilitacji społeczna – zawodowej objętych jest 40 uczestników z terenu powiatów nowodworskiego, pultuskiego i płońskiego. Od 2 lipca 2018r. przy WTZ został powołany klub absolwenta do którego przynależność zadeklarowało 30 osób. Są to byli uczestnicy Warsztatów którzy podjęli zatrudnienie oraz osoby oczekujące na przyjęcie do WTZ.

Od 15 grudnia 2017r. Środowiskowy Dom Samopomocy w Pultusku rozszerzył swoją działalność dla osób przewlekle psychicznie chorych. Powstało dodatkowo 30 miejsc. Obecnie uczestnikami Domu jest 60 osób niepełnosprawnych intelektualnie i przewlekle psychicznie chorych. Z posiadanych informacji wynika, że w 2019r. przyjętych zostało 4 nowych uczestników i 15 uczestników z listy rezerwowej.

W 2016r. Uchwałą nr XX/116/2016 Rady Powiatu został utworzony Dom Pomocy Społecznej znajdujący się przy ulicy Teofila Kwiatkowskiego 19A w Pultusku. Dom przeznaczony jest dla 96 osób przewlekle psychicznie chorych. Na koniec okresu sprawozdawczego przebywało 97 osób. W 2019r. umieszczono 5 nowych mieszkańców.

Współpraca jednostek pomocy społecznej z organizacjami pozarządowymi na rzecz osób niepełnosprawnych

Należy wspomnieć o istotnym problemie braku współpracy pomiędzy jednostkami samorządowymi a organizacjami pozarządowymi na rzecz osób niepełnosprawnych. W działaniach priorytetowych Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Pultuskim zakładano, iż. jednostki będą zlecać zadania z zakresu rehabilitacji społecznej i zawodowej organizacjom pozarządowym. Samorządy mogą przekazywać realizację zadań publicznych organizacjom pozarządowym. Możliwość przekazywania realizacji zadań publicznych wprowadzona została przez ustawę z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Zlecenie organizacjom pozarządowym zadań z zakresu administracji publicznej ma na celu umocnienie lokalnych działań, stworzenie warunków dla powstania inicjatyw i struktur funkcjonujących na rzecz społeczności lokalnych oraz poprawę jakości życia, poprzez pełniejsze zaspokajanie potrzeb

społecznych. Efektem nawiązania ww. współpracy z pewnością byłoby budowanie dialogu obywatelskiego poprzez powierzenie inicjatywy w realizacji poszczególnych zadań organizacjom pozarządowym, jak również zwiększenie kompetencji pracowników samorządowych i pracowników organizacji pozarządowych w zakresie udzielania wsparcia dla lokalnej społeczności. Jednak powyższe założenie nie zostało zrealizowane w 2019r.

ZMNIEJSZENIE SKALI BEZROBOCIA I JEGO SKUTKÓW

Cel strategiczny	Cele operacyjne	Zadania strategiczne	Wskaźnik monitorujący	Założenia/ rezultaty	2019
Zmniejszenie skali bezrobocia i jego skutków	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych	Organizacja targów pracy	Liczba zorganizowanych targów w ciągu roku	Z	1
		Rozwój poradnictwa zawodowego i oferty szkoleniowej	Liczba osób biorących udział w poradnictwie zawodowym (indywidualne, grupowe, informacja zawodowa)	Z	1575
	R			1091	
	Liczba osób biorących udział w szkoleniach i kursach zawodowych		Z	45	
			R	66	

ZMNIEJSZENIE SKALI BEZROBOCIA I JEGO SKUTKÓW - OPIS

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych ma na celu pobudzenie do aktywności zawodowej. To szereg działań rynku pracy (m.in. nabycie kwalifikacji, wzrost motywacji społecznej, umiejętność tworzenia dokumentów aplikacyjnych) przyczyniających się do czynnego poszukiwania zatrudnienia przez klienta urzędu pracy.

W 2019r. na terenie Powiatu Pułtuskiego zostały zorganizowane targi pracy. Organizacja powyższych targów dała możliwość zapoznania się z szeroką ofertą pracy ale również staży oraz praktyk. Jest to zarówno możliwość zaprezentowania swoich zdolności i umiejętności, autoprezentacja oraz okazja do złożenia dokumentów aplikacyjnych.

Zgodnie z posiadanymi danymi z Powiatowego Urzędu Pracy 1091 osób wzięło udział w poradnictwie zawodowym indywidualnym i grupowym. Poradnictwo to miało na celu rozwój poradnictwa zawodowego i oferty szkoleniowej w 2019r.

Natomiast 66 osób brało udział w kursach i szkoleniach zawodowych w ramach posiadania statusu osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pułtuskach jak również w ramach działań Klubu Integracji Społecznej i Samopomocy MOPS w Pułtuskach.

Kursy realizowane przez PUP to m.in. kurs:

- prawa jazdy kat. D, C, C+E wraz z kursem kwalifikacji wstępnej prawa jazdy kat.D1,D1+E,D,D+E,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona z zakresie prawa jazdy kat. C1, C1+E, C, C+E
- expert- stylizacja rzes,
- operator koparko-ładowarki;
- uprawnienia SEP do 1 KV.



PROFILAKTYKA W ZAKRESIE OGRANICZENIA ZJAWISK PATOLOGICZNYCH WŚRÓD DZIECI, MŁODZIEŻY I DOROSŁYCH

Cel strategiczny	Cele operacyjne	Zadania strategiczne	Wskaźnik monitorujący	Założenia/ rezultaty	2019
Profilaktyka w zakresie ograniczenia zjawisk patologicznych wśród dzieci, młodzieży i dorosłych	Przeciwdziałanie uzależnieniom i ich następstwom	Organizowanie kampanii społecznych na rzecz przeciwdziałania uzależnieniom	Liczba kampanii społecznych poświęconych profilaktyce uzależnień	Z	5
		Zatrudnienie specjalistycznej kadry do pracy z osobami uzależnionymi	Liczba nowo zatrudnionych specjalistów	R	50
	Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie i jej następstwom	Organizowanie kampanii profilaktyczno- edukacyjnych dla sprawców przemocy i ofiar przemocy w rodzinie	Liczba kampanii społecznych poświęconych profilaktyce przemocy w rodzinie	Z	7
		Realizacja programu korekcyjno- edukacyjnego dla sprawców przemocy w rodzinie	Liczba osób, które ukończyły program	R	7
	Przewodzenie grup wsparcia i grup samopomocowych dla osób doświadczających przemoc	Zagwarantowanie terapii indywidualnej dla osób doświadczających przemoc w rodzinie i dla ofiar przemocy oraz wsparcia specjalistycznego oraz ochrona rodzin i osób doświadczających przemoc w rodzinie	Liczba grup wsparcia	Z	5
			Liczba osób poddanych terapii indywidualnej (osoby stosujące przemoc)	R	9
	Przewodzenie grup wsparcia i grup samopomocowych dla osób doświadczających przemoc	Zagwarantowanie terapii indywidualnej dla osób doświadczających przemoc w rodzinie i dla ofiar przemocy oraz wsparcia specjalistycznego oraz ochrona rodzin i osób doświadczających przemoc w rodzinie	Liczba osób, które ukończyły program	Z	0
			Liczba grup wsparcia	R	8
	Przewodzenie grup wsparcia i grup samopomocowych dla osób doświadczających przemoc	Zagwarantowanie terapii indywidualnej dla osób doświadczających przemoc w rodzinie i dla ofiar przemocy oraz wsparcia specjalistycznego oraz ochrona rodzin i osób doświadczających przemoc w rodzinie	Liczba grup wsparcia	Z	1
			Liczba osób poddanych terapii indywidualnej (osoby stosujące przemoc)	R	0
	Przewodzenie grup wsparcia i grup samopomocowych dla osób doświadczających przemoc	Zagwarantowanie terapii indywidualnej dla osób doświadczających przemoc w rodzinie i dla ofiar przemocy oraz wsparcia specjalistycznego oraz ochrona rodzin i osób doświadczających przemoc w rodzinie	Liczba osób poddanych terapii indywidualnej (osoby stosujące przemoc)	Z	10
			Liczba osób poddanych terapii indywidualnej (ofiary przemocy)	R	7
Przewodzenie grup wsparcia i grup samopomocowych dla osób doświadczających przemoc	Zagwarantowanie terapii indywidualnej dla osób doświadczających przemoc w rodzinie i dla ofiar przemocy oraz wsparcia specjalistycznego oraz ochrona rodzin i osób doświadczających przemoc w rodzinie	Liczba osób poddanych terapii indywidualnej (ofiary przemocy)	Z	11	
		Liczba osób poddanych terapii indywidualnej (ofiary przemocy)	R	0	

PROFILAKTYKA W ZAKRESIE OGRANICZENIA ZJAWISK PATOLOGICZNYCH WŚRÓD DZIECI, MŁODZIEŻY I DOROSŁYCH – OPIS

Przeciwdziałanie uzależnieniom i ich następstwom

Uzależnienie to silne pragnienie zażywania określonych środków bądź powielanie wykonywania danych czynności. Rodzaje uzależnień są różne. Jednak istotnym faktem jest, iż uzależnienia są zagrożeniem dla wolności człowieka.

Na terenie Powiatu Pułtuskiego w 2019r. zrealizowano łącznie 50 kampanii społecznych poświęconych profilaktyce uzależnień oraz przeciwdziałaniu uzależnieniom. Część kampanii było realizowanych przez Gminne Komisje Rozwiązywania Problemów Alkoholowych działające na terenie Powiatu Pułtuskiego, Komendę Powiatową Policji w Pułtusku, Starostwo Powiatowe w Pułtusku, Poradnię Psychologiczną- Pedagogiczną w Pułtusku oraz przez Szpital Powiatowy Gajda-Med. Sp. z.o.o. Celem kampanii było przede wszystkim przeciwdziałanie negatywnym zjawiskom społecznym, w tym uzależnieniom oraz łagodzenie ich skutków.

Z uzyskanych danych wynika, iż na terenie na terenie Gminy Obryte, Winnica i Pułtusk łącznie zostało zatrudnionych 7 specjalistów do pracy z osobami uzależnionymi od narkotyków.

Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie i jej następstwom

Problem przemocy w rodzinie jest negatywnym zjawiskiem powszechnym. Przemoc jest to intencjonalne działanie powodujące szkodę i cierpienie ofiary. Jest wiele rodzajów przemocy, każdy z nich ma poważne konsekwencje i skutki nie tylko fizyczne ale również i psychiczne.

W 2019r. zorganizowano 9 kampanii profilaktyczno-edukacyjnych poświęconych zjawisku przemocy w rodzinie. Kampanie skierowane były zarówno do sprawców przemocy jak i do ofiar przemocy w rodzinie. Celem kampanii było zwiększenie społecznego zaangażowania w sprawy związane z przeciwdziałaniem przemocy w rodzinie oraz uwrażliwienie na problemy związane z różnymi formami przemocy.

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Pułtusku w okresie od 13 września 2019r. do 29 listopada 2019r. realizowało program oddziaływań korekcyjno-edukacyjnych dla osób stosujących przemoc w rodzinie. Celem programu była redukcja zachowań agresywnych u jego uczestników poprzez kształtowanie postawy partnerstwa i odpowiedzialności za popełnione czyny przemocowe oraz ochrona bezpieczeństwa, autonomii i dobra osób krzywdzonych przez osobę stosującą. Łącznie wydano 8 zaświadczeń o ukończeniu ww. programu

Jednostki organizacyjne pomocy społecznej działające na terenie Powiatu Pułtuskiego realizując założenia wynikające z ustawy z dnia 29 lipca 2005r. o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie, wspierały osoby dotknięte przemocą w rodzinie poprzez umożliwienie odbycia terapii indywidualnych – łącznie 7 osób uzyskało wsparcie specjalistyczne: z terenu gminy Obryte (3 osoby), z terenu gminy Winnica (2 osoby) i z terenu gminy Gzy (2 osoby). Natomiast żadna z osób będących sprawcami przemocy w rodzinie nie została poddana terapii indywidualnej, jak również nie prowadzono grup wsparcia i grup samopomocowych dla w/w osób.

DOSKONALENIE SYSTEMU FUNKCJONOWANIA POMOCY SPOLECZNEJ

Cel strategiczny	Cele operacyjne	Zadania strategiczne	Wskaźnik monitorujący	Założenia/ rezultaty	2019
Doskonalenie systemu funkcjonowania pomocy społecznej	Wzmocnienie potencjału kadr pomocy społecznej	Podnoszenie kwalifikacji kadry systemu pomocy społecznej	Liczba szkoleń	Z	25
				R	79
				Z	38
				R	367
				Z	10
	R	14			
	Organizowanie spotkań poświęconych wymianom dobrych praktyk w pomocy społecznej na szczeblu gminnym i powiatowym oraz wypracowanie standardów współpracy między jednostkami pomocy społecznej a sądami, policją, placówkami oświatowymi i medycznymi, kuratorami	Wzrost zatrudnienia kadry systemu pomocy społecznej	Liczba nowo zatrudnionych pracowników	Z	5
				R	38
				Z	5
				R	8
Z	1				
R	1				
Z	5				
R	9				

DOSKONALENIE SYSTEMU FUNKCJONOWANIA POMOCY SPOŁECZNEJ - OPIS

Wzmacnianie potencjału kadr pomocy społecznej

Poprzez wzmacnianie potencjału kadr pomocy społecznej istotnym jest rozwijanie efektywności oraz poprawa skuteczności i jakości funkcjonowania instytucji pomocy społecznej, co daje również efekty w pracy z klientami korzystającymi ze wsparcia społecznego. W 2019r. kadra zatrudniona w jednostkach pomocy społecznej funkcjonujących na terenie Powiatu Pułtuskiego uczestniczyła łącznie w 79 szkoleniach. Przykładowa tematyka szkoleń:

- asystent rodziny- kompleksowe szkolenie,
- szkolenie prawne z zakresu przeciwdziałania przemocy,
- przemoc w rodzinie- rozpoznawanie, interwencja,
- metoda porozumienia bez przemocy w pracy z osobą uzależnioną lub stosującą przemoc- jak w praktyce wykorzystać phb w pracy z klientem,
- skuteczna działalność przemocowa,
- profilaktyka uzależnień chemicznych i behawioralnych,
- świadczenie wychowawcze 500+
- karta dużej rodziny 2019 r. w świetle najnowszych zmian,
- aktualne problemy realizacji świadczeń z pomocy społecznej.

W ww. szkoleniach wzięło udział łącznie 367 osób z jednostek pomocy społecznej funkcjonujących na terenie Powiatu Pułtuskiego. Należy dodać, iż osoby te liczone były z prawdopodobieństwem powtórzenia, tj. możliwością uczestnictwa każdego pracownika w dowolnej liczbie szkoleń związanych z obejmowanym stanowiskiem i wykonywanymi czynnościami.

Na terenie Powiatu Pułtuskiego w 2019r. zorganizowano również 14 spotkań poświęconych wymianom dobrych praktyk w pomocy społecznej. Spotkania organizowane były zarówno na szczeblu powiatowym (przez Poradnię Psychologiczno- Pedagogiczną w Pułtusku oraz Komendę Powiatową Policji w Pułtusku) jak i na szczeblu gminnym (przez ośrodki pomocy społecznej). Spotkania te miały na celu wypracowanie standardów współpracy pomiędzy jednostkami pomocy społecznej a sądami, policją, placówkami oświatowymi i medycznymi, kuratorami. Należy zaznaczyć, iż takie spotkania służą również

wymianie doświadczeń w pracy z klientami pomocy społecznej oraz dzieleniu się technikami wypracowanymi w codziennym wykonywaniu obowiązków pracowniczych.

W 2019r. w jednostkach pomocy społecznej liczba nowo zatrudnionych pracowników zajmujących się klientami pomocy społecznej wyniosła łącznie 38 osoby

Poradnictwo specjalistyczne, w szczególności prawne, psychologiczne i rodzinne, jest świadczone osobom i rodzinom, które mają trudności lub wykazują potrzebę wsparcia w rozwiązywaniu swoich problemów życiowych, bez względu na posiadany dochód. W 2019r. na terenie gminy Pułtusk zostało zatrudnionych 8 osób w ramach prowadzenia poradnictwa specjalistycznego oraz udzielania wsparcia społecznego.

Realizacja projektów finansowanych ze środków funduszy pozabudżetowych umożliwia udzielanie kompleksowego wsparcia osobom wykluczonym społecznie, tj. wsparcia społecznego, materialnego, zawodowego, psychologicznego. Taka pomoc procentuje w nabyciu zdolności do zatrudnienia, radzenia sobie z problemami życia codziennego, przezwyciężania marginalizacji społecznej. W związku z powyższym chcąc realizować projekty oraz programy finansowane ze środków pozabudżetowych niezbędnym jest posiadanie wykwalifikowanej kadry specjalizującej się w ww. zadaniach. W 2019r. wśród pracowników jednostek pomocy społecznej łącznie 9 osób wzięło udział w szkoleniach związanych z realizacją projektów oraz programów finansowanych ze środków pozabudżetowych. Natomiast z uzyskanych informacji wynika, iż w roku sprawozdawczym został zatrudniony 1 pracownik specjalizujący się tylko i wyłącznie w pozyskiwaniu funduszy pozabudżetowych.

ZAKOŃCZENIE

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Pułtuskim na lata 2015-2022 wyznacza kierunki działań jednostek samorządowych w celu ulepszenia systemu pomocy i integracji społecznej. Wskazuje na konieczność budowania zintegrowanego systemu wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Analizując monitoring i ewaluację niniejszej Strategii należy stwierdzić, iż dokument jest opracowany przejrzysto, wskaźniki monitorujące do realizowanych celów strategicznych są jasno sprecyzowane i łatwe do uzupełnienia przez jednostki odpowiedzialne ze ich wprowadzenie. Jednak niezbędnym będzie dopracowanie tabeli monitoringu w kolejnych latach wdrażania założeń Strategii o szczegółowe informacje związane m.in. z tytułami festynów, pikników, kampanii; ze stanowiskami zatrudnianych specjalistów. Brak ww. danych wpływa na jakość przedstawienia raportu z realizacji ww. Strategii.

Niemniej jednak cele operacyjne oraz zadania strategiczne w 2019r. zostały zrealizowane na dobrym poziomie. Osiągnięte rezultaty często przewyższały liczebnie założenia.

Należy zaznaczyć, iż nie każdy założony wskaźnik monitoringu w 2019r. udało się osiągnąć, jednak z powyższego wynika, iż realizacja Strategii przyczynia się do ograniczenia zjawiska marginalizacji społecznej, a tym samym stanowi podstawę do budowania systemu ochrony socjalnej członków naszej lokalnej społeczności.

Akceptował:

DYREKTOR
Powiatowego Centrum Pomocy
Rodziny w Pułtusku

Marta Mroza

Opracowano:

Na podstawie danych uzyskanych od podmiotów odpowiedzialnych za realizację poszczególnych zadań strategicznych.