

Pułtusk, dnia 29 marca 2023 r.

OA.032.9.2023

Starostwo Powiatowe w Pułtusk
Kancelaria

2023 -03- 29

L. dz. 7372/2023
podpis

Zarząd Powiatu w Pułtusk
ul. Marii Skłodowskiej- Curie 11
06-100 Pułtusk

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Pułtusk w załączeniu przekazuje
*Sprawozdanie z realizacji Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie
Pułtuskim w 2022 roku.*

Z poważaniem

DYREKTOR
Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie
w Pułtusk

mgr Joanna Sobiecka

Otrzymują:

- 1) Adresat,
- 2) A/a.



**SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI STRATEGII
ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH
W POWIECIE PULTUSKIM W 2022 ROKU**

Pułtusk, marzec 2023r.

SPIS TREŚCI

| | |
|--|----|
| WSTĘP..... | 3 |
| CELE STRATEGICZNE, CELE OPERACYJNE I ZADANIA STRATEGICZNE - EWALUACJA I MONITORING..... | 4 |
| STWORZENIE SYSTEMOWYCH ROZWIĄZAŃ WSPIERAJĄCYCH RODZINĘ ORAZ ROZWÓJ PIECZY ZASTĘPCZEJ..... | 5 |
| POPRAWA JAKOŚCI I POZIOMU ŻYCIA OSÓB STARSZYCH DLA GODNEGO STARZENIA SIĘ POPRZEZ AKTYWNOŚĆ SPOŁECZNĄ..... | 11 |
| WSPARCIE SYSTEMU EDUKACJI I OPIEKI ZDROWOTNEJ..... | 14 |
| WYRÓWNANIE SZANS OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH..... | 17 |
| ZMNIJSZENIE SKALI BEZROBOCIA I JEGO SKUTKÓW..... | 23 |
| PROFILAKTYKA W ZAKRESIE OGRANICZENIA ZJAWISK PATOLOGICZNYCH WŚRÓD DZIECI, MŁODZIEŻY I DOROŚLYCH..... | 25 |
| DOSKONALENIE SYSTEMU FUNKCJONOWANIA POMOCY SPOŁECZNEJ..... | 28 |
| ZAKOŃCZENIE..... | 31 |

WSTĘP

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Pułuskim na lata 2015-2022 jest odpowiedzią na potrzebę stworzenia spójnego systemu pomocy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym. Wytacza ona również kierunki działania w celu osiągnięcia pomyślnych warunków dla rozwoju społeczności lokalnej, polepszenia warunków życia mieszkańców (w szczególności tych zagrożonych marginalizacją i wykluczeniem społecznym) oraz zbudowania skutecznego systemu ochrony socjalnej mieszkańców naszego powiatu. Ww. dokument został zatwierdzony Uchwałą nr IV/26/2015 Rady Powiatu w Pułusku z dnia 12 lutego 2015r.

Niniejsza Strategia oprócz diagnozy społecznej skonstruowanej na podstawie aktualnych problemów społecznych i analizy SWOT, zawiera również cele strategiczne, cele operacyjne i zadania strategiczne posegregowane priorytetowo. Monitoring i ewaluacja służą zaś ocenie realizowanych zadań strategicznych w ciągu danego roku sprawozdawczego przez podmioty odpowiedzialne za ich wykonanie bądź wdrożenie.

Zgodnie z założeniami Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych na lata 2015-2022, monitoring i ewaluacja odbywają się corocznie. Poprzez śledzenie realizacji celów i zadań strategicznych przez poszczególne podmioty możemy zaobserwować czy proces wdrażania Strategii jest skuteczny i sprawny. Ułatwieniem w raportowaniu efektów realizacji zadań strategicznych, jest zestawienie założeń i rezultatów w poszczególnych latach obowiązywania Strategii – tabele monitoringu.

Poniższe sprawozdanie przedstawia tabele monitoringu z poszczególnych zadań strategicznych za rok 2022. Następnie w niniejszym dokumencie znajduje się opis ilościowy i jakościowy realizacji tych zadań (w oparciu o tabele monitoringu) na podstawie następujących celów strategicznych:

- 1) Stworzenie systemowych rozwiązań wspierających rodzinę oraz rozwój pieczy zastępczej.
- 2) Poprawa jakości i poziomu życia osób starszych dla godnego starzenia się poprzez aktywność społeczną.
- 3) Wsparcie systemu edukacji i opieki zdrowotnej.
- 4) Wyrównywanie szans osób niepełnosprawnych.
- 5) Zmniejszenie skali bezrobocia i jego skutków.
- 6) Profilaktyka w zakresie ograniczenia zjawisk patologicznych wśród dzieci, młodzieży i dorosłych.
- 7) Doskonalenie systemu funkcjonowania pomocy społecznej.

Należy zaznaczyć, iż monitoringowi i ewaluacji podlegały zadania określone na dany rok sprawozdawczy w Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Pułuskim na lata 2015-2022, tzn. jeśli nie założono osiągnięcia wskaźnika w danym roku kalendarzowym oraz nie został on osiągnięty przez podmioty odpowiedzialne za wdrożenie Strategii, nie jest on zatem uwzględniony w niniejszym sprawozdaniu.

**CELE STRATEGICZNE, CELE OPERACYJNE I ZADANIA
STRATEGICZNE**

—

EWALUACJA I MONITORING

STWORZENIE SYSTEMOWYCH ROZWIĄZAŃ WSPIERAJĄCYCH RODZINĘ ORAZ ROZWÓJ PIECZY ZASTĘPCZEJ

| Cel strategiczny | Cele operacyjne | Zadania strategiczne | Wskaźnik monitorujący | Założenia / rezultaty | 2022 |
|---|---|--|---|-----------------------|-----------|
| Rozwój systemowych rozwiązań wspierających rodzinę oraz rozwój pieczy zastępczej | Zwiększanie społecznej świadomości o znaczącej roli rodziny | Promowanie pozytywnego wizerunku rodziny oraz motywowanie społeczności lokalnej, organizacji pozarządowych, podmiotów ekonomii społecznej, wolontariuszy i instytucji do podejmowania działań podkreślających znaczenie rodziny dla dziecka oraz promowanie różnych form wspólnego spędzania czasu wolnego z dziećmi | Liczba kampanii społeczno-edukacyjnych, festynów, imprez | Z R | 5 97 |
| | Rozwój pieczy zastępczej | Rozwój wolontariatu na rzecz rodzin naturalnych i rodzin zastępczych | Liczba pozyskanych wolontariuszy | Z R | 25 2 |
| Wspieranie działań w obszarze pracy z rodziną oraz pomocy w opiece i wychowaniu dziecka | Wspieranie działań w obszarze pracy z rodziną oraz pomocy w opiece i wychowaniu dziecka | Liczba rodzin naturalnych objętych wsparciem wolontariatu | Liczba rodzin naturalnych objętych wsparciem wolontariatu | Z R | 30 7 |
| | | Liczba rodzin zastępczych objętych wsparciem wolontariatu | Liczba rodzin zastępczych objętych wsparciem wolontariatu | Z R | 6 0 |
| Wspieranie działań w obszarze pracy z rodziną oraz pomocy w opiece i wychowaniu dziecka | Wspieranie działań w obszarze pracy z rodziną oraz pomocy w opiece i wychowaniu dziecka | Liczba rodzin objętych działaniami profilaktycznymi | Liczba rodzin objętych działaniami profilaktycznymi | Z R | 40 214 |
| | | Liczba grup wsparcia | Liczba grup wsparcia | Z R | 2 0 |
| Wspieranie działań w obszarze pracy z rodziną oraz pomocy w opiece i wychowaniu dziecka | Praca z rodziną z wykorzystaniem następujących form: poradnictwa specjalistycznego, terapii i mediacji, usług dla rodzin z dziećmi (specjalistycznych i opiekuńczych), pomocy prawnej (szczególnie w zakresie prawa rodzinnego) | Liczba rodzin objętych wsparciem | Liczba rodzin objętych wsparciem | Z R | 58 185 |
| | | Liczba nowo utworzonych placówek wsparcia dziennego | Liczba nowo utworzonych placówek wsparcia dziennego | Z R | 2 0 |
| Wspieranie działań w obszarze pracy z rodziną oraz pomocy w opiece i wychowaniu dziecka | Zatrudnienie asystenta rodziny | Liczba zatrudnionych asystentów rodziny na koniec roku kalendarzowego | Liczba zatrudnionych asystentów rodziny na koniec roku kalendarzowego | Z R | 15 6 |
| | | | | | |

| | | | | |
|--|---|--|----|----|
| Rozwój systemu rodzinnej pieczy zastępczej | Promowanie i wspieranie działań na rzecz pozyskiwania kandydatów na rodziny zastępcze | Liczba kandydatów na rodziny zastępcze | Z | 5 |
| | | | R | 5 |
| | Zapewnienie rodziny pomocowej | Liczba podpisanych umów z rodzinami pomocowymi | Z | 1 |
| | | | R | 0 |
| | Realizacja Powiatowego Programu Rozwoju Pieczy Zastępczej | Liczba nowo zawartych umów z rodzinami zastępczymi zawodowymi | Z | 0 |
| | | | R | 0 |
| | | Liczba nowo powstałych rodzin zastępczych spokrewnionych | Z | 5 |
| | | | R | 4 |
| | | Liczba nowo powstałych rodzin zastępczych niezawodowych | Z | 4 |
| | | | R | 2 |
| | | Liczba dzieci skierowanych do adopcji | Z | 3 |
| | | | R | 8 |
| | | Liczba dzieci, które powróciły do rodziny naturalnej | Z | 4 |
| | | | R | 2 |
| | Zatrudnienie koordynatora rodzinnej pieczy zastępczej | Liczba zatrudnionych koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej na koniec roku kalendarzowego | Z | 3 |
| | | | R | 2 |
| | Wspieranie działań aktywizujących osoby usamodzielniane zawodowo i społecznie | Liczba usamodzielnianych wychowanków | Z | 27 |
| R | | | 17 | |

STWORZENIE SYSTEMOWYCH ROZWIĄZAŃ WSPIERAJĄCYCH RODZINĘ ORAZ ROZWÓJ PIECZY ZASTĘPCZEJ - OPIS

Zwiększenie społecznej świadomości o znaczącej roli rodziny

Na terenie Powiatu Pułtuskiego w 2022r. odbyło się 97 kampanii społeczno-edukacyjnych, festynów i imprez okolicznościowych. Większość kampanii odbyło się w pułtuskich szkołach: Liceum Ogólnokształcącym im. Piotra Skargi, Zespole Szkół Zawodowych im. Jana Ruszkowskiego. Celem cyklicznych spotkań było: podnoszenie wiedzy rodziców na temat problemów opiekuńczo- wychowawczych, pomoc w trudnych sytuacjach życiowych, wsparcie rzeczowe uczniów i wychowanków.

Organizowane były również przez:

- Poradnię Psychologiczno- Pedagogiczną w Pułtuskach,
- Komendę Powiatową Policji w Pułtuskach,
- Gminę Gzy,
- Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Gzaczach,
- Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Winnicy,
- Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Pokrzywnicy,
- Ośrodek Pomocy Społecznej w Zatorach,
- Stowarzyszenie „ŚWIT” w Pułtuskach,
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Pułtuskach.

Ww. działania mają na celu promowanie pozytywnego wizerunku rodziny oraz motywowanie społeczności lokalnej, organizacji pozarządowych i innych instytucji do podejmowania działań podkreślających znaczenie rodziny dla dziecka, przy okazji również promowanie różnych form wspólnego spędzania czasu wolnego. Należy nadmienić, iż tego rodzaju spotkania przyczyniły się do wzrostu świadomości społecznej rodzin.

Należy dodać, iż w roku 2022 udało się pozyskać 2 wolontariuszy w Pułtuskim Stowarzyszeniu Trzeźwości „ŚWIT”, którzy ochotniczo i bez wynagrodzenia, na podstawie umowy cywilnej zwanej porozumieniem, udzielają pomocy i wsparcia dla rodzin funkcjonujących na terenie Powiatu Pułtuskiego.

Wspieranie działań w obszarze pracy z rodziną oraz pomocy w opiece i wychowaniu dziecka

Należy zaznaczyć, iż 214 rodzin zostało objętych działaniami profilaktycznymi zapobiegającymi powstawaniu zjawisk patologicznych. Inne działania mające na celu zapobieganie zjawiskom niewydolności społecznej, to przede wszystkim praca socjalna wykonywana w środowisku.

W 2022r. na terenie Powiatu Pułtuskiego wsparciem objęto 185 rodzin wykorzystując m.in. takie formy pomocy jak: poradnictwo specjalistyczne, terapię, pomoc prawną. Natomiast nie utworzono placówki wsparcia dziennego zgodnie z założeniami Strategii.

Zgodnie z ustawą z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej rodzinie przeżywającej trudności w wypełnianiu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, może zostać przydzielony asystent rodziny.

Do zadań asystenta rodziny należy przede wszystkim pomoc rodzinom w rozwiązywaniu problemów socjalnych, psychologicznych, wychowawczych. Asystenta rodziny zatrudnia kierownik jednostki organizacyjnej, która na terenie gminy organizuje pracę z rodziną naturalną. Według założeń Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Pułtuskim na lata 2015-2022 zatrudnionych powinno być 15 asystentów rodziny natomiast na koniec 2022r. w rezultacie została osiągnięta liczba 6. Asystenci zostali zatrudnieni w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Winnicy, Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Gzach, Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Świerczach, Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Pułtuskach, Ośrodku Pomocy Społecznej w Obrytem, Ośrodku Pomocy Społecznej w Zatorach.

Rozwój systemu pieczy zastępczej

Analizując rozwój pieczy zastępczej na terenie Powiatu Pułtuskiego, należy zaznaczyć, iż jeden pracownik PCPR w Pułtuskach posiada uprawnienia do szkolenia kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej spokrewnionej, niezawodowej oraz zawodowej oraz do prowadzenia rodzinnego domu dziecka zgodnie z programem „Szansa w rodzinie” zatwierdzonym decyzją MPiPS Nr 8/2012/RZ z dnia 03.04.2012r., przedłużony na kolejne 5 lat decyzją nr 6/2017/RZ wydaną w dniu 28.04.2017r. Szkolenie dla kandydatów na rodziny zastępcze, realizowane przez pracownika PCPR w Pułtuskach, prowadzone jest w formie nieodpłatnej. Szkolenie realizuje również osoba zatrudniona na umowę cywilnoprawną, posiadającą wymagane kwalifikacje trenerskie.

Rodzinę zastępczą niezawodową są małżonkowie bądź osoby nie pozostające w związku małżeńskim, nie będące wstępnymi lub rodzeństwem dziecka. W Powiecie Pułtuskim funkcjonowało 14 rodzin zastępczych niezawodowych, w których przebywało łącznie 16 wychowanków, w tym dwóch pełnoletnich. W 2022r. w przypadku 2 rodzin zastępczych niezawodowych wydano 1 opinię Organizatora negatywną (dla rodziny zastępczej ustanowionej w trybie zabezpieczenia) oraz 1 pozytywną wraz z zaświadczeniem kwalifikacyjnym.

Rozwój rodzinnej pieczy zastępczej przekłada się na możliwość umieszczenia dzieci u opiekunów zastępczych posiadających odpowiednie kompetencje opiekuńcze i wychowawcze oraz posiadających odpowiednie informacje o specyfice pełnionej funkcji.

W 2022 r. brak było kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej zawodowej. Zespół ds. Pieczy Zastępczej w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Pułtuskach prowadził 5 procedur kwalifikowania kandydatów do pełnienia funkcji rodziny zastępczej spokrewnionej w stosunku do 7 osób (w tym dwa małżeństwa). W stosunku do 4 procedura

zakończyła się pozytywną opinią Organizatora co do możliwości pełnienia tej funkcji, 1 negatywna.

Tworząc tabelę monitoringu ww. Strategii, założono, iż w 2022r. zostanie podpisana min. 1 umowa z rodziną pomocową. Rodzina pomocowa, zgodnie z ustawą z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, ma za zadanie sprawować bieżącą pieczę nad dzieckiem w przypadku czasowego niesprawowania opieki nad nim przez rodzinę zastępczą. Za czasowe niesprawowanie opieki nad dzieckiem przez rodziców zastępczych uważa się nagle nieprzewidziane sytuacje losowe bądź skorzystanie z urlopu wypoczynkowego w przypadku rodziny zastępczej zawodowej. Należy zaznaczyć, iż w 2022 roku, nie udało się zrealizować tego założenia.

W roku sprawozdawczym dzieci z terenu Powiatu Pułtuskiego umieszczane były jedynie w rodzinnych formach pieczy zastępczej. Na terenie Powiatu Pułtuskiego nie funkcjonują instytucjonalne formy pieczy zastępczej.

Zgodnie z art. 39 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej zaliczamy rodzinę zastępczą spokrewnioną. Tworzą ją małżonkowie bądź osoby niepozostające w związku małżeńskim będące wstępnymi lub rodzeństwem dziecka, które na podstawie postanowienia sądu zostaje umieszczone w rodzinie zastępczej.

Na koniec roku sprawozdawczego funkcjonowało 21 rodzin zastępczych spokrewnionych, w których przebywało 29 dzieci (w tym 5 pełnoletnich wychowanków). Zakładano, iż w 2022r. powstaną 5 rodziny zastępcze spokrewnione, natomiast rzeczywiście powstały 4.

Zgodnie z art. 76 ust. 4 pkt 16 w/w ustawy organizator rodzinnej pieczy zastępczej bądź koordynatorzy rodzinnej pieczy zastępczej zgłaszają do Wojewódzkiego Ośrodka Adopcyjnego Oddział Zamiejscowy w Ciechanowie informacje o dzieciach z uregulowaną sytuacją prawną. W roku sprawozdawczym w stosunku do 12 małoletnich została uregulowana sytuacja prawna. Do ośrodka adopcyjnego zgłoszono 8 z nich, wobec 2 nie ustanowiono opieki prawnej, wobec 2 dokumenty są w trakcie przygotowania. W stosunku do 4 dzieci Organizator wnioskował o wszczęcie poszukiwań rodziny przyspasiającej, z czego 2 dzieci zostało adoptowanych, wobec pozostałej 2 trwa procedura poszukiwania rodziny adopcyjnej.

Realizując założenia ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej oraz mając na uwadze tymczasowość sprawowania opieki zastępczej, w 2022r. zakładano, iż 4 dzieci powróci do rodziny naturalnej, jednak 2 dzieci powróciło do swoich pierwotnych rodzin. Powyższy fakt świadczy o tym, iż odbudowały się relacje i więzi pomiędzy rodzicami a dzieckiem, a tym samym skoordynowane działania jednostek realizujących założenia ww. ustawy przynoszą sukces.

W Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Pułtusku na koniec okresu sprawozdawczego zatrudnionych było 2 koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej. Zgodnie z wymogami ustawy z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, rodziny zastępcze na ich wniosek obejmuje się opieką koordynatora, którego

zadaniem jest m.in. udzielenie pomocy rodzinom zastępczym w realizacji zadań wynikających z pieczy zastępczej. Według stanu na dzień 31 grudnia 2022r. w Zespole ds. Pieczy Zastępczej pracowało 2 koordynatorów, pod których opieką było 16 rodzin zastępczych oraz 1 rodzinny dom dziecka.

Liczba usamodzielnianych wychowanków, którzy opuścili pieczę zastępczą, objętych wsparciem i pomocą finansową udzielaną przez Powiat Pułtuski, na koniec roku 2022r. wynosiła łącznie 17 osób. Osobie opuszczającej po osiągnięciu pełnoletności pieczę zastępczą bądź ośrodek całodobowej opieki, przyznaje się pomoc m.in. na kontynuowanie nauki, usamodzielnienie i zagospodarowanie.

POPRAWA JAKOŚCI I POZIOMU ŻYCIA OSÓB STARSZYCH DLA GODNEGO STARZENIA SIĘ POPRZEZ AKTYWNOŚĆ SPOŁECZNĄ

| Cel strategiczny | Cele operacyjne | Zadania strategiczne | Wskaźnik monitorujący | Założenia / rezultaty | 2022 |
|--|---|--|---|-----------------------|------|
| Poprawa jakości i poziomu życia osób starszych dla godnego starzenia się poprzez aktywność społeczną | Wzrost aktywności społecznej osób starszych | Tworzenie bądź wspieranie już istniejącej oferty pomocy instytucjonalnej, takiej jak: ośrodek wsparcia dla seniora, dom dziennego pobytu dla osób starszych, kluby seniora | Liczba nowo utworzonych klubów seniora | Z | 3 |
| | | | Liczba nowo utworzonych domów dziennego pobytu dla osób starszych | R | 0 |
| | | Zwiększenie różnorodności i poprawa jakości oferty edukacyjnej dla osób starszych | Liczba nowo utworzonych domów dziennego pobytu dla osób starszych | Z | 1 |
| | | | Liczba osób uczęszczających na zajęcia edukacyjne | R | 1 |
| | Wzrost kompetencji cyfrowych osób starszych poprzez szkolenia z zakresu obsługi komputera | Zwiększenie różnorodności i poprawa jakości oferty edukacyjnej dla osób starszych | Liczba osób uczęszczających na zajęcia edukacyjne | Z | 55 |
| | | | Liczba osób starszych biorących udział w szkoleniu | R | 242 |
| | Działania na rzecz poprawy funkcjonowania osób starszych | Wzrost kompetencji cyfrowych osób starszych poprzez szkolenia z zakresu obsługi komputera | Liczba osób starszych biorących udział w szkoleniu | Z | 10 |
| | | | Liczba pozyskanych wolontariuszy | R | 33 |
| | | Rozwój wolontariatu na rzecz osób starszych | Liczba osób starszych objętych wsparciem wolontariatu | Z | 7 |
| | | | Liczba osób starszych objętych wsparciem wolontariatu | R | 0 |
| Usługi opiekuńcze, w tym specjalistyczne | Usługi opiekuńcze, w tym specjalistyczne | Liczba osób starszych objętych wsparciem wolontariatu | Z | 14 | |
| | | Liczba nowo zatrudnionych opiekunów środowiskowych | R | 0 | |

POPRAWA JAKOŚCI I POZIOMU ŻYCIA OSÓB STARSZYCH DLA GODNEGO STARZENIA SIĘ POPRZEZ AKTYWNOŚĆ SPOŁECZNĄ – OPIS

Wzrost aktywności społecznej osób starszych

Życie jest nieodłącznie związane z przemijaniem. Byt człowieka podlega procesowi starzenia się. Obecnie jednak nie zawsze wiek kalendarzowy koresponduje z wiekiem biologicznym, gdyż starość to nie tylko faza stagnacji, ale również rozkwit zainteresowań, na które we wcześniejszych latach życia nie starczało czasu. Rozwój człowieka w jesieni życia uzależniony jest od oferty proponowanych przez różne instytucje aktywności.

Należy nadmienić, iż w 2022 roku powstało Centrum Opiekuńczo – Mieszkalne w Pułtusk. Jest to nowa placówka Powiatu Pułtuskiego, stworzona z myślą o dorosłych osobach niepełnosprawnych w stopniu znacznym lub umiarkowanym.

Kluby seniora stwarzają możliwości rozwoju psychofizycznego, kulturalnego oraz edukacyjnego współczesnego seniora. Usprawniają jego funkcjonowanie, oferują szansę samorealizacji. Jednak w 2022 r. na terenie Powiatu Pułtuskiego nie udało się zrealizować założenia i nie powstał nowo utworzony klub seniora. Pomimo, że nie utworzono nowego klubu seniora to na terenie Powiatu Pułtuskiego istnieją dobrze już funkcjonujące kluby działające formalnie (Pułtusk, Świercze, Obryte i Winnica). Osoby starsze spotykają się i integrują także nieformalnie w Zatorach, Pokrzywnicy, Obrytem i w Winnicy.

Analizując osiągnięte rezultaty Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Pułtuskim na lata 2015-2022, należy uwzględnić, iż na 2022r. zakładano stworzenie 35 kart seniora uprawniających do zniżek w korzystaniu z lokalnych ośrodków kulturalno-sportowo- rekreacyjnych. Jednak nie udało się tego założenia zrealizować.

Na terenie gmin: Gzy, Winnica i Pułtusk, łącznie 242 seniorów brało udział w zajęciach edukacyjnych, co przyczyniło się do wzrostu aktywności społecznej, a tym samym do poprawy oferty edukacyjnej dla osób starszych.

Zgodnie z założeniami w/w Strategii w 2022r. na terenie Powiatu Pułtuskiego powinno wziąć udział co najmniej 10 seniorów w szkoleniach poświęconych wzrostowi kompetencji cyfrowych i nauce obsługi komputera. Cel powyższy udało się zrealizować, ponieważ 33 seniorów zostało przeszkolonych.

Działania na rzecz poprawy funkcjonowania osób starszych

Zgodnie z założeniami niniejszej Strategii w 2022r. na terenie Powiatu Pułtuskiego łącznie powinno zostać pozyskanych 7 wolontariuszy, którzy wspieraliby funkcjonowanie minimum 14 osób starszych. Jednak w roku sprawozdawczym żadnej jednostce współpracującej przy realizacji Strategii nie udało się nawiązać współpracy z wolontariuszami, którzy podjęliby działania na rzecz poprawy funkcjonowania osób starszych.

Zgodnie z założeniami w/w Strategii na dzień 31 grudnia 2022 r. na terenie Powiatu Pułtuskiego powinno zostać zatrudnionych 5 opiekunek środowiskowych, niestety nie udało się tego celu zrealizować. Pomimo nie zatrudnienia nowej kadry świadczącej usługi opiekuńcze na terenie Powiatu Pułtuskiego, ośrodki pomocy społecznej zapewniają realizację w/w zadania.

WSPARCIE SYSTEMU EDUKACJI I OPIEKI ZDROWOTNEJ

| Cel strategiczny | Cele operacyjne | Zadania strategiczne | Wskaźnik monitorujący | Zalożenia/ rezultaty | 2022 |
|---|--|--|--|-------------------------|------|
| Wsparcie systemu edukacji i opieki zdrowotnej | Usprawnienie systemu edukacji | Likwidacja barier architektonicznych we wszystkich szkołach na terenie powiatu pułtuskiego | Liczba szkół, które zlikwidowały bariery architektoniczne w danym roku kalendarzowym | Z | 2 |
| | | Zatrudnienie dodatkowych specjalistów w placówkach oświatowych, takich jak: psycholog, logopeda, pedagog terapii integracji sensorycznej, doradca zawodowy | Liczba nowo zatrudnionych specjalistów | R | 4 |
| Usprawnienie systemu opieki zdrowotnej | Usprawnienie systemu opieki zdrowotnej | Systematyczne pozyskiwanie lekarzy specjalistów (w celu skrócenia czasu oczekiwania na wizytę lekarską) | Średni czas oczekiwania na wizytę u lekarza specjalisty (liczba dni) | Z | 46 |
| | | Upowszechnianie badań profilaktycznych z zakresu rozpoznania i wczesnej diagnostyki chorób i schorzeń | Liczba nowo powstałych kampanii profilaktycznych | R | 5 |
| | | Utworzenie oddziału geriatrycznego w Szpitalu Powiatowym w Pułtusk | Liczba miejsc na oddziale geriatrycznym | Z | 30 |
| | | | | R | 20 |

WSPARCIE SYSTEMU EDUKACJI I OPIEKI ZDROWOTNEJ – OPIS

Usprawnienie systemu edukacji

System oświaty w Polsce obejmuje przedszkola, szkoły podstawowe, gimnazja, szkoły ponadgimnazjalne, policealne. Proces kształcenia realizowany jest poprzez prawo do nauki, opieki i wychowania.

W 2022r. zakładano iż na terenie Powiatu Pułtuskiego w dwóch szkołach zostaną zlikwidowane bariery architektoniczne, nie udało się jednak tego założenia zrealizować.

W placówkach oświatowych w 2022r. zostało zatrudnionych 4 pedagogów specjalnych.

Usprawnienie systemu opieki zdrowotnej

System opieki zdrowotnej to zespół wykwalifikowanych osób i instytucji mających za zadanie zapewnić opiekę zdrowotną społeczeństwu na danym obszarze.

Na terenie Powiatu Pułtuskiego funkcjonuje Szpital Powiatowy Gajda – Med Sp. z o. o. Szpital ten mieści się przy ul. T. Kwiatkowskiego 19. W szpitalu funkcjonują oddziały szpitalne oraz poradnie specjalistyczne. W 2022r. czas oczekiwania na wizytę u lekarza specjalisty wynosi do 78 dni.

W w/w szpitalu pozyskano w 2022 roku lekarzy następujących specjalizacji:

- Specjalistę Chirurgii Urazowo- Ortopedycznej,
- Specjalistę Chirurgii Ogólnej,
- Specjalistę Anestezjologii,
- Specjalistę Chorób Wewnętrznych,
- Specjalistę Położnictwa i Ginekologii.

W roku sprawozdawczym 2022, było realizowanych 5 kampanii profilaktycznych mając na celu upowszechnienie badań profilaktycznych z zakresu rozpoznawania i wczesnej diagnostyki chorób i schorzeń:

- Powszechna akcja szczepień przeciwko SARS-COV-2,
- Akcja szczepień przeciwko grypie,
- Wykonywanie testów antygenowych na obecność wirusa SARS-COV-2,

- Podczas trwających XXV DNI PATRONA PUŁTUSKA ŚW. MATEUSZA pracownicy w/w Szpitala dokonywali: pomiaru ciśnienia tętniczego, pomiaru poziomu cukru we krwi.
- Na stronie www.gajdamed.pl cyklicznie umieszczane są informacje i porady na temat profilaktyki i leczenia różnych schorzeń między innymi: profilaktyka osteoporozy, profilaktyka cukrzycy, dieta i styl życia w zespole jelita drażliwego.

Należy nadmienić, iż w szpitalu Powiatowym Gajda- Med. Sp. z.o.o. funkcjonuje oddział geriatryczny, w którym liczba miejsc wynosi 20, natomiast zakładany rezultat to 30 miejsc. Celem leczenia geriatrycznego jest przywrócenie w miarę możliwości dobrostanu fizycznego, psychicznego i społecznego choremu oraz jego utrzymywanie na dobrym poziomie. Obecnie dąży się do podniesienia jakości życia seniorów poprzez zminimalizowanie dyskomfortów ograniczających ich codzienne funkcjonowanie.

WYRÓWNYWANIE SZANS OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

| Cel strategiczny | Cele operacyjne | Zadania strategiczne | Wskaźnik monitorujący | Założenia/ rezultaty | 2022 |
|---|--|--|---|-------------------------|------|
| Wyrównywanie szans osób niepełnosprawnych | Zwiększenie uczestnictwa osób niepełnosprawnych w życiu społecznym | Likwidacja barier architektonicznych w budynkach będących siedzibami placówek pomocy społecznej | Liczba placówek pomocy społecznej, które zlikwidowały bariery architektoniczne w danym roku kalendarzowym | Z | 1 |
| | | Finansowe wsparcie osób niepełnosprawnych w zakupie przedmiotów ortopedycznych, środków pomocniczych i sprzętu rehabilitacyjnego | Liczba osób, które uzyskały dofinansowanie | Z | 150 |
| | | Finansowe wsparcie osób niepełnosprawnych w likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych | Liczba osób, które uzyskały dofinansowanie | Z | 25 |
| | | Finansowe wsparcie osób niepełnosprawnych w korzystaniu z programu „Aktywny samorząd” | Liczba osób, które uzyskały dofinansowanie | R | 86 |
| | | Zwiększenie udziału osób niepełnosprawnych w wydarzeniach kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych oraz promocja ich twórczości poprzez organizowanie wystaw i prezentację dzieł | Liczba zorganizowanych wydarzeń kulturalno-rekreacyjnych oraz kampanii społecznych | Z | 4 |
| | | Pokonywanie barier transportowych dla osób niepełnosprawnych | Liczba zorganizowanych wystaw | R | 41 |
| | | Rozwój wolontariatu na rzecz osób | Liczba nowo zakupionych samochodów do przewozu osób niepełnosprawnych | Z | 1 |
| | | | Liczba pozyskanych | R | 2 |
| | | | | Z | 1 |
| | | | | R | 1 |
| | | | | Z | 15 |

| | | | | | |
|--|---|--|--|---|----|
| | niepełnosprawnych | | wolontariuszy | R | 0 |
| | | | Liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem wolontariatu | Z | 30 |
| | | | | R | 0 |
| Zapewnienie sprawne działającego systemu informacyjnego dotyczącego możliwości wsparcia dla osób niepełnosprawnych | Stworzenie informatora dla osób niepełnosprawnych | | Liczba stworzonych informatorów | Z | 2 |
| | | | | R | 0 |
| | Dostosowanie stron internetowych jednostek pomocy społecznej do rodzaju schorzeń osób niepełnosprawnych | | Liczba dostosowanych stron internetowych w danym roku kalendarzowym | Z | 4 |
| | Zwiększenie zatrudnienia specjalistycznej kadry do pracy z osobami niepełnosprawnymi, w tym zatrudnienie tłumacza języka migowego | | Liczba nowo zatrudnionych specjalistów | Z | 2 |
| | | | | R | 0 |
| Zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych | Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób niepełnosprawnych | | Liczba osób niepełnosprawnych uczestniczących w kursach, szkoleniach | Z | 35 |
| | | | | R | 0 |
| | Organizowanie targów pracy dla bezrobotnych osób niepełnosprawnych oraz pracodawców | | Liczba zorganizowanych targów | Z | 1 |
| | | | | R | 0 |
| Poprawa stanu zdrowia osób niepełnosprawnych | Usługi opiekuńcze, w tym specjalistyczne | | Liczba nowo zatrudnionych opiekunów środowiskowych | Z | 4 |
| | | | | R | 0 |
| | Zatrudnianie asystentów osób niepełnosprawnych | | Liczba nowo zatrudnionych asystentów osób niepełnosprawnych | Z | 8 |
| | | | | R | 0 |

| | | | | | |
|--|--|--|---|---|---|
| | Współpraca jednostek pomocy społecznej z organizacjami pozarządowymi na rzecz osób niepełnosprawnych | Zlecenie organizacjom pozarządowym zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych | Liczba organizacji pozarządowych wykonujących zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych | Z | 2 |
| | | | | R | 0 |

WYRÓWNYWANIE SZANS OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH - OPIS

Zwiększenie uczestnictwa osób niepełnosprawnych w życiu społecznym

Niepełnosprawność to długotrwały stan występowania pewnych ograniczeń w prawidłowym funkcjonowaniu organizmu człowieka. Stan zdrowia osoby niepełnosprawnej trwale uniemożliwia bądź ogranicza wypełnianie ról społecznych oraz niekiedy wykonywanie określonych prac zawodowych. Osoby niepełnosprawne na co dzień spotykają się z przeszkodami utrudniającymi ich funkcjonowanie.

W celu poprawy aktywności osób niepełnosprawnych we współczesnym świecie, niezbędnym jest wsparcie zarówno społeczne, finansowe, pomoc w zakupie określonych sprzętów rehabilitacyjnych, środków ortopedycznych i pomocniczych jak również likwidacja barier architektonicznych, technicznych i w komunikowaniu się.

Osoba niepełnosprawna może złożyć wniosek o dofinansowanie ze środków PFRON w siedzibie PCPR w Pułtusk do zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze jeśli średni miesięczny dochód na jednego członka rodziny nie przekracza 50% przeciętnego wynagrodzenia za poprzedni kwartał, a w przypadku osoby samotnej 65% przeciętnego wynagrodzenia. W 2022r. w Powiecie Pułtuskim przyznano dofinansowanie do zakupu przedmiotów ortopedycznych, środków pomocniczych i sprzętu rehabilitacyjnego dla 103 osób.

Z dofinansowania likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych umożliwiającego w całości lub w znacznym stopniu ułatwienie osobie niepełnosprawnej poruszania się, wykonywania podstawowych, codziennych czynności lub kontaktów w otoczeniu, mogą skorzystać osoby niepełnosprawne posiadające umiarkowany lub znaczny stopień niepełnosprawności z tytułu dysfunkcji narządu ruchu, osoby niewidome i słabowidzące. Z dofinansowania do likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych w 2022r. na terenie Powiatu Pułtuskiego skorzystało 86 osób.

Celem programu „Aktywny samorząd” jest wyeliminowanie lub zmniejszenie barier ograniczających uczestnictwo beneficjentów programu w życiu społecznym, zawodowym i w dostępie do edukacji. W 2022r. z dofinansowania w ramach ww. programu skorzystało 26 osób.

Należy dodać, iż w celu zwiększenia udziału osób niepełnosprawnych w wydarzeniach kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych zorganizowano łącznie na terenie Powiatu Pułtuskiego (DPS Pułtusk, ŚDS) 41 imprez kulturalno-rekreacyjnych mających za zadanie wsparcie społeczne osób niepełnosprawnych. Powyższe wydarzenia to m.in. Wycieczka do Nałęczowa i Kozłówki, święto pieczonego ziemniaka, spotkanie z policjantem Komendy Powiatowej Policji w Pułtusk, grzybobranie, zwiedzanie piwnic dawnego ratusza i wnętrza piwnic magazynowych pojezuickich przy wzgórzu Abrahama oraz rejs gondolą. Dodatkowo zorganizowano 2 wystawy twórczości osób niepełnosprawnych w Powiatowym Centrum

Pomocy Rodzinie w Pułtuskach i Domu Pomocy Społecznej w Pułtuskach. Przyczyniło się to do promocji twórczości lokalnej społeczności, w tym również mieszkańców domów pomocy społecznej.

W celu pokonywania barier transportowych dla osób niepełnosprawnych w 2022 roku podpisano 1 umowę na zakup samochodu dla Gminy Pułtusk do użytku Publicznej Szkoły Podstawowej nr 2 z Oddziałami Integracyjnymi im. mjr Henryka Sucharskiego w Pułtuskach.

W 2022r. na terenie Powiatu Pułtuskiego nie udało się pozyskać wolontariuszy, których głównym celem byłaby pomoc mieszkańcom Domów Pomocy Społecznej oraz przełamanie izolacji społecznej.

Zapewnienie sprawnie działającego systemu informacyjnego dotyczącego możliwości wsparcia osób niepełnosprawnych

Z uzyskanych informacji dotyczących realizacji zadań Strategii wynika, że w Powiatowym Urzędzie Pracy funkcjonuje Powiatowy Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2021-2030, w którym wskazano cele oraz działania PUP w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, w tym osób niepełnosprawnych.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Pułtuskach Doradcy klienta indywidualnego informują na bieżąco osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy, w tym osoby niepełnosprawne o możliwości skorzystania z usługi poradnictwa zawodowego, szkoleń lub innych form pomocy w ramach realizowanych programów lub projektów. W 2022 r. poradnictwem zawodowym zostało objętych 8 osób niepełnosprawnych, zaś pośrednictwem pracy 97.

Jak informuje Powiatowy Urząd Pracy w Pułtuskach, strona centralna urzędu spełnia wszystkie wymagania zawarte w ustawie z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.

W 2022r. na terenie Powiatu Pułtuskiego mimo powyższego założenia, nie udało się zatrudnić specjalistów do pracy z osobami niepełnosprawnymi. Jednak warto nadmienić, iż z końcem II półrocza 2022 roku dzięki otrzymanemu z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dofinansowaniu 4 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Pułtuskach ukończyło kurs Polskiego Języka Migowego.

Zwiększenie zatrudnienia osób niepełnosprawnych

W celu zwiększenia kwalifikacji zawodowych osób niepełnosprawnych a tym samym przyczynienia się do ewentualnego zatrudnienia tych osób, zgodnie z informacjami uzyskanymi z Powiatowego Urzędu Pracy w Pułtuskach w 2022r. osoby z orzeczoną niepełnosprawnością, z uwagi na swe defekty zdrowotne, mają utrudniony dostęp do „wachlarza szkoleń”. Stąd nieliczni tylko decydują się na skorzystanie z tej usługi. Pomimo ustawicznie prowadzonej przez Powiatowy Urząd Pracy w Pułtuskach kampanii informacyjnej dotyczącej organizacji szkoleń – zarówno indywidualnych jak i grupowych – osoby

niepełnosprawne niechętnie się szkolą. W 2022 roku żadna osoba niepełnosprawna nie uczestniczyła w szkoleniu/kursie.

Warto nadmienić, iż za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy, 6 osób z niepełnosprawnościami podjęło staż, 4 prace interwencyjne, 2 osoby uzyskały zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej,

W przyjętym do analizy okresie, z uwagi na sytuację epidemiologiczną odstąpiono od spotkań w tak szerokim gronie jakim są „Targi pracy”. Jednakże, podjęto się - z zachowaniem reżimu sanitarnego – organizacji spotkań informacyjnych oraz rekrutacyjnych z udziałem przedsiębiorstw, w trakcie których osoby bezrobotne, w tym niepełnosprawne, mogły uzyskać informacje nt. zatrudnienia lub innej formy pomocy.

Poprawa stanu zdrowia osób niepełnosprawnych

Pomimo założeń w roku sprawozdawczym 2022 na terenie Powiatu Pułtuskiego nie udało się pozyskać opiekunki środowiskowej, jak również asystenta osoby niepełnosprawnej.

Współpraca jednostek pomocy społecznej z organizacjami pozarządowymi na rzecz osób niepełnosprawnych

Należy wspomnieć o istotnym problemie braku współpracy pomiędzy jednostkami samorządowymi a organizacjami pozarządowymi na rzecz osób niepełnosprawnych. W działaniach priorytetowych Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Pułtuskim zakładano, iż jednostki będą zlecać zadania z zakresu rehabilitacji społecznej i zawodowej organizacjom pozarządowym. Samorządy mogą przekazywać realizację zadań publicznych organizacjom pozarządowym. Możliwość przekazywania realizacji zadań publicznych wprowadzona została przez ustawę z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. Zlecenie organizacjom pozarządowym zadań z zakresu administracji publicznej ma na celu umocnienie lokalnych działań, stworzenie warunków dla powstania inicjatyw i struktur funkcjonujących na rzecz społeczności lokalnych oraz poprawę jakości życia, poprzez pełniejsze zaspokajanie potrzeb społecznych. Natomiast efektem nawiązania ww. współpracy z pewnością byłoby budowanie dialogu obywatelskiego poprzez powierzenie inicjatywy w realizacji poszczególnych zadań organizacjom pozarządowym, jak również zwiększenie kompetencji pracowników samorządowych i pracowników organizacji pozarządowych w zakresie udzielania wsparcia dla lokalnej społeczności. Jednak powyższe założenie nie zostało zrealizowane w 2022r.

ZMNIĘSIENIE SKALI BEZROBOCIA I JEGO SKUTKÓW

| Cel strategiczny | Cele operacyjne | Zadania strategiczne | Wskaźnik monitorujący | Założenia/ rezultaty | 2022 | |
|--|---|--------------------------|--|--|------|------|
| Zmniejszenie skali bezrobocia i jego skutków | Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych | Organizacja targów pracy | Liczba zorganizowanych targów w ciągu roku | Z | 2 | |
| | | | | R | 0 | |
| | Rozwój poradnictwa zawodowego i oferty szkoleniowej | | | Liczba osób biorących udział w poradnictwie zawodowym (indywidualne, grupowe, informacja zawodowa) | Z | 1500 |
| | | | | Liczba osób biorących udział w szkoleniach i kursach zawodowych | R | 572 |
| | | | | | Z | 48 |
| | | | | | R | 85 |

ZMNIEJSZENIE SKALI BEZROBOCIA I JEGO SKUTKÓW - OPIS

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych ma na celu pobudzenie do aktywności zawodowej. To szereg działań rynku pracy (m.in. nabycie kwalifikacji, wzrost motywacji społecznej, umiejętność tworzenia dokumentów aplikacyjnych) przyczyniających się do czynnego poszukiwania zatrudnienia przez klienta urzędu pracy.

W 2022 roku planowano organizację Targów Pracy oraz spotkania w ramach Europejskich Dni Pracodawców, w trakcie których pracodawcy mogliby uzyskać informacje nt. korzyści płynących z zatrudnienia osób bezrobotnych, w tym niepełnosprawnych. Jednak ze względu na sytuację epidemiologiczną wspomniane przedsięwzięcia nie mogły się odbyć. Warto nadmienić, iż udało się zorganizować (z zachowaniem reżimu sanitarnego) 2 spotkania informacyjno- rekrutacyjne z udziałem przedsiębiorców: „Jeronimo Martens Polska S.A.” oraz „Farmacol”, w trakcie których osoby bezrobotne, w tym niepełnosprawne, mogły uzyskać informacje nt. zatrudnienia u ww. pracodawców. Podczas tych spotkań osoby bezrobotne mogły zapoznać się z materiałami promocyjnymi Powiatowego Urzędu Pracy (ulotki, publikacje).

Zgodnie z posiadanymi danymi z Powiatowego Urzędu Pracy, Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Pułtusku w 2022r. 572 osób bezrobotnych zostało objętych poradnictwem zawodowym (419 osób – indywidualna porada zawodowa, 132 osoby – indywidualna informacja zawodowa oraz 21 osób – szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy).

Natomiast 85 osób brało udział w kursach i szkoleniach zawodowych przygotowujących do egzaminu sprawdzającego.

PROFILAKTYKA W ZAKRESIE OGRANICZENIA ZJAWISK PATOLOGICZNYCH WŚRÓD DZIECI, MŁODZIEŻY I DOROSŁYCH

| Cel strategiczny | Cele operacyjne | Zadania strategiczne | Wskaźnik monitorujący | Założenia/ rezultaty | 2022 |
|---|--|--|---|----------------------|------|
| Profilaktyka w zakresie ograniczenia zjawisk patologicznych wśród dzieci, młodzieży i dorosłych | Przeciwdziałanie uzależnieniom i ich następstwom | Organizowanie kampanii społecznych na rzecz przeciwdziałania uzależnieniom | Liczba kampanii społecznych poświęconych profilaktyce uzależnień | Z | 6 |
| | Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie i jej następstwom | Zatrudnienie specjalistycznej kadry do pracy z osobami uzależnionymi | Liczba nowo zatrudnionych specjalistów | R | 44 |
| | | Organizowanie kampanii profilaktyczno-educacyjnych dla sprawców przemocy i ofiar przemocy w rodzinie | Liczba kampanii społecznych poświęconych profilaktyce przemocy w rodzinie | Z | 6 |
| | | Prowadzenie grup wsparcia i grup samopomocowych dla osób doświadczających przemocy | Liczba grup wsparcia | Z | 3 |
| | | Zagwarantowanie terapii indywidualnej dla osób doświadczających przemocy w rodzinie i dla ofiar przemocy oraz wsparcia specjalistycznego oraz ochrona rodzin i osób doświadczających przemocy w rodzinie | Liczba osób poddanych terapii indywidualnej (osoby stosujące przemoc) | Z | 12 |
| | | Liczba osób poddanych terapii indywidualnej (ofiary przemocy) | R | 4 | |
| | | | Liczba osób poddanych terapii indywidualnej (ofiary przemocy) | Z | 13 |
| | | | | R | 9 |

PROFILAKTYKA W ZAKRESIE OGRANICZENIA ZJAWISK PATOLOGICZNYCH WŚRÓD DZIECI, MŁODZIEŻY I DOROSŁYCH – OPIS

Przeciwdziałanie uzależnieniom i ich następstwom

Uzależnienie to silne pragnienie zażywania określonych środków bądź powielanie wykonywania danych czynności. Rodzaje uzależnień są różne. Jednak istotnym faktem jest, iż uzależnienia są zagrożeniem dla wolności człowieka.

Na terenie Powiatu Pułtuskiego w 2022r. zrealizowano łącznie 44 kampanii społecznych poświęconych profilaktyce uzależnień oraz przeciwdziałaniu uzależnieniom. Część kampanii było realizowanych przez Poradnię Psychologiczną- Pedagogiczną w Pułtusku, Szpital Powiatowy Gajda – Med. Sp. z o.o., Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Gzach i Pokrzywnicy, Komendę Powiatową Policji w Pułtusku, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Pułtusku oraz poprzez Pułtuskie Stowarzyszenie „Świt”. Celem kampanii było przede wszystkim przeciwdziałanie negatywnym zjawiskom społecznym, w tym uzależnieniom oraz łagodzenie ich skutków.

Z uzyskanych danych wynika, że w roku sprawozdawczym na terenie gminy Pułtusk zostało zatrudnionych 2 specjalistów do pracy z osobami uzależnionymi od narkotyków w Ośrodku Pomocy Społecznej w Obrytem i Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Pułtusku.

Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie i jej następstwom

Problem przemocy w rodzinie jest negatywnym zjawiskiem powszechnym. Przemoc jest to intencjonalne działanie powodujące szkodę i cierpienie ofiary. Jest wiele rodzajów przemocy, każdy z nich ma poważne konsekwencje i skutki nie tylko fizyczne ale również i psychiczne.

W 2022r. zorganizowano 10 kampanii profilaktyczno-edukacyjnych poświęconych zjawisku przemocy w rodzinie. Kampanie realizowane były poprzez Poradnię Psychologiczną – Pedagogiczną w Pułtusku, Pułtuskie Stowarzyszenie Trzeźwości „Świt”, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Pułtusku oraz Komendę Powiatową Policji w Pułtusku. Przedsięwzięcia skierowane były zarówno do sprawców przemocy jak i do ofiar przemocy w rodzinie. Celem kampanii było zwiększenie społecznego zaangażowania w sprawy związane z przeciwdziałaniem przemocy w rodzinie oraz uwrażliwienie na problemy związane z różnymi formami przemocy.

Na terenie Powiatu Pułtuskiego w roku sprawozdawczym nie powstała grupa wsparcia natomiast została utworzona grupa samopomocowa dla ofiar przemocy jak i dla sprawców przemocy domowej w Ośrodku Pomocy Społecznej w Obrytem.

Jednostki organizacyjne pomocy społecznej działające na terenie Powiatu Pułtuskiego wspierały osoby dotknięte przemocą w rodzinie poprzez umożliwienie odbycia terapii indywidualnych – łącznie 9 osób: 4 osoby z terenu gminy Obryte oraz 5 osób z gminy Winnica. Natomiast również osoby będące sprawcami przemocy w rodzinie poddane zostały terapii indywidualnej – 4 osoby z terenu gminy Winnica uzyskało wsparcie specjalistyczne.

DOSKONALENIE SYSTEMU FUNKCJONOWANIA POMOCY SPOŁECZNEJ

| Cel strategiczny | Cele operacyjne | Zadania strategiczne | Wskaźnik monitorujący | Założenia/ rezultaty | 2022 |
|---|--|--|------------------------------|-----------------------------|-------------|
| Doskonalenie systemu funkcjonowania pomocy społecznej | Wzmacnianie potencjału kadr pomocy społecznej | Podnoszenie kwalifikacji kadry systemu pomocy społecznej | Liczba szkoleń | Z | 28 |
| | | | R | 82 | |
| | Organizowanie spotkań poświęconych wymianom dobrych praktyk w pomocy społecznej na szczeblu gminnym i powiatowym oraz wypracowanie standardów współpracy między jednostkami pomocy społecznej a sądami, policją, placówkami oświatowymi i medycznymi, kuratorami | Liczba osób biorących udział w szkoleniach | Liczba spotkań | Z | 40 |
| | | | | R | 283 |
| | | | | Z | 10 |
| | | | | R | 5 |
| | Wzrost zatrudnienia kadry systemu pomocy społecznej | Liczba nowo zatrudnionych pracowników | Z | 4 | |
| | | | R | 36 | |
| | Rozwój poradnictwa specjalistycznego | Liczba nowo zatrudnionych specjalistów | Z | 3 | |
| | | | R | 10 | |
| Pozyskiwanie funduszy pozabudżetowych | Zatrudnianie i szkolenie pracowników specjalizujących się w pozyskiwaniu funduszy pozabudżetowych | Z | 7 | | |
| | | R | 0 | | |

DOSKONALENIE SYSTEMU FUNKCJONOWANIA POMOCY SPOŁECZNEJ - OPIS

Wzmacnianie potencjału kadr pomocy społecznej

Poprzez wzmacnianie potencjału kadr pomocy społecznej istotnym jest rozwijanie efektywności oraz poprawa skuteczności i jakości funkcjonowania instytucji pomocy społecznej, co daje również efekty w pracy z klientami korzystającymi ze wsparcia społecznego. W 2022r. kadra zatrudniona w jednostkach pomocy społecznej funkcjonujących na terenie Powiatu Pułtuskiego uczestniczyła łącznie w 82 szkoleniach. Przykładowa tematyka szkoleń:

- „Asystent rodziny. Realizacja i dokumentowanie zadań w okresie pandemii”;
- „Mediacje w nurcie porozumienia bez przemocy”;
- „Rejestr umów jednostek sektora finansów publicznych”;
- „Wywiad i postępowanie alimentacyjne”;
- „Mieszkaniec Domu Pomocy Społecznej 2022 – zmiany w przepisach prawa i kwestie problematyczne”;
- „Najważniejsze zagadnienia i problemy związane z funkcjonowaniem domu w bieżącym roku”;
- „Pierwsza pomoc przedmedyczna”;
- „Dom Pomocy Społecznej jako podmiot leczniczy – wymagania prawne i organizacyjne”;
- „Zagrożenia w cyberprzestrzeni dzieci i młodzieży”;
- „Procedura Niebieskiej Karty”;
- „Dlaczego warto pracować z rodziną w oparciu o podejście skoncentrowane na rozwiązaniach”;
- „Szkolenie z obsługi świadczeń dla obywateli Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym POMOST Std – Pomoc Społeczna”;
- „Symptomy wykorzystywania seksualnego dzieci i młodzieży”;
- „Przemoc domowa – nowe obowiązki samorządów z zapowiedzi nowelizacji ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie”;
- „Szkolenie – Seksualność osób niepełnosprawnych”;
- „Kurs bazowy – Pierwsza pomoc przedmedyczna”.

W ww. liczbie szkoleń wzięło udział 283 osoby z jednostek pomocy społecznej funkcjonujących na terenie Powiatu Pułtuskiego. Należy dodać, iż osoby te liczone były z prawdopodobieństwem powtórzenia, tj. możliwością uczestnictwa każdego pracownika w dowolnej liczbie szkoleń związanych z obejmowanym stanowiskiem i wykonywanymi czynnościami.

Na terenie Powiatu Pułtuskiego w 2022r. zorganizowano również 5 spotkań poświęconych wymianom dobrych praktyk w pomocy społecznej. Spotkania organizowane były poprzez Komendę Powiatową Policji w Pułtusku. Spotkania te miały na celu wypracowanie standardów współpracy pomiędzy jednostkami pomocy społecznej a sądami, policją, placówkami oświatowymi i medycznymi, kuratorami. Należy zaznaczyć, iż takie spotkania służą również wymianie doświadczeń w pracy z klientami pomocy społecznej oraz dzieleniu się technikami wypracowanymi w codziennym wykonywaniu obowiązków pracowniczych.

W 2022r. w jednostkach pomocy społecznej zostało zatrudnionych łącznie 36 osób pracujących z klientami pomocy społecznej (1 osoba w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Pułtusku, 1 osoba w Środowiskowym Domu Samopomocy w Pułtusku, 18 osób w Domu Pomocy Społecznej w Obrytem, 1 osoba w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Winnicy, 1 osoba w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Gzach, 6 osób w Domu Pomocy Społecznej w Ołdakach, 8 osób w Domu Pomocy Społecznej w Pułtusku).

Poradnictwo specjalistyczne, w szczególności prawne, psychologiczne i rodzinne, jest świadczone osobom i rodzinom, które mają trudności lub wykazują potrzebę wsparcia w rozwiązywaniu swoich problemów życiowych, bez względu na posiadany dochód. W 2022r. na terenie gminy Pułtusk zostało zatrudnionych 10 osób w ramach prowadzenia poradnictwa specjalistycznego oraz udzielania wsparcia społecznego w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Pułtusku.

Realizacja projektów finansowanych ze środków funduszy pozabudżetowych umożliwia udzielanie kompleksowego wsparcia osobom wykluczonym społecznie, tj. wsparcia społecznego, materialnego, zawodowego, psychologicznego. Taka pomoc procentuje w nabyciu zdolności do zatrudnienia, radzenia sobie z problemami życia codziennego, przewycięzania marginalizacji społecznej. Niestety w 2022r. nie udało się żadnemu z pracowników jednostek pomocy społecznej wziąć udziału w szkoleniu.

ZAKOŃCZENIE

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Pułtuskim na lata 2015-2022 wyznacza kierunki działań jednostek samorządowych w celu ulepszenia systemu pomocy i integracji społecznej. Wskazuje na konieczność budowania zintegrowanego systemu wsparcia dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Analizując monitoring i ewaluację niniejszej Strategii należy stwierdzić, iż dokument jest opracowany przejrzysto, wskaźniki monitorujące do realizowanych celów strategicznych są jasno sprecyzowane i łatwe do uzupełnienia przez jednostki odpowiedzialne ze ich wprowadzenie. Jednak niezbędnym będzie dopracowanie tabeli monitoringu w kolejnych latach wdrażania założeń Strategii o szczegółowe informacje związane m.in. z tytułami festynów, pikników, kampanii; ze stanowiskami zatrudnianych specjalistów; rodzajami realizowanych kursów i szkoleń. Brak ww. danych wpływa na jakość przedstawienia raportu z realizacji ww. Strategii.

Niemniej jednak cele operacyjne oraz zadania strategiczne w 2022r. zostały zrealizowane na dobrym poziomie. Osiągnięte rezultaty często przewyższały liczebnie założenia. Wynik ten jest bardziej cenny, gdyż wyjątkowa sytuacja związana z panującym zagrożeniem epidemicznym SARS- CoV- 2 w kraju i na świecie w znaczący sposób zweryfikował i ograniczył możliwość realizacji poszczególnych zadań.

Należy zaznaczyć, iż nie każdy założony wskaźnik monitoringu ewaluacji niniejszego dokumentu udało się osiągnąć, jednak z powyższego wynika, iż realizacja Strategii przyczynia się do ograniczenia zjawiska marginalizacji społecznej, a tym samym stanowi podstawę do budowania systemu ochrony socjalnej członków naszej lokalnej społeczności.

Akceptował:

DYREKTOR
Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie
w Pułtusk

mgr Joanna Sobiecka

Opracowano:

Na podstawie danych uzyskanych od podmiotów odpowiedzialnych za realizację poszczególnych zadań strategicznych.