

UMOWA Nr 01/12

Umowa nr 30/2012

w sprawie nieodpłatnego zatrudnienia skazanych.

Zawarta w dniu 17 kwietnia 2012 roku pomiędzy:

Zakładem Karnym Warszawa Białoleka, 03-016 Warszawa, ul. Ciupagi 1 B, zwanym w dalszej części umowy „Zakładem”, w imieniu i na rzecz którego działa: Dyrektor Zakładu Karnego pplk inż. Jerzy Kurpiel

a

Starostwem Powiatowym w Pułtusk, 06-100 Pułtusk ul. Białowiejska 5, NIP: 568-141-71-74, REGON: 130379970, zwanym w dalszej części umowy „Starostwem”, w imieniu i na rzecz którego działa: Starosta Pułtuski: Edward Marek Wroniewski.

Dążąc do uzyskania jak najlepszych efektów w zakresie zatrudnienia oraz kierując się przepisami zawartymi w:

- Ustawie z 6 czerwca 1997 Kodeksie Karnym Wykonawczym (Dz. U. Nr 90, poz. 557 z późn. zm.);
- Ustawie z dnia 26 czerwca 1974 Kodeks Pracy (Dz. U. Nr 24, poz. 141 z późn. zm.),
- Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 09 lutego 2004 roku w sprawie szczegółowych zasad zatrudniania skazanych (Dz. U. Nr 27 poz. 242, z późn. zm.);
- Rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości z 31 października 2003 r. w sprawie sposobu ochrony jednostek organizacyjnych Służby Więziennej (Dz. U. Nr 194 poz. 1902);
- Rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości z 25 sierpnia 2003 w sprawie regulaminu organizacyjno – porządkowego wykonywania kary pozbawienia wolności (Dz. U. Nr 152 poz. 1493).

strony ustalają, co następuje:

§ 1

Zakład i Starostwo zobowiązują się współdziałać w procesie zatrudniania skazanych tak, by praca sprzyjała resocjalizacyjnemu oddziaływaniu na skazanych oraz umożliwiała osiągnięcie korzyści społecznych.

§ 2

1. **Zakład przydziela, a Starostwo przyjmuje do nieodpłatnego zatrudnienia do 8 (ośmiu) skazanych w grupach, na warunkach ustalonych w niniejszej umowie oraz w art. 123a §2 Kodeksu Karnego Wykonawczego.**
2. **Skazanych do pracy kieruje Dyrektor Zakładu Karnego.**
3. **Przed skierowaniem skazanych do zatrudnienia Zakład kieruje ich w ramach profilaktycznej ochrony zdrowia, na badania lekarskie w celu uzyskania orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań zdrowotnych do pracy.**

42

4. Koszt badań, o których mowa w ust. 3, refunduje **Starostwo** na podstawie rachunku wystawionego przez **Zakład**.
5. Skazani będą zatrudnieni w charakterze pracowników gospodarczo – porządkowych, ogólnobudowlanych, na terenie **Starostwa** w godzinach od 7³⁰ do 16³⁰. Powyższe godziny obejmują czas przejazdu do miejsca pracy i powrotu do **Zakładu**.
6. Zmiana miejsca pracy może nastąpić na pisemny wniosek **Starostwa** po wyrażeniu zgody przez Dyrektora Zakładu Karnego i sporządzeniu protokołu rozpoznania miejsca pracy.
7. Kierowanie skazanych do innego rodzaju robót lub innego miejsca pracy jest niedopuszczalne bez zgody Dyrektora Zakładu Karnego.
8. Miejsce pracy skazanych powinno odpowiadać warunkom określonym w protokole rozpoznania ochronnego sporządzonym przez administrację **Zakładu**.
9. Skazani będą zatrudnieni w systemie bez konwojenta. Wyznaczeni imiennie pracownicy **Starostwa**, sprawujący bezpośredni nadzór nad pracą skazanych, są odpowiedzialni za porządek i dyscyplinę w miejscu pracy skazanych.

§ 3

1. **Starostwo** zobowiązuje się do:
 - 1.1. Zapewnienia skazanym bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, a w szczególności:
 - a. Instruuje o sposobie wykonywania przydzielonej pracy, szkoli w zakresie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych oraz obsługi maszyn i urządzeń, a także zapoznaje z podstawowymi zasadami, normami i regulaminem pracy. Zaświadczenie o przeszkoleniu BHP **Starostwo** przekazuje niezwłocznie **Zakładowi** (nie później niż 3 dnia od rozpoczęcia przez skazanego pracy) celem włączenia do akt osobowych skazanego.
 - b. Zapoznaje skazanych z oceną ryzyka zawodowego związanego z wykonywaną przez nich pracą.
 - c. Zaopatrywania skazanych w odzież i obuwie robocze, środki ochrony indywidualnej oraz środki higieny osobistej.
 - d. Zapewnienia skazanym napojów i posiłków profilaktycznych zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. (Dz. U. nr 60 z 30 maja 1996 r. poz. 279).
 - e. Zapewnienia skazanym wykonującym prace brudzące, związane z dużym wysiłkiem fizycznym, w warunkach występowania dużego zapylenia oraz w okresie występowania wysokich temperatur korzystanie z kąpieli, w postaci natrysku lub w innej formie.
 - 1.2. Przewozu skazanych środkiem transportu przystosowanym do przewozu osób z **Zakładu** do miejsca pracy skazanych i z powrotem do **Zakładu** na własny koszt.
 - 1.3. Ubezpieczenia skazanych od następstw nieszczęśliwych wypadków w czasie transportu i wykonywania pracy.
 - 1.4. W razie wypadku skazanego w związku z wykonywaniem pracy, bądź w czasie drogi do pracy lub z pracy, **Starostwo** przy współudziale **Zakładu**, sporządza i przekazuje, podmiotowi ubezpieczającemu skazanych, stosowne dokumenty.

§ 4

1. **Starostwo** wyznacza:
 - a. osoby odpowiedzialne za współpracę w zakresie objętym umową:
 - Andrzej Wydra,

5

- Jarosław Siemianowski,
- Dorota Orłowska,
- Janusz Pachla,

b. osoby do odbioru skazanych z **Zakładu** i zdawania grupy skazanych do **Zakładu** i nadzorowanie pracy skazanych:

- Adam Ludwicki,
- Adam Archacki,
- Robert Giziński.

2. **Starostwo** zobowiąże pracowników mających bezpośredni kontakt ze skazanymi do sumiennego przestrzegania zarządzeń wydanych przez **Zakład**, mających na celu zapobieganie ucieczkom skazanych i nielegalnych kontaktów z osobami postronnymi (wg ustalonego zakresu obowiązków lub instrukcji).
3. W rażących przypadkach naruszenia przez pracowników **Starostwa** obowiązków, o których mowa wyżej, **Zakład** ma prawo domagać się odsunięcia tych pracowników od pracy ze skazanymi.

§ 5

1. W przypadku naruszania przez skazanych przepisów porządkowych lub nie podporządkowania się poleceniom upoważnionych pracowników, **Starostwo** zobowiązuje się powiadomić o tym **Zakład**. W przypadku ciężkiego naruszenia obowiązków pracowniczych **Starostwo** wnioskuje o wycofanie skazanego z pracy.
2. **Starostwo** będzie informować **Zakład** o przypadkach wzorowego wykonywania pracy i zachowania skazanych.
3. **Zakład** może wstrzymać zatrudnienie skazanych w przypadku nie zapewnienia przez **Starostwo** warunków określonych przepisami BHP.
4. Upoważnieni przedstawiciele **Zakładu** mają prawo kontroli miejsca pracy skazanych, i warunków ich pracy wynikających z niniejszej umowy.
5. **Starostwo** zobowiązuje się zapewnić środek transportu dla osób z **Zakładu** kontrolujących miejsca pracy skazanych, zgodnie z obowiązującym comiesięcznym harmonogramem.
6. **Zakład** zobowiązuje się powiadomić **Starostwo** o terminie kontroli z 3 dniowym wyprzedzeniem.

§ 6

1. Skazany po 12 miesiącach nieprzerwanego zatrudnienia nabywa prawa do zwolnienia od pracy w wymiarze 14 dni roboczych (usprawiedliwiona przerwa w zatrudnieniu w wymiarze do 60 dni

62

kalendaryzacyjnych nie pozbawia skazanego tego uprawnienia, a jedynie przesuwają termin nabycia prawa do tego uprawnienia o czas przerwy w zatrudnieniu). Zmiana miejsca pracy lub zakładu karnego nie pozbawia skazanego prawa do zwolnienia od pracy.

2. **Starostwo i Zakład** uzgadniają, w formie pisemnej, terminy zwolnień od pracy udzielanych skazanym, przy czym wykorzystanie zwolnienia od pracy musi nastąpić nie później niż w terminie 60 dni licząc od dnia uzyskania prawa do tego zwolnienia.

§ 7

O potrzebie nieprzewidzianego wstrzymania wyjścia skazanych do pracy lub o przerwie w pracy obie strony będą się informować nawzajem możliwie wcześniej.

§ 8

1. Niniejsza umowa zostaje zawarta na okres od dnia 17 kwietnia do dnia 31 grudnia 2012 roku. Po upływie tego okresu umowa może zostać przedłużona za zgodą obu stron, w formie pisemnego aneksu.
2. Każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę:
 - a. Z zachowaniem 1-miesięcznego okresu wypowiedzenia,
 - b. Ze skutkiem natychmiastowym, jeżeli druga strona w sposób rażący narusza warunki umowy lub jeżeli na skutek okoliczności niezależnych od danej strony wypełnienie zobowiązań umownych nie będzie możliwe,
 - c. Ze skutkiem natychmiastowym, w przypadku wystąpienia okoliczności podważających celowość podejmowanego przedsięwzięcia.
3. Kwestie sporne wynikające z niniejszej umowy rozstrzygane będą polubownie, a w razie nie osiągnięcia zgody na drodze postępowania sądowego.
4. Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszej umowy wymagają zgody obu stron, w formie pisemnego aneksu.
5. Umowa została sporządzona w czterech jednobrzmiących egzemplarzach, po dwa egzemplarze dla każdej ze stron.

Starostwo Powiatowe

STAROSTA

Edward Marek Wroniewski

WICESTAROSTA

Andrzej Dolecki

KARBNIK POWIATU

mgr Krystyna Rzepnicka

Zakład Karny

DYREKTOR

Zakładu Karnego w Warszawie-Białolecie

ppłk inż. Jerzy Kurpiel

RADCA PRAWNY

Wojciech Zajonc