

Załącznik Nr 3
do Regulaminu pracy
stanowiącego załącznik
do zarządzenia Nr 35/2026
Starosty Pultuskiego
z dnia 25 czerwca 2026r.

.....
(imię i nazwisko)

WNIOSEK O URLOP OPIEKUŃCZY

Na podstawie art. 1731 § 4 Kodeksu pracy wnioskuję o urlop opiekuńczy w wymiarzedni/dnia* w terminie w celu zapewnienia opieki/wsparcia z poważnych względów medycznych:

- osobie będącej członkiem rodziny

.....
(imię i nazwisko osoby, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych, przyczyna konieczności zapewnienia opieki lub wsparcia, stopień pokrewieństwa z pracownikiem)

- osobie niebędącej członkiem rodziny

.....
(imię i nazwisko osoby, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych, przyczyna konieczności zapewnienia opieki lub wsparcia, adres zamieszkania osoby niebędącej członkiem rodziny)

.....
(podpis pracownika)

Akceptacja Dyrektora Wydziału/Sekretarza Powiatu

*niepotrzebne skreślić

Podstawa prawna:

Art. 173¹. § 1. Pracownikowi przysługuje w ciągu roku kalendarzowego urlop opiekuńczy, w wymiarze 5 dni, w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej członkiem rodziny lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych.

§ 2. Za członka rodziny, o którym mowa w § 1, uważa się syna, córkę, matkę, ojca lub małżonka.

§ 3. Urlopu, o którym mowa w § 1, udziela się w dni, które są dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy.

§ 4. Urlopu, o którym mowa w § 1, udziela się na wniosek pracownika złożony w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie nie krótszym niż 1 dzień przed rozpoczęciem korzystania z tego urlopu.

§ 5. We wniosku wskazuje się imię i nazwisko osoby, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych, przyczynę konieczności zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia przez pracownika oraz w przypadku członka rodziny - stopień pokrewieństwa z pracownikiem lub w przypadku osoby niebędącej członkiem rodziny - adres zamieszkania tej osoby.

Art. 173². Okres urlopu opiekuńczego wlicza się do okresu zatrudnienia, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Art. 173³. Do pracownika, o którym mowa w art. 173¹ § 1, stosuje się odpowiednio przepisy art. 177 § 1, 1¹, 4 i 4¹, art. 186⁴ i art. 188¹.