

Diagnoza potrzeb w Zespole Szkół im. Bolesława Prusa w Pułtusku w obszarze kształcenia zawodowego na lata 2016-2018

STAN OBECNY

Uczniowie

- a) Liczebność
 - Technikum- 212 K- 135 M-77
 - ZSZ- 179 – K- 60 M- 119
- b) Zawody
 - Technik żywienia i usług gastronomicznych
 - Technik organizacji reklamy
 - Technik usług fryzjerskich
 - Technik handlowiec
 - Zasadnicza Szkoła Zawodowa:
 - kucharz,
 - wielozawodowa z kształceniem zawodowym u pracodawców
- c) Zamieszkanie
 - Miasto- 166 K- 77 M-89
 - Wieś- 235 K- 118 M-117
- d) Sytuacja środowiskowa ucznia
 - Rodziny niepełne(rozbite)-15 % + 4 rodziny zastępcze
 - Rodziny wielodzietne-19%
 - Sieroty, półsieroty, eurosieroty- 1%
 - Niski status materialny- 50%
 - Rodziny dotknięte bezrobociem-23%
 - Rodziny z problemem alkoholowym 20%
 - Konflikty rodzinne 13%
 - Wykształcenie rodziców
 - podstawowe-6%
 - zawodowe-51%
 - średnie-33%
 - wyższe-9%
 - Uczniowie niepełnosprawni -0
 - Uczniowie z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności (stopień umiarkowany 8, znaczny 1)
 - Uczniowie z orzeczeniami-8
 - Uczniowie z opiniami z poradni psychologiczno –pedagogicznej-20
 - Uczniowie objęci nadzorem kuratora 20

- c) Pracownie kształcenia zawodowego do praktycznej nauki zawodu doposażone w ramach funduszy pozyskanych przez Szkołę i Starostwo Powiatowe w ramach POKL 2007-2013
- Pracownia technologii gastronomicznej-2
 - Pracownia usług gastronomicznych -1
 - Pracownia planowania żywienia -2
 - Pracownia organizacji reklamy-1
 - Pracownia handlu-1
 - Pracownia języka angielskiego-1

Źródło informacji: księgi inwentarzowe

Otoczenie społeczno –gospodarcze szkoły

- a) Pracodawcy których wybiera młodzież w ramach realizacji praktyk zawodowych zg z podstawą programową: Dom Polonii w Pułtusku, Hotel Milord w Kleszewie, Hotel Baltazar w Pułtusku, Chata za wsią w Skaszewie-agroturystyka, Bar Niedźwiadek w Pułtusku
- b) Pracodawcy z którymi szkoła nawiązała współpracę w trakcie realizacji projektów w ramach POKL 2007-2013: Dom Polonii w Pułtusku, Hotel Milord w Kleszewie, Hotel Narvil w Serocku, Hotel Warszawianka w Jachrance, Hotel Windsor w Jachrance, Hotel Marriott w Warszawie, Restauracja Moonsfera w Warszawie, Salon Fryzjerski Welle, Camea
- c) Oferta dla uczniów stażu, praktyk odpłatnych, szkoleń - brak
- d) Oferta dla nauczycieli zawodu stażu, praktyk, szkoleń- brak
- e) Klasy patronackie- brak
- f) Oferta pracy po ukończeniu szkoły -brak

Źródło informacji: podpisane porozumienia o współpracy, umowy na realizację staży zawodowych

STAN DOCELOWY

Uczniowie

- a) Liczebność
- Utrzymująca się na stałym poziomie z tendencją wzrostową
- b) Zawody
- Technik żywienia i usług gastronomicznych
 - Technik organizacji reklamy
 - Technik usług fryzjerskich
 - Technik hotelarz
 - Technik obsługi turystycznej
 - Kelner
 - Zasadnicza Szkoła Zawodowa:
 - kucharz, cukiernik, sprzedawca
 - wielozawodowa z kształceniem zawodowym u pracodawców

- c) Wyposażenie pracowni usług fryzjerskich, pracowni projektowania fryzur, pracownia teoretycznej nauki zawodu, pracownia języków obcych
- d) Bieżąca wymiana sprzętu komputerowego na nowej generacji, programów

Źródło informacji: księgi inwentarzowe, podstawa programowa w zawodach, rekomendacje KOWEZiU wyposażenia pracowni zawodowych

Otoczenie społeczno –gospodarcze szkoły

- a) Pracodawcy których wybiera młodzież w ramach realizacji praktyk zawodowych zg z podstawą programową: Dom Polonii w Pułtusk, Hotel Milord w Kleszewie, Hotel Baltazar w Pułtusk, Chata za wsią w Skaszewie-agroturystyka, Bar Niedźwiadek w Pułtusk
- b) Pracodawcy z którymi szkoła chce nawiązać współpracę -
- c) Oferta pomocy kierowana do uczniów w ramach praktyk zawodowych-
- d) Wymagania wobec pracowników/uczniów – kompetencje społeczne, kursy barmańskie, baristyczne, carvingu, somelierskie, znajomość systemu HACCP oraz zasad GMP/GHP, nowych technologii, kreowania wizerunku, przygotowanie zawodowe potwierdzone zdaniem egzaminem przed OKE
- e) Przyspieszenie procesu kształcenia w zależności od potrzeb
- f) Kształcenie poszerzone o specyficzne umiejętności/ potrzebne w danym czasie na rynku pracy

Źródło informacji: rozmowy z pracodawcami, konferencja lokalnych przedsiębiorców branży gastronomicznej 2014, podpisane porozumienia o współpracy, umowy na realizację staży zawodowych

PRZYCZYNY UTRUDNIAJĄCE UZYSKANIE STANU DOCELOWEGO

Uczniowie

1. Sytuacja środowiskowa
2. Wybieranie kształcenia w większych miastach
3. Dodatkowe kursy niekoniecznie związane z zawodem np. prawa jazdy kat B
4. Brak ofert pracy
5. Brak zainteresowania danym zawodem, brak umiejętności dostrzegania szans zatrudnienia i dalszego kształcenia

Nauczyciele

1. Niewystarczające środki finansowe w budżecie szkoły na przedsięwzięcia typu konferencje , spotkania z przedstawicielami rynku pracy i nauczycielami z innych placówek prowadzących kształcenie zawodowe

Wyposażenie

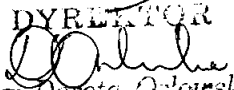
- Brak środków finansowych w budżecie szkoły

Otoczenie społeczno – gospodarcze

i praktykach zawodowych odpłatnych

3. Otwarty rynek pracy oraz bliskość aglomeracji Warszawy sprawia, że branża turystyczno-gastronomiczna oraz usługowa rozwija się i jest ciągle zapotrzebowanie na pracowników.

Sporządziła: Anna Kmiełek-Gizara

DYREKTOR

mgr Dorota Orłowska