*Załącznik Nr 3*

*do Regulaminu pracy*

*stanowiącego załącznik*

*do zarządzenia Nr 23/2023*

*Starosty Pułtuskiego*

*z dnia 19 kwietnia 2023r.*

…………………………………………….

(imię i nazwisko)

**WNIOSEK O URLOP OPIEKUŃCZY**

Na podstawie art. 1731 § 4 Kp wnioskuję o urlop opiekuńczy w celu zapewnienia opieki/wsparcia z poważnych względów medycznych:

* osobie będącej członkiem rodziny

.………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………..

(imię i nazwisko osoby, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych, przyczyna konieczności zapewnienia opieki lub wsparcia, stopień pokrewieństwa z pracownikiem)

* osobie niebędącej członkiem rodziny

…………………………………………………………………………………………………..

………………………………………………………………………………………………….

(imię i nazwisko osoby, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych, przyczyna konieczności zapewnienia opieki lub wsparcia, adres zamieszkania osoby niebędącej członkiem rodziny)

………………………………………………

(podpis pracownika)

Akceptacja dyrektora/sekretarza

………………………………….

*Podstawa prawna:*

Art. 1731. § 1. Pracownikowi przysługuje w ciągu roku kalendarzowego urlop opiekuńczy, w wymiarze 5 dni, w celu zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia osobie będącej członkiem rodziny lub zamieszkującej w tym samym gospodarstwie domowym, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych.

§ 2. Za członka rodziny, o którym mowa w § 1, uważa się syna, córkę, matkę, ojca lub małżonka.

§ 3. Urlopu, o którym mowa w § 1, udziela się w dni, które są dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy.

§ 4. Urlopu, o którym mowa w § 1, udziela się na wniosek pracownika złożony w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie nie krótszym niż 1 dzień przed rozpoczęciem korzystania z tego urlopu.

§ 5. We wniosku wskazuje się imię i nazwisko osoby, która wymaga opieki lub wsparcia z poważnych względów medycznych, przyczynę konieczności zapewnienia osobistej opieki lub wsparcia przez pracownika oraz w przypadku członka rodziny - stopień pokrewieństwa z pracownikiem lub w przypadku osoby niebędącej członkiem rodziny - adres zamieszkania tej osoby.

Art. 1732. Okres urlopu opiekuńczego wlicza się do okresu zatrudnienia, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

Art. 1733. Do pracownika, o którym mowa w art. 1731 § 1, stosuje się odpowiednio przepisy art. 177 § 1, 11, 4 i 41, art. 1864 i art. 1881.